

НАУЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Научно-аналитический журнал



В номере

Управление производительностью труда в компании

Лидерство в организации: исследование типа и оценка эффективности

Риски при заключении сделок долевого строительства

Автоматизация сбора данных в нефтедобывающей промышленности

8/2013

Научная перспектива

Научно-аналитический журнал

Периодичность – один раз в месяц

№ 8 (42) / 2013

Учредитель и издатель

Издательство «Инфинити»

Главный редактор

Хисматуллин Дамир Равильевич

Редакционный совет

Р.Р.Ахмадеев

И.В.Савельев

И.С.Гинзбург

А.Ю.Сафронов

И.Ю.Хайретдинов

К.А.Ходарцевич

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикуемых статей. Ответственность за достоверность информации, изложенной в статьях, несут авторы.

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Научная перспектива», допускается только с письменного разрешения редакции.

Адрес редакции:

450054, Уфа, Пр.Октября, 84, а/я 28

Адрес в Internet: www.naupers.ru

E-mail: post@naupers.ru

© Журнал «Научная перспектива»

© ООО «Инфинити»

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)

Свидетельство о государственной регистрации **ПИ №ФС 77-38591**

ISSN 2077-3153 печатная версия

ISSN 2219-1437 электронная версия в сети Интернет

Тираж 750 экз. Цена свободная.

Отпечатано в типографии «Принтекс»

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ

<i>Г.У. Тагаева.</i> Эффективность использования планирования по временным параметрам	5
<i>Ш.Р. Сайфуллаев.</i> Энергоконцепция и деньги как смысл жизни	8
<i>В.Ю. Ен.</i> Анализ влияния маркетинга на эффективность деятельности компании в сфере ресторанного бизнеса	18
<i>О.А. Жабина.</i> Влияние внешних факторов на работоспособность	22
<i>О.А. Чибисова.</i> Особенности стимулирования персонала в IT-компаниях	24
<i>Е.В. Герасимова.</i> Цели и содержание оценки персонала как объекта управления	27
<i>А.Н. Абилкасым.</i> Управление производительностью труда в компании	29
<i>К.Г. Казазаева.</i> Подходы к определению лояльности персонала в организации и её составляющие	33
<i>А.А. Енсегенова.</i> Совершенствование мотивационной системы	35
<i>Ж.А. Макарова.</i> Сущность формирования и оценки профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию	37
<i>О.В. Кириченко.</i> Лидерство в организации: исследование типа и оценка эффективности	39

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

<i>Г.Н. Гаязова.</i> Особенности договора купли-продажи будущей недвижимости	41
<i>Г.Н. Гаязова.</i> Риски при заключении сделок долевого строительства	43
<i>В.И. Афанасьева.</i> Проблема обеспечения явки свидетеля в органы предварительного расследования	45
<i>Н.А. Митрофанова.</i> Форма договора доверительного управления недвижимым имуществом в России и Беларуси: сравнительно-правовая характеристика	47

<i>О.В. Вакушина.</i> Лицензирование и взаимодействие охранной деятельности с ОЛРР (Отдел лицензионно-разрешительной работы)	50
--	----

ФИЛОСОФИЯ

<i>О.С. Тишина.</i> Закон развития мысли	53
<i>А.А. Осмоловская.</i> Антропологические аспекты кризиса демократии в условиях процесса глобализации	58

ФИЛОЛОГИЯ

<i>Э.С.Гафарова.</i> Употребление англицизмов в башкирском языке (на примере материала из СМИ)	60
<i>Сунь Тин.</i> Художественные особенности романа Андрея Дмитриева «Крестьянин и тинейджер»	62
<i>В.О. Старыгина.</i> Театрализация действительности, марионетки и кукловоды в повести Ф.М. Достоевского «Дядюшкин сон»	64
<i>М.М. Петросян.</i> Черты притчи в романе Пауло Коэльо «Пятая гора»	66
<i>Е.А. Филотенкова.</i> Трансформация шекспировских образов в романе Д. Апдайк «Гертруда и Клавдий»	68
<i>А.Ю. Соловьева.</i> Мужские и женские наименования как отражение гендерных стереотипов в романе Д.Г. Лоуренса «Радуга»	70

ПЕДАГОГИКА

<i>А.В. Петкин.</i> Перспективы развития системы обучения военноружащих на основе использования современных технологий	73
--	----

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

<i>А.В. Водилов, В.П. Черкашин.</i> Оценка и выбор параметров зуборезной головки с равной стойкостью боковых и вершинных режущих лезвий для обработки зубьев конических колес с круговыми зубьями	76
<i>А.С. Вардашко.</i> Автоматизация сбора данных в нефтедобывающей промышленности	80
<i>Е.В. Сидорчик.</i> Повышение эффективности обработки деталей на станках с числовым программным управлением на технологическом этапе анализа и программирования	82



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ ПО ВРЕМЕННЫМ ПАРАМЕТРАМ

Гульбану У. ТАГАЕВА

кандидат экономических наук,
Международная Академия Бизнеса, г.Алматы

Аннотация. В данной статье представлены методы планирования проекта по временным параметрам в Казахстанской компании ТОО «Тенгизшевройл» для одного из капитальных проектов по прекращению рутинного сжигания факельного газа и представлена, как этот проект был успешно завершен с помощью применения процесса CPDEP, разработанного корпорацией Шеврон.

Ключевые слова: планирование по фазам и определение сроков на каждую фазу проекта, Chevron Project Development & Execution Process (CPDEP) в ТОО «Тенгизшевройл»

ТОО «Тенгизшевройл» осуществляет разработку, производство и сбыт нефти, газа и серы. Все работы ведутся в соответствии с мировыми стандартами требований по ТБ и экологии. Месторождение Тенгиз, которое находится в западном Казахстане, было открыто в 1979 году, и на данный момент является одним из самых глубоко-залегающих действующих гигантских месторождений. ТОО «Тенгизшевройл» было образовано в 1993 году Республикой Казахстан и корпорацией «Шеврон». Партнерами ТОО «Тенгизшевройл» на данный момент является корпорации «Шеврон» - 50%, «КазМунайГаз» - 20%, «ЭксонМобил» - 25%, и «ЛукАрко» - 5%.

На Тенгизском месторождении реализован проект, направленный на уменьшение воздействия на окружающую среду и она объявила о завершении четырехлетнего проекта утилизации газа (ПУГ), стоимостью 258 миллионов долларов. Последняя фаза проекта была спешно завершена 26 декабря 2009.

Благодаря проекту утилизации газа «Тенгизшевройл» успешно реализовал инициативу Республики Казахстан по прекращению рутинного сжигания факельного газа до конца 2009 года. Такие инвестиции в проекты по охране окружающей среды позволили уменьшить суммарные объемы сжигаемого на факелах газа на 95% по сравнению с показателями 2000 г.

«Благодаря поддержке наших партнеров и правительства Республики Казахстан ТШО удалось успешно завершить Проект утилизации газа согласно графику, и в то же время значительно увеличить производство с запуском нового завода второго поколения и объекта по закачке сырого газа», - отметил Тим Миллер, генеральный директор ТШО. «Проект утилизации газа демонстрирует стремление ТШО соответствовать экологическим показателям мирового класса и является частью нашей общей программы инвестиций в охрану окружающей среды, на реализацию которой затраты ТШО составили более чем 2,2 млрд. долларов США начиная с 2000 года».

Сегодня факельные установки ТШО используются при необходимости безопасного сброса давления на заводе, и осуществляется сжигание только продувочного и пилотного газа, необходимого для безопасной эксплуатации завода. Технологический газ, который ранее сжигался на факелах, теперь используется для топлива, продажи или закачки в пласт в целях увеличения нефтеотдачи.

«На данный момент казахстанское содержание в проекте 129 миллионов долларов», - отмечает Ануарбек Джакиев, заместитель генерального директора ТШО, - «дополнительно, на пике строительных работ, было занято 900 местных специалистов. Все подрядные компании, принимавшие участие в работах проекта, строго соблюдали правила техники безопасности, что позволило достичь 3.4 миллиона человека-часов без происшествий с потерей рабочего времени».

Более 50% строительных работ на данном проекте было выполнено казахстанскими подрядными компаниями, такими, например, как ТОО «НСС» и «Казкомсервис».

«Мы рады быть частью тенгизского проекта, и самая большая награда за участие в проекте утилизации газа = это возможность внести свою лепту в усовершенствование экологических показателей на Тенгизе», - сказал Бекет Оспанов, генеральный ди-

В фазе 1, где идет выявление и оценка возможности проекта, были внесены такие задачи как: рамки вариантов решения экономического обоснования для ПУГ и выявление ресурсов необходимых для проекта (рамки проекта, план проекта или карта, экономическое обоснование)

млн. долларов США в год

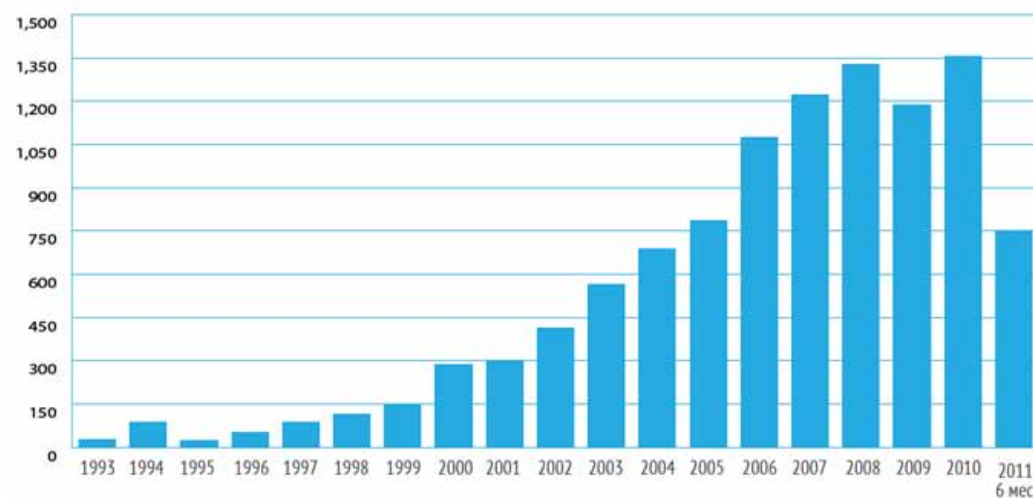


Рисунок 1. Казахстанские товары и услуги

В фазе 3, где идет разработка предпочтительных альтернатив были внесены такие задачи как: предварительный план внедрения, обратная связь, рекомендации по проекту плана реализации, уточнение бизнеса и капитал.

В фазе 4, где идет выполнение были внесены такие задачи как: развитие/результаты метрик, чтобы продемонстрировать движение к желаемому состоянию или результату.

В фазе 5, финальная, где начинается эксплуатация и оценка были внесены такие задачи как: устойчивое изменение, метрики результатов и извлеченные уроки.

Стандартные шаги по процессу CPDEP вы можете рассмотреть в приложенном рисунке2. ■

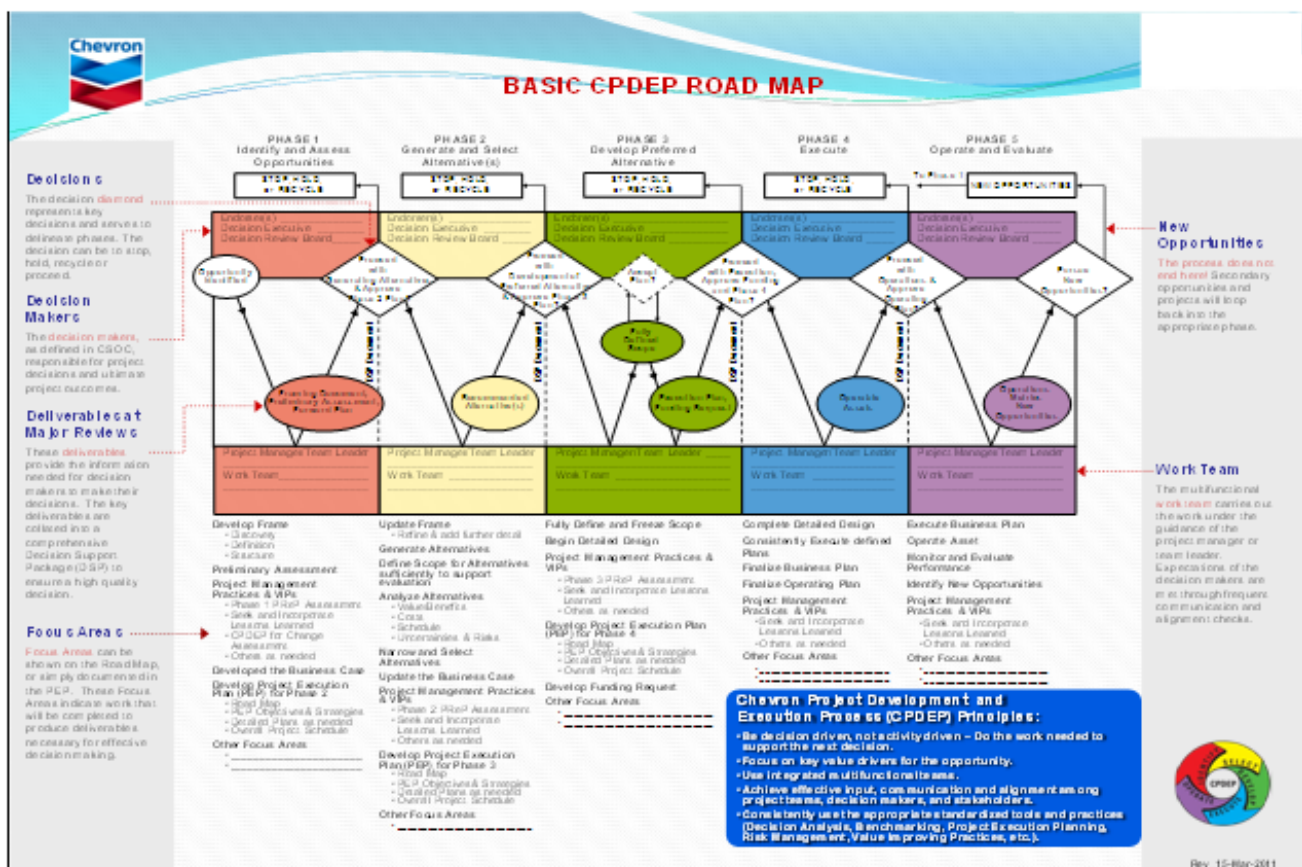


Рисунок 2. Карта процесса CPDER (основная карта)

Библиографический список

1. Новости и коммуникации, ТОО «ТенгизШевройл» признан лидером за сокращение сжигания газа на факелах на 94%, www.tengizchevroil.com, 20 Ноября, 2012.
2. CPDEP процесс, Chevron Corporation, 2095- 2011.
3. Материалы планирования по проекту GUP, Chevron Texaco Corporation, 1998-2002.



ЭНЕРГОКОНЦЕПЦИЯ И ДЕНЬГИ КАК СМЫСЛ ЖИЗНИ

Шухрат Р. САЙФУЛЛАЕВ

президент ОАО «Петр Великий», Санкт-Петербург,
Действительный член Союза научных и инженерных обществ

Аннотация. Данная статья является окончанием, но, однако, не заключительной частью нашей общей работы об энергоконцепции и энерговалюте в экономике, и их предвзятой критике со стороны экономистов из числа либералов-рыночников, в которой впервые был дан научно-критический и логически обоснованный анализ в краткой форме различного рода псевдо и около научной критики возможного введения в экономику общества так называемых энергорублей в частности и самой энергоконцепции в целом. В этой части работы уже завершается наше видение скрытой сути многих «свободолюбивых» идей и истинных замыслов либеральных идей в экономике общества, и одновременно дается негативная характеристика деградирующему влиянию современных разного вида и рода бумажных денег и валют индивидуального бесконтрольного предпринимательства в целом на любое общество и в частности на каждого взрослого человека и даже ребенка. В следующей одиннадцатой - заключительной части этой работы будет подведен общий научно-аналитический итог всей нашей критике либерализма и логически обоснованно показан чрезмерно губительный и невосполнимый вред от любых либеральных идей не только для всей современной мировой экономики, но и всего человечества.

Ключевые слова: энерговалюта, природная стоимость, либерализм и капитализм, деньги и финансы, энергорубль, объективная мера оценки результатов труда, реальные критерия перехода между органической и неорганической подсистемами экономики.

Часть 10-1 – Окончание статьи «Об энергоконцепции в экономике» [1-18].

1. Итак, наконец-то, на этот раз теперь, заканчивая эту серию своих статей, чрезмерно растянувшуюся, как уже стало, понятно, на целых десять частей и посвященную, научно-логическому, но в основном критическому анализу скрытой сути и истинному смыслу субъективного оппонирования и преднамеренно предвзятой, как это должно было быть очевидным уже всем весьма наивным ученым и доверчивым экономистам, постоянной современной критики со стороны либералов – рыночников новой

экономической теории - это так называемой энергоконцепции в экономике и введения на её основе энерговалют или российских энергорублей, которые, без каких-либо сомнений, обязательно должны быть и будут являться в самом ближайшем нашем будущем настоящей мировой валютой вместо доллара США и всех многих других национальных валют, в силу хотя бы того, что как какого-либо иного действенного пути и способа развития у современной мировой экономики на сегодня уже просто нет, то есть не осталось, да и вообще-то, на наш взгляд, не может быть в принципе из-за ограниченности и чрезмерного истощения практически всех земных – природных ресурсов и запасов, если только всё современное человечество пока ещё не собирается и не желает, и не хочет в бесконечной и абсолютно бездумной погоне за прибыльностью своих производств и в постоянной безответственной гонке за чрезмерной наживой, в массовом количестве производить в основном смертоносные товары - оружие и перепроизводя большое множество, обычно, как правило, всегда не столь остро необходимых любому и каждому человеку, а довольно часто даже ещё и довольно вредных различных товаров, причем главным образом неорганического происхождения.

Теперь же, далее стоит напомнить о том, что в предыдущей части данной работы, остро нуждаясь в помощи, мы были вынуждены обратиться тогда за поддержкой нами надуманных мыслей и утверждений, к классическим трудам основателей марксизма, как основного частного случая материализма, в том числе и главным образом к такому, на сегодня уже не всем известному произведению, как «Анти Дюринг», которое будучи составленным лишь из трех основных - составных частей марксизма – диалектического и исторического материализма, политической экономики и научного коммунизма, наряду с другими настоль же значимыми научными трудами Фридриха Энгельса, являющимися истинными шедеврами интеллектуального творчества – это «Диалектика природы» и «Происхождение семьи, частной собственности и государства», смогло войти, причем несмотря даже на сильнейшее противодействие со стороны либерализма в золотой

фонд интеллектуального творческого наследия не только одного лишь марксизма-ленинизма, но и всего научно-интеллектуального наследия современного человечества, при этом в отличие от всех самих известных идей либерализма и рыночного индивидуализма, для которых в золотом хранилище идей и мыслей всего человечества до сих пор так и не смогло найтись никакого более или менее достойного места, и теперь уже навряд ли, в нашем представлении, хоть когда-нибудь в будущем сможет появиться такое место для них, причем из-за прямого и губительного противопоставления всего современного человечества с чрезмерной алчностью и абсолютной ненасытностью «свободолюбивого» индивидуального предпринимательства всей самой окружающей среде обитания человека.

Данная реальность и этот исторический факт, бесспорно, должны красочно говорить сами за себя, и что до сих пор, тем не менее, практически для всех экономистов из числа либералов-рыночников пока ещё остается, абсолютно, неразрешимой, а если вернее, то совершенно непознаваемой именно загадкой, и всё это происходит с либеральным мировоззрением, в нашем представлении, только по одной, лишь той вполне реальной и объективной причине, что либеральное мышление, изначально обычно избавленное от логического мышления, а если точнее, то от диалектико-логического взгляда, всегда, как правило, неосознанным образом приводило и продолжает всё ещё приводит практически всех не только к одной функциональной, лишь глупости, иными словами к научной невежественности всех без исключения либералов, в том числе и всех новоявленных в текущем XXI веке, но ещё и к нравственно-интеллектуальной тупости, то есть к скрытой умственной ущербности, показанную нами в двух сериях наших работ, посвященных логическому анализу критики энергоконцепции со стороны либералов, в том числе и краткому научному исследованию истинной сути идей либерализма в экономике, и как нам удалось показать, которые чрезмерно опасны для любого общества, и могут, без всяких сомнений, привести к деградации в будущем всего человечества, чего именно в настоящее время сами все либералы-рыночники практически не в состоянии понять, в силу того, ни один из экономистов – либералов, не осознаёт того факта, что никакой труд самого либерала – рыночника не способен никаким образом приносить ему реальную постоянную прибыль, которую можно получить только за счет результатов труда других людей, эксплуатируя их, а, следовательно, либерализм – это есть синоним паразитизма, при этом «свободолюбивые» все тезисы либерализма – это есть всего лишь ширма для «демократического» прикрытия скрытого паразитизма и присваивания чужих плодов!

Ведь, если только негативные действия такого рода факторов в обществе со стороны всех современных и будущих наших псевдо ученых в лице постоянно множасьихся либералов – рыночников будут продолжаться ещё и далее, причем в тече-

ние, возможно, достаточно длительного времени, например, в течение взросления одного-двух или, может, трех поколений, то тогда тенденция роста в обществе «функциональной глупости» может, без каких-либо сомнений, приобрести довольно устойчивый и практически уже, совсем необратимый характер со всеми вытекающими, отсюда чрезмерно негативными последствиями не только для любого современного общества, но и всего человечества.

Ведь на сегодня практически подавляющее большинство такого рода именно псевдо ученых из числа экономистов либерального толка, будучи якобы профессионалами со своими якобы свободолюбивыми либеральными мировоззрениями, до сих пор так и не может никаким образом, с одной стороны, наконец-то, понять реальную бесспорность того факта, что природа постоянно права и никогда не может ошибаться, и поэтому-то нашей природе всегда будет ненавистна любая и каждая логическая подделка со стороны всякого человека и общества, а с другой стороны, степенью своей интеллектуальности осознать всё же то неоспоримое обстоятельство действительности, что ни одно общество, в котором развит либеральный паразитизм в любом виде и во всякой форме абсолютно никогда не сможет стать в реальности подлинно демократическим и благополучным, и поэтому не может быть поистине счастливым и устойчивым во времени!

Ведь должно быть здесь всем очевидным то, что вся высказанная выше нами критика и одновременно явного характера упреки относительно логичности мышления и степени интеллектуальности большинства современных ученых из среды либералов, в основном принадлежащих многим ученым лишь гуманитарных областей нашего познания, в том числе в особенности всё это касается экономистов, и практически никаким образом не затрагивающих умственные способности и интеллектуальность всех истинных ученых из среды естествоиспытателей, где настоящим ученым-то абсолютно невозможно вообще быть, не имея строгую логичность своего мышления и необходимую степень интеллектуальности, должны иметь под собой довольно веские и достаточно наглядные основания, которые, заключаясь в алогичности и научном невежестве практически всех либералов, а если точнее, то в неумении строго логически мыслить, а, следовательно, и в естественном отсутствии у них интеллектуальных способностей, прежде всего, относясь, восходят к таким отцам – основателям либерализма, как, например, Джон Локк (1632-1704), Иеремия Бентам (1748-1832) и Джон Стюарт Милль (1806-1873) в Англии, Шарль-Луи Монтескье (1689-1752), Бенжамен Констан (1767-1830) и Алексис Токвиль (1805-1859) во Франции, и многих других им подобных псевдо или якобы ученых и мыслителей, к чьим чрезмерно ошибочным идеям и представлениям о последующем развитии общества в настоящее время практически все известные – большинство современных экономистов – рыночников довольно прочно догматически привязаны крепкими узами

своей алогичности, которая в принципе ими до сих пор так и не осознается, в отличие от упомянутых выше нами самих отцов – основателей либерализма, которые прекрасно понимали, куда именно могут их идеи завести всё человечество, но преднамеренно лгали всей научной общественности, выполняя специальный заказ развивавшегося и набиравшего тогда силу капитала, чего также, не понимая, не осознают, к сожалению, современные их последователи – либералы.

Ведь, если только вдруг обратить внимание на тот исторический факт, где именно изначально смогли зародиться сами все ложные идеи и корыстные мысли либерализма, подменившего собой со своего возникновения подлинный гуманизм и человеколюбие многими поддельными мнимыми правами человека и якобы свободолюбием, однако при полном отсутствии вместе с тем, и при абсолютном не упоминании нигде и никогда истинных – подлинных прав любого трудящегося человека на результаты своего труда, становится очевидным, что только в Англии и во Франции, где конкретно капитализм набирал свою изначальную мощь и силу, могли только и возникнуть идеи сокрытия под лозунгами якобы свободолюбивого индивидуального предпринимательства, конечно же, как доказала сама история, в ущерб природе и за счет наемного труда, одного из самого главного, не мнимого, а вполне реального и материального права всякого человека – это есть право любого и каждого наемного рабочего на результаты своего труда, без чего капитализм вообще не смог бы развиваться и в принципе не мог бы существовать, и что выгодно было в то время только власти предрежащим и капиталистам с финансистами и банкирами в Англии и во Франции – ведь либерализм не возник ни в Китае и ни в Индии, и даже ни в России или в другой стране, так как некому было во всех остальных странах заказывать тогда своим продажным ученым и мыслителям такую либеральную «музыку»!

Таким образом, очевидно, что либерализм держится и процветает только на одном своем главном основании, а именно: на полном сокрытии и абсолютном не признании со стороны государства и капитала основного и реального, экономического и одновременно материального права любого трудящегося человека – это подлинное право на реальные результаты – плоды своего труда, причем при полном соблюдении и даже признании практически всех других, остальных человеческих прав нематериального характера и любых свобод человека. Конечно же, и любое государство, и всякий капитал, в лице каждого работодателей при этом хорошо понимают и осознают, что без реального признания и соблюдения в действительной трудовой жизни всякого человека только, одного лишь этого, экономического и материального права со стороны государства и работодателей, любой и каждый человек никогда и ни при каких обстоятельствах не может, и не будет обладать своей подлинной свободой, оставаясь практически всегда полностью зависимым

при своих всех псевдо демократических свободах и остальных нематериальных мнимых правах от всякого своего либерального работодателя, причем с любым его «свободолюбием» и даже полным признанием любых иных нематериальных его прав, в силу чего все выше и ранее сказанные наши объективные утверждения – упреки и критика в адрес современных экономистов из числа либералов – рыночников, могут быть не столько простительны, в чем мы совершенно не нуждаемся, а сколько, будем надеяться, правильно поняты и при этом осознан тот факт, что они справедливы, хотя бы только из-за непонимания со стороны всех либералов того обстоятельства, что любое индивидуальное предпринимательство с присвоением большей части прибыли, полученной трудящимся коллективом из наемных рабочих и/или служащих изначально, как правило, было ранее и всегда будет являться не более чем довольно скрытой формой реального воровства и/или настоящего мошенничества, причем не столько даже потому, что именно это прямым образом логически вытекает из здравого смысла человека, а сколько и главным образом потому, что реальная величина физического и умственного коэффициента полезного действия – КПД человека при любом его труде никаким образом и никогда не была достаточной, хотя бы только для его лишь выживания, не говоря уже далее о его ежедневном существовании, без безвозмездной материально-энергетической постоянной помощи со стороны природы, посредством которой человек всегда только и может в процессе своего любого труда иметь реальную возможность компенсировать с превышением всевозможные свои материальные затраты с потерями в виде прибыли.

2. После такого краткого введения в подлинные идеи либерализма, обратимся теперь опять к анализируемой нами в этой своей работе статье [19], во второй части которой автор её, будучи экономистом – либералом, пространно и предвзято рассуждая о реальной роли денег в современном финансовом кризисе, написал буквально следующее:

Начало девятой цитаты из статьи [19]: Многие аналитики сейчас ругают нынешний кризис и возлагают вину за него на плохую монетарную систему. Так ли это все? Здесь следует отметить несколько важных аспектов. Во-первых, не надо так уж сильно ругать этот кризис, ибо если он случился, то, значит, он не мог не случиться; все остальное – лирика. Кризис – это плата за сверхбыстрое развитие в предыдущий период. Наверное, можно обойтись и без кризиса, только тогда мы до сих пор взирали бы на мобильный телефон как на чудо, о котором, и мечтать-то нельзя. Мир за последние 20 лет изменился радикально. А это не дается бесплатно. Так что кризис – это передышка и перегруппировка сил и капитала после стольких лет безудержной гонки. – Конец девятой цитаты.

Наш ответ – пока ещё лишь поверхностный анализ и только предварительный вывод:

Во-первых, итак, по мнению данного критика

энергokonцепции, и, безусловно, ещё и в представлениях многих других такого рода экономистов – либералов, разразившийся мировой финансово-экономический кризис – это есть всего лишь чрезмерно острая, и в то же время, даже всеми ими, наряду с крупными собственниками и финансовым капиталом, весьма ожидаемая необходимая потребность для всей западной экономики, так как всем им нужна была в столь длительной гонке за своей личной наживой и собственным обогащением во вред всей природе и скрытого неустанного ограбления всех других народов и стран передышка для перегруппировки своих сил и мощностей во всеобщем их деле и далее продолжения большего обнищания и голодного состояния большей части населения нашей планеты ради того, чтобы меньшая часть человечества, в основном, проживающей в Западной цивилизации, могла продолжать потреблять за счет остальной планеты и при этом иметь многие чудеса современной техники, например, такие, как мобильные телефоны, компьютеры или автомобили, и т.д., производимые в Западных странах, только за счет довольно дешевых сырьевых ресурсов, в том числе и чрезмерной эксплуатации всего рабочего населения многих развивающихся и слаборазвитых стран, однако, обещая в будущем их всех тоже «одаривать» такого же рода чудесами техники в процессе их предсмертной агонии, что напоминает нам Римскую империю, в основном процветавшую за счет труда рабов, но постоянной одаривавшую всех своих рабов, в том числе и гладиаторов, разного вида и рода чудесами тогдашней техники. Конечно же, при этом большинство таких псевдо ученые – либералов, как обычно, забывают и не считают нужным обращать внимание на то, что экономическое развитие Западных стран – это есть чрезмерная нажива и обогащение очень узкого – чрезмерно ограниченного круга лиц из числа довольно крупный собственников различных капиталов – это примерно не более 120-150 крупных семей капиталистов с финансистами Запада, при этом всевозможные «объедки с такого барского стола», в форме разных видов и типов чудес техники, которые попадая «на стол» всего остального населения, вместо существенной реальной пользы, в основном развлекают и ещё более одурманивают, примитивную часть людей!

Во-вторых, разве можно вообще-то всех таких критиков энергokonцепции из числа либералов-рыночников назвать настоящими учеными – экономистами, если только все они в принципе не могут заглянуть в скрытую от примитивного взгляда истинную суть экономического развития Западных стран в условиях либерально индивидуализма и рыночного – капиталистического способа производства всех этих чудес современной техники, виде блестящих бусинок, завораживающих их взор, как у глупых детей, а также которые не способны вскрыть реальные корни современных экономических кризисов, предпочитая считать, что истоки этих кризисов лежать в неадекватности монетар-

ных систем и усилий, тогда как экономическое развитие Западных стран идет за счет всего остального человечества, чему доказательством являются их долги, и при этом любая монетарная система и её воздействие на экономику – это лишь одно из прямых следствий истинных первопричин любых экономических кризисов либерального индивидуализма?

В качестве наглядного примера одного из вариантов возможных ответов на данный свой же поставленный выше вопрос, можно здесь привести то, что именно должен был бы думать и писать любой более или менее настоящий ученый – экономист, даже будучи либералом, который должен уметь зреть в корень этой проблемы, вместо того, чтобы замороженными глазами как примитивные первобытные люди, разглядывать и любоваться блестящими бусами, и таким примером в данном случае могут являться слова о кризисе известного экономиста – Нобелевского лауреата Пола Кругмана, написанные им в своей не менее известной книге «Кредо либерала», а именно, в главе «Издержки неравенства» он пишет буквально следующее: «Сегодняшние богачи создали собственную виртуальную страну. Они становятся "финансовыми инопланетянами", создавшими для себя государства в государствах, общество в обществе, экономику в экономике. Высокая степень неравенства ложится на общество тяжелым бременем, сказываясь на покупательной способности каждой семьи...», а после Пол Кругман уже приводит в своей книге слова одного из американских президентов: «Если найдутся люди, достаточно богатые, чтобы купить правительство, они это сделают», и далее он сам добавляет следующее: «Не проходит недели без очередного скандала, свидетельствующего об уродливом влиянии денег на государственную политику». Однако в следующей главе своей книги, которая называется «Снижение неравенства доходов: регулирование рынка», Пол Кругман, так же, как и все либералы не способен осознать того факта, рынок – это не есть панацея для человечества, но, тем не менее, констатируя существования во многих развитых странах механизма изъятия со стороны государства у богатых людей части их рыночных доходов в виде налогов, утверждает, что этого механизма не достаточно, а потому он предлагает пойти ещё дальше, считая при этом, что уже давно пришло время снизить неравенство доходов «за счет активизации и совершенствования государственного регулирования рынка», а одним из таких способов поддержки малоимущих является то, как это считает столь известный американский либерал, что: «Для поддержки малоимущих государство должно заставить более обеспеченных граждан раскошиться», что мы не будем здесь хоть как-то комментировать, так как такое наше мнение может увести от сути этой нашей работы, но вместе с тем, кратко заметим, что не было бы малоимущих и не надо было бы их экономически поддерживать, тем более за счет более обеспеченных граждан, если бы

только изначально справедливо распределялись все доходы государства и с его стороны постоянно и всегда соблюдались бы права всех малоимущих на результаты их труда!

Будем надеяться, что выше нами всё представленное теперь позволяет экономистам понять то, наконец, что многие аналитики, которые сейчас ругают нынешний кризис и возлагают всю вину за него на плохую монетарную систему, напрасно это делают, и на вопрос: так ли это все, автора статьи [19], во-первых, не собираются менять мобильные телефоны и иных чудеса техники на нищету и голод многих народов в других странах, а во-вторых, начали осознавать, что всё это и всё остальное – это не есть лирика, как всё это представляется всем либералом, а реальная жизнь миллионов нищих и голодных людей на планете, и при этом мирового масштаба кризис – это не столько есть возможная плата за сверхбыстрое экономическое развитие в предыдущий период, как это утверждает автор статьи [15], а сколько есть и является результатом всего лишь самых простых и банальных до примитивности негативных чувств всех тех людей – либералов и капиталистов, которые самым высшим смыслом всей своей жизни из всех её реальных ценностей, смогли выбрать, причем согласно уровню лишь своего интеллектуального развития и степени нравственного воспитания, одни, только деньги и лишь деньги вместе с иными капиталами, то есть, если иными словами, то всё это есть прямое следствие их алчности с ненасытностью и стяжательства со стремлением к чрезмерной наживе и обогащению любыми способами и путями в ущерб окружающей среде и обществу, и всегда только за счет многих других стран и народов, при всем этом все те утверждения в этой первой цитате, которые были высказаны автором статьи [19], являются не более чем следствием и прямым доказательством научного невежества и интеллектуальной нищеты, если только ещё и не явной ущербности практически всех на сегодня либералов – рыночников, причем вплоть до либералов из числа даже Нобелевский лауреатов, которые тоже не осознают, причем понимая многое другое, как мы выше смогли показать, самое главное в экономике общества, а именно: либерализм – это есть, прежде всего, и в первую очередь, абсолютное непризнание любых материальных прав всех трудящихся людей на реальные плоды своего добросовестного труда, и лишь после этого, во вторую уже очередь, всё остальное нематериальное, в том числе различные псевдо именно демократические свободы и права человека, в силу того, что реальной свободы и подлинной демократии без соблюдения и реализации на практике материальных прав, у любого человека просто в принципе не может быть ни при каких обстоятельствах никогда, в чем и заключается главная суть интеллектуальной ущербности всего современного «свободолюбивого» либерализма.

3. Теперь после таких наших нелицеприятных выводов можно далее обратиться к продолжению первой цитаты из логически анализируемой нами

статьи [19], где автор этой цитаты сетует на нечто второстепенное, как обычно, возможно, преднамеренно, на наш взгляд, с некой не столь научной целью, и которая выглядит следующим образом:

Начало десятой цитаты: Многие экономисты сегодня акцентируют внимание на колоссальном злоупотреблении финансовыми институтами своими возможностями. Но при этом, как правило, приводятся не совсем корректные соображения. Например, по данным BIS (Bank for International Settlements), объём рынка деривативов в мире за последние 10 лет менялся по экспоненте и вырос почти в 10 раз – с 72,1 трлн. долл. в июне 1998 г. до 683,7 трлн. в июне 2008 г. В результате стоимость всех деривативов стала в 10 раз больше совокупной экономики мира. На первый взгляд, кажется, что такие цифры свидетельствуют о полном безобразии в мировой экономической системе и на между-народном рынке капитала. Однако так ли уж все ужасно? Как оказывается, нет. Дело в том, что в приведенном примере акцент делается на вопиющем расхождении между спекулятивными и реальными активами. Однако здесь не учитывается тот принципи-альный факт, что спекулятивный капитал отражает кумулятивную (накопленную за много лет) стоимость всех имеющихся в экономике активов, отдаленным аналогом чего выступает национальное богатство, тогда как ВВП отражает текущую стоимость, созданную за соответствующий год. В этом случае никакого противоречия между указанными авторами цифрами нет. Рыночная капитализация всей предыдущей массы стоимости получает свое количественное выражение на финансовых рынках, в том числе на рынке деривативов. Но прошлая стоимость, как известно, капитализируется в соответствии с неким разумным процентом и тем самым стимулирует реальное производство. Если предположить, что разумный или естественный процент равен 10%, то мировой ВВП, воплощающий этот процентный доход, как раз и должен составлять одну десятую часть от всех имеющихся в мире финансовых активов. Таким образом, баланс сходится, и ничего сверхужасного в приведенных ранее цифрах нет. Разумеется, можно говорить, что 10% – это слишком много; достаточно было бы и 3%. Наверное, в макроэкономическом измерении такие пропорции были бы более оправданными, а, следовательно, и стоимостная оценка всех мировых активов должна была бы быть несколько скромнее. И все же это уже детали. И эти детали может почувствовать только сам рынок; и никакой аналитик не сможет точно идентифицировать финансовые перекосы. Ведь это сейчас мы знаем, что перекося достиг критической отметки, а до этого утверждать такое было совершенно бессмысленным делом, ибо рынок мог бы и дальше еще пяток лет вполне сносно работать. И именно поэтому все прогнозы носят условный характер. – Конец десятой цитаты.

Наш ответ – пока ещё лишь поверхностный анализ и только предварительный вывод:

Во-первых, интересно было бы понять нам, в

связи с таким объяснением возможных истоков и реальных причин мирового финансово-экономического кризиса со стороны автора статьи [19], читали ли он вообще что-либо из классики и знаком ли он в принципе, считая себя якобы профессиональным экономистом, с объяснениями основоположников марксизма реальных истоков происхождения и истинных причин возникновения всех прежних мировых кризисов в истории капитализма? Нет, конечно же, и в этом не столь уж и трудно будет любому логически умеющему мыслить человеку, наглядно убедиться, сравнив с его этой цитатой следующее мнение Фридриха Энгельса из «Анти-Дюринга»:

«Мы видели, как способность к усовершенствованию, доведенная современными машинами до высочайшей степени, превратилась, вследствие анархии общественного производства, в неумолимый закон, принуждающий отдельных капиталистов-промышленников постоянно улучшать свои машины и увеличивать их производительную силу. В такой же принудительный закон превращается для них и простая фактическая возможность расширять размеры своего производства. Громадная способность крупной промышленности к расширению, перед которой расширяемость газов оказывается детской игрушкой, проявляется теперь в виде потребности расширять ее и качественно и количественно, несмотря на все препятствия. Эти препятствия создаются условиями потребления, сбыта, рынков для продуктов крупной промышленности. Способность рынков, как к экстенсивному, так и к интенсивному расширению определяется совсем иными законами, действующими с гораздо меньшей энергией. Расширение рынков не может идти в уровень с расширением производства. Отсюда столкновение, неизбежное, пока существует капиталистическое производство, а потому повторяющееся периодически. Капиталистическое производство попадает в новый «заколдованный круг». И действительно, начиная с 1825 г, когда разразился первый общий кризис, весь промышленный и торговый мир, производство и обмен всех цивилизованных народов, равно как и их, более или менее варварских соседей, приблизительно раз в десять лет сходят с рельсов. Торговля останавливается, рынки переполняются массой, не находящих сбыта продуктов, наличные деньги исчезают из обращения, кредит уничтожается, фабрики останавливаются, рабочие лишаются всяких средств существования именно по той причине, что они произвели эти средства в слишком большом количестве; банкротства следуют за банкротствами, аукцион сменяется аукционом. Зстой длится целые годы, массы производительных сил и продуктов уничтожаются и расточаются, пока накопившиеся товары не разойдутся, наконец, по более или менее пониженной цене и не возобновится движение производства и обмена. Мало-помалу движение это ускоряется, шаг сменяется рысью, промышленная рысь переходит в галоп, уступающий свое место безумному карьеру, настоящей скачке с препятствиями промышленности, торговли, кредита и

спекуляции, чтобы, после отчаянных скачков, снова свалиться в ров краха. И так каждый раз сначала. С 1825 г. мы уже пять раз пережили этот круговорот и теперь (в 1877 г.) переживаем его в шестой. Характер этих кризисов до такой степени очевиден, что Фурье определил их все разом, назвавши первый из них кризисом от излишка, *crise plethorique*. Во время кризисов противоречие между общественным производством и капиталистическим присвоением переходит в жесточайшее столкновение двух враждебных сил. Обращение товаров на время прекращается: деньги из орудия обращения становятся его препятствием; все законы производства и обращения товаров действуют наизусть. Экономические противоречия доходят до своего апогея, — способ производства восстает против способа обмена. Тот несомненный факт, что общественная организация производства внутри фабрик достигла такой степени развития, на которой она становится несовместимой с существующей рядом с нею и над нею анархией производства в обществе, — этот факт становится осязательным для самих капиталистов, благодаря совершающейся во время кризисов насильственной концентрации капиталов, путем разорения многих крупных и, несравненно большего числа, мелких капиталистов...

... Эта-то борьба могущественно возрастающих производительных сил против своих собственных свойств как капитала, эта-то возрастающая необходимость признания их общественной природы и принуждает самих капиталистов все чаще и чаще употреблять их в качестве общественных производительных сил, насколько это возможно при капиталистических отношениях. Как периоды промышленной горячки с их безгранично широким кредитом, так и самые крахи, разрушающие крупные капиталистические предприятия, побуждают капиталистов к усвоению тех форм обобществления больших масс производительных средств, которые мы встречаем в различного рода акционерных компаниях. Некоторые из этих средств производства и сообщения, как, например, железные дороги, по самому существу своему до того колоссальны, что не допускают никаких других форм капиталистической эксплуатации. На известной ступени развития становится недостаточной и эта форма: все крупные производители одной и той же отрасли промышленности данной страны объединяются в один трест, союз, с целью регулирования производства. Они определяют общую сумму производства, распределяют ее между собою и навязывают наперед установленную продажную цену. А так как эти тресты при первой заминке в торговле распадаются, то они тем самым вызывают еще большую концентрацию производства. Соответствующая отрасль промышленности превращается в одно единственное колоссальное акционерное общество, внутренняя конкуренция уступает место внутренней монополии этого общества».

Во-вторых, естественно, что большая часть современных экономистов – либералов, по всей види-

мости, о таком прогнозе одного из классиков марксизма для всей мировой экономики, основанной на идеях «свободолюбивого» либерализма с индивидуализмом и капиталистическом способе производства, ранее никогда вообще не слышала и не была никаким образом в принципе даже знакома, иначе бы не считала, как и автор цитаты из статьи [19], что все экономические прогнозы могут носить всегда всего лишь условный характер, и именно поэтому пока ни один экономист из числа либералов – рыночников, как обычно, видящий всегда в рыночных взаимоотношениях панацею для будущей мировой экономики и всего человечества, так и не может пока понять и осознать из-за ограниченности кругозора и узости своего мышления того факта, что в «Анти-Дюринге» Фридрих Энгельс, раскрывая причины и сущность экономических кризисов и рисуя при этом ход их последующее развития, в этой связи далее высказывает очень замечательную мысль о всевозможных акционерных компаниях, которые должны представлять собой форму обобществления больших масс производительных средств, необходимую при достигнутом уже уровне развития производительных сил, когда средства производства становятся такими мощными и колоссальными, «что они исключают всякую другую форму капиталистической эксплуатации». Но и этой формы для акционерных обществ, как отмечал Фридрих Энгельс и доказала сама история, оказывается недостаточно. Рост общественного характера производительных сил должен приводить к объединению целых отраслей промышленности в один трест, конкуренция уступает место монополии. Таким образом, Фридрих Энгельс, в отличие от многих экономистов – либералов, смог даже в современном для его времени капитализме подметить реальные ростки новых явлений, дальнейшее развитие которых привело к превращению капитализма в монополистический капитализм, строгий научный анализ которого был дан, как это, известно, чуть позже и уже В.И. Лениным, что, естественно, не только может, но и должно означать, причем не столько панацеей, а сколько настоящим набатом для многих интеллектуально нищих экономистов либерального толка, при этом не оставляя практически никакой надежды, относительно развития в будущем подобных кризисных явлений. Иными словами, не было никакой необходимости искать или придумывать новые причины возникновения кризисных явлений в мировой экономике, так как все эти подлинные истоки и реальные причины такого рода кризисов в капиталистической экономике были уже давно хорошо известны, реально предсказаны и логически обоснованно описаны в трудах классиков марксизма, в силу чего, всевозможные современные измышления и объяснения большей части либералов во всем мире относительно причин мировых финансово-экономических кризисов – это есть не более чем довольно скрытая от поверхностного взгляда псевдо демократическая демагогия вместе с либеральной тавтологией, единственной целью на сегодня ко-

торых является полное подчинение национальных экономических интересов большинства стран мира глобальному бизнесу, то есть мировому монополистическому капиталу, как и предсказывали ранее основоположники материализма, будем надеяться, чего именно мы смогли пока в краткой форме не только показать, но и доказать в данной серии своих статей, в связи с чем, здесь необходимо нам особым образом подчеркнуть тот факт, что будущее всего человечества не в осуществлении повсеместно либерально-экономических планов глобального бизнеса с финансовыми монополиями, а в реализации энергоконцепции с её единой и постоянно по ценности для всех стран энерговалютой, в силу чего о каких-либо спекуляциях вообще на мировых биржах и мировой экономике с чьей-то стороны, в том числе и повышении стоимости всяких деривативов в принципе не может быть никогда и никакой даже речи, чего и страшатся все либералы и монополии.

В-третьих, кроме того, к сказанному выше нами в упрек чрезмерной узости кругозора и отсутствия логичности мышления либералов можно добавить то, что практически все экономисты – либералы, как обычно, загипнотизированные притягательным хрустом денег, особенно долларовых бумажек и замороженные сомнительным блеском многих новоявленных чудес техники, перестали понимать реальную действительность, и при этом нескрываемый ими страх перед силой и правдой марксизма с коммунизмом ранее, а в настоящее время суть научной истины энергоконцепции с её постоянной энерговалютой, не позволяющими далее никому паразитировать на экономике общества парализовали у них в головном мозгу весь мыслительный процесс, и именно потому они уже вообще не осознают основную суть и реальный смысл экономических взаимоотношений в обществе между всеми людьми, и то, что «Материалистическое понимание человеческой истории может зиждиться на том положении, что производство, а вслед за производством и обмен продуктов, служат основанием всякого общественного строя: что в каждом историческом обществе распределение продуктов, а с ним и расчленение общества на классы или сословия, зависят от того, каким образом и что производится этим обществом и каким способом обмениваются произведенные продукты. Отсюда следует, что коренных причин социальных переворотов нужно искать не столь в головах людей, и не в растущем понижении ими вечной истины и справедливости, а сколь в изменении способа производства и обмена; другими словами — не в философии, а в экономике данной эпохи. Пробудившееся сознание неразумности и несправедливости существующих общественных отношений, убеждение в том, что «Vernunft Unsinn, Wohltat Plage geworden ist» (безумством мудрость стала, злом—благо), служит лишь указанием того, что в способах производства и в формах обмена постепенно совершались изменения, причем настолько значительные, что им уже не соответствует общественный порядок, выкроенный по мерке старых экономических условий. Из сказан-

ного ясно, что и средства для устранения созданного зла должны заключаться — в более или менее развитом виде — в самих изменившихся условиях производства. Ум человеческий не может изобрести эти средства; он должен открыть их в данных материальных явлениях производства», в связи, с чем нам ещё раз добавив, необходимо отметить то, что мы здесь выше абсолютно ничего от себя не стали придумывать, так как всё это было ранее известно также из «Анти-Дюринга» Ф.Энгельса.

А ведь действительно, Ф.Энгельс абсолютно прав, утверждая, что «пробудившееся сознание неразумности и несправедливости существующих общественных отношений, убеждение в том, что безумством мудрость стала, злом—благо, служит лишь указанием того, что в способах производства и в формах обмена постепенно совершались изменения, причем настолько значительные, что им уже не соответствует общественный порядок, выкроенный по мерке старых экономических условий», так как выше автор статьи [19], заявляя, что, «однако здесь не учитывается тот принципиальный факт, что спекулятивный капитал отражает кумулятивную (накопленную за много лет) стоимость всех имеющихся в экономике активов, отдаленным аналогом чего выступает национальное богатство, тогда как ВВП отражает текущую стоимость, созданную за соответствующий год», обычно, как и все либералы, не осознает того, о чем говорит, выставляя себя не столько и только глупым, а сколько и основательно безнравственным с ещё не пробудившимся сознанием, в силу того, что не осознает, что любой спекулятивный капитал – это есть не развитие экономики и общества, а наоборот, крах для любой экономики, и это есть неприкрытый паразитизм ограниченного круга лиц из числа спекулянтов и финансистов за счет всего общественном блага, который как раковая опухоль съедает весь организм – экономику, способную развиваться только за счет производящего труда, а не спекуляций и деривативов.

В-четвертых, на наш взгляд, именно о множестве таких псевдо экономистов из числа наивных, если только ещё и не очень глупых либералов, мышление которых, как обычно, навсегда застопорилось от различных спекулятивных сделок, включая и деривативы, в свое время В. И. Ленин, наставляя всех уже остальных, написал: - «Люди всегда были и всегда будут глупенькими жертвами обмана и самообмана в политике, пока они не научатся за любыми нравственными, религиозными, политическими, социальными фразами, заявлениями, обещаниями разыскивать интересы тех или иных классов». Из этого должно следовать, что нравственность с этикой и мораль органически всегда включены в идеологическую борьбу. И именно этого недопонимают сегодня большое множество не только в среде гуманитарных ученых Запада, но и среди наших якобы ученых, в основном экономистов и даже историков, в связи, с чем здесь вполне будет уместно вспомнить еще не столь давнее противостояние

буржуазной и социалистической этике. И в первую очередь, для доказательства справедливости всех этих слов и утверждений представим высказывания Карла Маркса, сделанные им ещё в «Первый набросок "Гражданской войны во Франции"»: «Одним из главных признаков принадлежности к человеку разумному является знание им диалектических правил и законов логики и умение применять эти правила и законы в мыслительном процессе на стадии абстрагирования с целью активного участия в развитии духовного мира. ...Всякой общественной форме собственности соответствует своя мораль и... та форма общественной собственности, которая превращает собственность в атрибут труда, отнюдь не создавая индивидуальных "моральных ограничений", освободит "мораль" индивидуума от ее классовой ограниченности. – Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 17, с. 568, что достаточно наглядно и уже однозначным образом может характеризовать всех профессиональных любителей обычной нетрудовой материальной наживы и экономических сверхприбылей за счет чужого труда и скрытого обмана с мошенничеством, а также и спекулятивности различного рода сделок, причем не только на мировых товарно-сырьевых рынках, но и в научной среде, как, например, посредством создания ложных экономических теорий и ошибочных представлений об экономике общества, в том числе и шоковой терапии с демократическим суперкапитализмом, приправленное, как правило, всегда долларовыми инвестициями и валютными кредитами извне, основанных на морали и нравоучениях из западных экономик-с с вполне определенной стороны, в силу того, что ни один из этих любителей экономики общества и экономической науки вообще не был никогда знаком с диалектико-логическим мышлением и в принципе не был готов усвоить и не был способен хоть как-нибудь использовать диалектические правила с законами логики и природы!

В нашем представлении, ведь только один лишь чрезмерно нищий интеллектуально и ущербный морально человек может вдруг посчитать, что «Рыночная капитализация всей предыдущей массы стоимости получает свое количественное выражение на финансовых рынках, в том числе на рынке деривативов. Но прошлая стоимость, как известно, капитализируется в соответствии с неким разумным процентом и тем самым стимулирует реальное производство», и при этом во всем этом, как обычно, такой псевдо экономист, естественно, теперь не может видеть ничего сверхужасного в спекулятивности рынков, постоянно со своим невозмутимым никакой логичностью мышлением, рассчитывая на то, что некая «невидимая рука» рынка может всё исправить, причем накормив и приодев всех обманутых и обездоленных, например, лет через пяток, после их вынужденной кончины.

Интересно было бы нам здесь понять, где же конкретно тут человеческая мораль с высокой нравственностью, где здесь хотя бы лишь простая логическая образованность? Ведь о какой-либо научной

чести многих таких якобы ученых из среды либералов и их достоинстве можно при этом уже даже и не упоминать, раз либералы-рыночники обычно допускают обман и мошенничество в форме спекулятивности и, как правило, всегда приветствуют накопление спекулятивного капитала за счет результатов труда множества других обманутых и обездоленных людей – и такого рода спекулятивность и моральная уродливость либералами уже давно перенесена на многие другие сферы человеческой деятельности, в том числе и в научную область, чему яркими примерами могут служить, приведенные в данной нашей работе многие цитаты из статьи [19], как, например, чего стоит экономическая якобы теория так называемых одних только витальных ресурсов, придуманная, неизвестно с какого именно потолка, но, однако, высосанная, те не менее, из либерально рыночных отношений автором статьи [19], со спекулятивностью с которой, а тем более ещё и её достоверностью рядом, научной логичности вообще нечего делать, в связи с чем, просто невозможно уже не вспомнить несколько своевременно высказанных действительно мудрых и полезных следующих, например, строк: «Ни единому из этих профессоров (имеются в виду здесь буржуазные профессора), способных давать самые ценные работы в специальных областях химии, истории, физики, нельзя верить ни в едином слове, раз речь заходит о философии. Почему? По той же причине, по которой ни единому профессору политической экономии, способному давать самые купленные работы в области фактических, специальных исследований, нельзя верить ни в одном слове, раз речь заходит об общей теории политической экономии. Ибо эта последняя – такая же партийная наука в современном обществе, как и гносеология». – В.И. Ленин. Материализм и эмпириокритицизм, – Полн. собр. соч., т. 18, с. 363-364. Или, может, ещё и следующих, неизвестных либералам, строк: «В наше время, когда все так далеко шагнуло вперед, заслужить репутацию солидного ученого и получить официальное признание своих трудов, – это значит доказать невозможность социализма посредством парочки "по-кантиански" выведенных определений; это значит уничтожить марксизм, разъяснив читателям и слушателям, что его не стоит даже опровергать, и сославшись на тысячи имен и названий книг европейских профессоров; это значит выкинуть за борт вообще всякие научные законы для очистки места законам религиозным; это значит нагромоздить горы высокоученого хлама и сора для забивания голов учащейся молодежи». – В.И. Ленин. Еще одно уничтожение социализма, – Полн. собр. соч., т. 25, с. 53-54.

В-пятых, итак, в связи с представленной выше нами классикой не только экономики, но и философии, нам хотелось бы здесь специально отметить следующие факты и даже обстоятельства, если гипотетически можно было бы нам помечтать, а именно, то, что если бы только, хоть один из таких современных псевдо ученых – профессоров экономики, причем наряду хоть с одним из многих известных

профессоров – «экономиксописателями», создававшими в своё время современную экономическую мысль Западной цивилизации в форме, так называемой экономик-с, среди наших российских экономико-либералов, смог бы также своевременно понять и был бы способен в то же время своим мышлением воспринять материалистически и логически осознать диалектически всего лишь, в нашем представлении, хотя бы только то, что выше было нами приведено из всей классики, то в таком случае, на наш взгляд, с одной стороны, не было бы тогда, возможно, разного рода современных катаклизмов в любой из экономик мировых стран, а с другой стороны, в таком случае все они бы смогли прийти своим умом к следующему, обнадеживающим всех замечательным мыслям и оригинальным идеям, к которым смогли, причем, несмотря на сильнейшее противодействие со стороны Западных стран, прийти многие другие люди – их предшественники на Востоке, в отличие от них – на Западе, как, например, к таким, которые содержат в своей сути логически выверенные ответы на многие насущные для абсолютно всех сегодня вопросы, ...Общественное положение профессоров в буржуазном обществе таково, что пускают на эту должность только тех, кто продает науку на службу интересам капитала, только тех, кто соглашается против социалистов говорить самый невероятный вздор, бессовестнейшие нелепости и чепуху. Буржуазия все это простит профессорам, лишь бы они занимались "уничтожением" социализма». – В.И. Ленин. Либеральный профессор о равенстве, – Полн. собр. соч., т. 24, с. 364. Или же, возможно, следующего характера: «... "Беспристрастной" социальной науки не может быть в обществе, построенном на классовой борьбе. Так или иначе, но вся казенная и либеральная наука защищает наемное рабство, а марксизм объявил беспощадную войну этому рабству. Ожидать беспристрастной науки в обществе наемного рабства – такая же глупенькая наивность, как ожидать беспристрастия фабрикантов в вопросе о том, не следует ли увеличить плату рабочим, уменьшив прибыль капитала. – В.И. Ленин. Три источника и три составных части марксизма. – Полн. собр. соч., т. 23, с. 40.

В заключение этой предпоследней части нашей общей работы мы можем с великим сожалением констатировать тот, бесспорно, печальный факт, что если бы только многие наши всезнающие либералы, большинство из которых, обычно заблуждаясь, причисляют себя без всякой стеснительности и без оснований к ученым – профессионалам, знали бы изначально всю эту классику и прислушивались бы к следующим словам Ильича со своего раннего детства: «Нам надо, во что бы то ни стало поставить себе задачей для обновления нашего госаппарата: во-первых – учиться, во-вторых – учиться и, в-третьих – учиться и затем проверять то, чтобы наука у нас не оставалась мертвой буквой или модной фразой (а это, нечего греха таить, у нас особенно часто бывает), чтобы наука действительно входила в плоть и кровь, превращалась в составной элемент

быта вполне и настоящим образом». – В.И.Ленин. Лучше меньше, да лучше. – Полн. собр. соч., т. 45, с. 391, то в таком случае у нас в России не только подлинная наука с экономикой начали бы процветать на благо народа, в чем мы абсолютно уверены, но и все экономисты из среды либералов - рыночников знали бы тогда прекрасно ещё и все ответы на любые вопросы выше нами обозначенные, в том числе и на следующие, чрезмерно насущные для нашей страны вопросы, например, типа, какие конкретно чрезмерно негативного характера не только для нашей страны, но всего современного человечества общественно-социальные и экономические, экологические и политические последствия может и способен повлечь за собой хотя бы только один лишь ссудный процент?

В настоящее время правильные и логически обоснованные ответы на подобного рода вопросы, к сожалению, не знает ни один экономист – либерал, и этому в качестве прямого доказательства можем привести следующую – последнюю цитату из статьи [19]:

Начало одиннадцатой цитаты: Так что такое кризис? Это переоценка перспектив развития тех

или иных отраслей экономики. Кризис эту ошибку исправляет. Но эта пресловутая ошибка формирует деловой оптимизм у экономических агентов, что в свою очередь позволяет им рисковать и двигать экономику вперед. Если убрать эту ошибку, откуда брать оптимизм? А если убрать нынешние деньги, откуда брать жадность и мотивацию к бизнес-действиям? И если вместо рублей и долларов будут фигурировать эрги и джоули, то что изменится? Рискнем предположить, что если всем активам придать энергетическую окраску, то ошибки, скорее всего, точно так же будут возникать. Только в этом случае субъекты будут переоценивать уже не денежное содержание, а энергосодержание оцениваемых активов. Вот и вся разница. – Конец последней цитаты.

Наш ответ на эту цитату мы дадим теперь уже в следующей – заключительной части этой серии своих работ, где подведем заодно итоги своего логического анализа критики энергоконцепции и энергорубля, сделав окончательные выводы, которые могут, будем надеяться, чрезмерно порадовать любого либерала-рыночника, считающего себя, как обычно, всегда не только экономистом, но и профессионалом в экономике. ■

Библиографический список

1. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоконцепции в экономике // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 11, с. 9, 2012.
2. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и витальные ресурсы экономики // Научно-аналитический журнал «Научный обозреватель» № 12, с. 5, 2012.
3. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и факторы редкости в экономике // Научно-аналитический журнал «Научный обозреватель» № 12, с. 14, 2012.
4. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и эквивалент в экономике // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 12, с. 37, 2012.
5. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и экономико-гуманитарная катастрофа // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 12, с. 41, 2012.
6. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и «Мерседесы» в килограммах и килокалориях // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 1, с. 10, 2013.
7. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и морально-экономический тупик // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 2, с. 8, 2013.
8. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции и невежество с ампервольтметрами // Научно-аналитический журнал «Научная перспектива» № 4, с. 5, 2013.
9. Сайфуллаев Ш.Р. Энергоконцепции с мощным зарядом якобы деградации // Научно-аналитический журнал «Научный обозреватель» № 6, с. 4, 2013.
10. Сайфуллаев Ш.Р. О введении энергоденег в экономику // Экономика и предпринимательство, № 1. с. 359, 2013.
11. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и витальных ресурсах в экономике // Экономика и предпринимательство, № 2, с. 397, 2013.
12. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и факторах редкости в экономике // Экономика и предпринимательство, № 2, с. 427, 2013.
13. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и эквиваленте в экономике // Экономика и предпринимательство, № 3, с. 402, 2013.
14. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и о грядущей экономической катастрофе в экономике // Экономика и предпринимательство, № 3, с. 457, 2013.
15. Сайфуллаев Ш.Р. К вопросу об энергоденьгах и свойствах мировых валют // Экономика и предпринимательство, № 5, с. 501, 2013.
16. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и о товарах в килограммах и килокалориях // Экономика и предпринимательство, № 5, с. 581, 2013.
17. Сайфуллаев Ш.Р. Об энергоденьгах и морально-экономическом тупике // Экономика и предпринимательство, № 6, с. 561, 2013.
18. Сайфуллаев Ш.Р. Морально-экономический тупик и энергоконцепция // Экономика и предпринимательство, № 9, с. , 2013.
19. Балацкий Е.В. Можно ли создать новую денежную систему на основе энергии? // «Капитал страны», 11.01.2010.

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ МАРКЕТИНГА НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В СФЕРЕ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА

Владислав Юрьевич ЕН

магистрант НОУ «Международная Академия Бизнеса»,
город Алматы, Республика Казахстан

Аннотация. В данной статье рассматривается аспект маркетинговой смеси, связанный с удовлетворённостью ожидаемых потребностей потребителей (клиентов) в ресторанной отрасли. Проведён анализ основных проблем, связанный с неудовлетворённостью потребностей потребителя, выявлены основные причины неудачного процесса обмена между клиентом (потребителем), предложены рекомендации, способы и выхода из сложившейся ситуации.

Ключевые слова: удовлетворённость потребителей, процесс обмена между рестораном и потребителем, ожидаемые потребности потребителя, качество производимых блюд и предоставляемых услуг, модель процесса преобразования.

Мне бы хотелось провести анализ и попытаться раскрыть элемент научной новизны исследования, в качестве стороннего наблюдателя на вышеуказанную проблематику. Для этого в качестве примера рассмотрен один из ресторанов, который осуществляет свою деятельность в сфере общественного питания и услуг. В данной статье мне бы хотелось рассмотреть проблему неудачного процесса обмена между потребителями и рестораном, вопрос заключается в нестабильном стандарте качества производимых блюд, что в свою очередь в подобных случаях, влечёт за собой неудовлетворённость ожидаемых потребностей потребителей. В большинстве случаев это происходит с потребителями, которые имеют прошлый опыт и представление о качестве приобретаемых товаров (блюд, напитков). В рассматриваемом ресторане достаточно большой ассортимент меню, держать необходимое качество всех производимых блюд достаточно сложный процесс. К сожалению, как было уже сказано основная проблема, заключается в сбое качества предоставляемых блюд, иными словами - *не постоянное соответствие ожиданиям потребителей* (Слэк, 1998). К примеру, приготовленный «стейк», определенной прожарки, в один и тот же день на выходе имеет разное качество. Конечно, проблема не носит постоянный характер, но подобные сбои в производстве это ухудшение имиджа и репутации ресторана. В процессе производства приготовления блюд задействованы, так называемые внутренние заинтересованные стороны: экспедитор (снабжение необходимых продук-

тов), официант (который принимает и формирует заказ), повар (непосредственный производитель) и шеф повар (контролирует качество продукта на выходе). Выше перечисленные сотрудники влияют на качество и ожидаемые потребности потребителя. В свою очередь ошибка одного из работников, может привести к неудачному результату работы всей рабочей группы, это отражается на них самих, происходит внутренний конфликт, поиск причин и виновных людей, недоверие и дискомфорт на рабочем месте. Информация о данной проблеме поступает при личном контакте с постоянными клиентами ресторана, а так же в результате анкетирования (брифинг листы, подаются вместе со счётом, где по желанию клиент/потребитель может кратко выразить своё мнение в части сервиса и кухни). Причины сложившейся проблемы неудачного процесса обмена между потребителями и рестораном, попытаемся выяснить в разделе анализ.

Анализ

Для начала определим, под влиянием каких факторов формируются ожидаемые потребности нашего потребителя и какое влияние оказывают на них персонал, участвующий в процессе обмена. Когда клиент приходит в наш ресторан он хочет получить желаемое качество приготовленных блюд, и безусловно достойный сервис, основанный на рекомендациях друзей, близких, рекламы вкусной еды, прошлом опыте, ожидания вполне реалистичны. Персонал (администратор, официант) при приёме заказа и обслуживании, так же имеют определённое влияние на формирование определённых ожиданий, т.к. дают информацию о самом продукте, скорости его приготовления и т.д.

Рассмотрим пять аспектов по (Бэнку, 1992), которые потребители учитывают при оценивании качества услуг и товаров нашего ресторана:

Спецификации – детальное ознакомление со спецификацией (ингредиентами) блюд, напитков и услуг, потребитель узнаёт в процессе обмена либо опирается на прошлый опыт.

Соответствие – отклонение от спецификации может привести к неудовлетворённости потребителей.

Надёжность – потребитель всегда ожидает ста-

бильность в качестве предоставляемых услуг и товаров, наш ресторан не исключение.

Поставка - в нашем случае поставка означает *доступность (наличие)* необходимых блюд и напитков, услуг. **Гарантированность** в части соблюдения предложенного персоналом времени приготовления того или иного блюда.

Стоимость - адекватная цена за ожидаемые потребности покупателя, иными словами цена равная ценности, которую они придают товару или услуге в результате обмена.

Таким образом, исходя из пяти аспектов, могу предположить, что ключевыми причинами проблемы неудовлетворённости потребителей, является несоответствие следующим аспектам: *соответствие* (отклонение от спецификации), *надёжности* (не стабильность в качестве производства блюд), как следствие из этих причин – *стоимость* (потребители остаются, не удовлетворены).

Следующая схема, наглядно показывает источники неудовлетворённости потребителей, применительно к нашей проблеме на рис. 1 (источник: Берри и др., 1985):

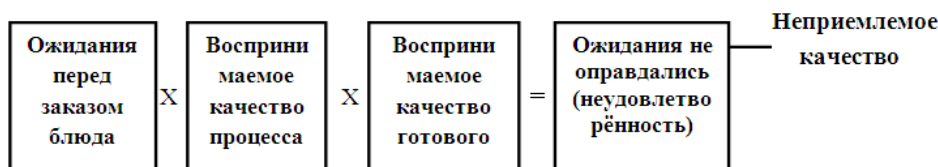


Рисунок 1. (Неудачный процесс обмена между покупателем и рестораном)

Далее ознакомимся с *моделью преобразования* с целью определения, в каком из процессов могли произойти сбой (*входы/ процесс преобразования / выходы / обратная связь*).

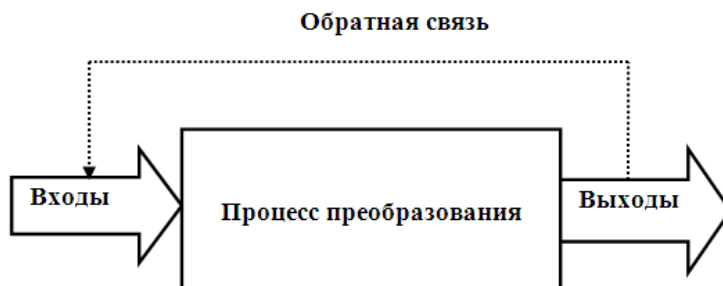


Рисунок 1. Модель преобразования

Входы:

- преобразуемые ресурсы – продукты питания, напитки;
- преобразующие ресурсы – оборудование (плиты, печи, холодильники, мебель, интерьер и т.д.), персонал ресторана (повара, администратор, официанты, музыканты и др.), а так же нематериальные входы (знания и навыки работников);
- преобразуемые и преобразующие ресурсы относятся к такому типу ресурсов, как – *материалы (физические входы процесса)*, частично к *информации (которая обрабатывается либо используется в процессе)*, (Блок 1, Книга 3, стр. 13).

Процесс преобразования и выходы:

В данном процессе преобразуемые ресурсы в результате деятельности с помощью преобразующих ресурсов преобразуются в выходы для потребителей, тем самым увеличивая их ценность. Исходя из классификации преобразований по четырём категориям (*производство, транспорт, снабжение, услуги*), процесс преобразования ресторана в большей степени относится к типу – *производство (создание физических продуктов)*. Пример: повар, начиная готовить блюдо из продуктов (преобразуемые ресурсы) с помощью оборудования (преобразующие ресурсы) преобразует их в готовый продукт, увеличивая его ценность. Далее с помощью персонала (официанта) готовое блюдо попадает к потребителю.

В большинстве случаев в процессе производства блюда для удовлетворения потребностей потребителей нашего заведения, необходимо несколько различных преобразований. Как мы знаем совокупность этих преобразований называют – *макрооперацией*, а её индивидуальные составляющие преобразования называются – *микрооперациями*. Пример:

Приготовление второго блюда «Пеппер - Стейк» с гарниром, макрооперацией является приготовление конечного готового продукта, в свою очередь, которая состоит из следующих микроопераций:

- маринование мяса для мягкости и придания необходимых вкусовых качеств;
- подготовка печи необходимой температуры;
- процесс прожарки;
- приготовление гарнира;
- оформление блюда гарниром и другими кулинарными аксессуарами.

Обратная связь:

Информация, получаемая с помощью обратной связи, поступает работникам осуществляющие контроль над операционной системой: Шеф - повар контролирует качество производимых блюд, администратор зала контролирует качество предоставляемого сервиса. В случае негативной обратной связи, информация поступает руководству ресторана, для внесения корректировок во входные ресурсы. Информация поступает из внутренних источников (работники ресторана) и внешних источников (потребители). Ответственные работники за осуществление контроля качества производимых блюд и предоставляемого сервиса, проводят анализ микропроцессов, а директор ресторана проводит анализ макропроцессов.

Сознательно проведён подробный и детальный анализ процесса производства блюд и оказания сервиса. Благодаря этому мы выявили основные причины проблемы – *нестабильный стандарт качества производимых блюд, что в свою очередь, влечёт за собой неудовлетворённость ожидаемых потребностей потребителей*; и определили функциональ-

ный аспект, на котором необходимо заострить внимание – *операции*.

Использование рыночно - ориентированного подхода (Пирси, 1997):

- проводить доминирование на рынке, основываясь на *ценностной дисциплине* (Трейси и Вирсма, 1996), которая включает в себя: *лидерство в продукции, операционное превосходство, тесные связи с потребителями*;

- сегментировать рынок исходя из: *психогrafических (стиль жизни), демографических и геодемографических характеристик потребителей* (Блок 1, Книга 14, стр. 28).

- а так же применение других концепций и методов, улучшающие управление деятельностью организации в маркетинговом плане.

Проведём анализ исходя из *зоны толерантности* (Парасураман и др., 1991), двух уровней ожиданий потребителей (*приемлемый и желаемый уровень качества*). Одна из главных задач любого заведения работать в зоне толерантности потребителей – дистанция между приемлемым и желаемым качеством. Мои предположения, что при возникновении неудовлетворённости потребителя, в связи с несоответствием *спецификации* блюд и напитков, схема будет выглядеть следующим образом:

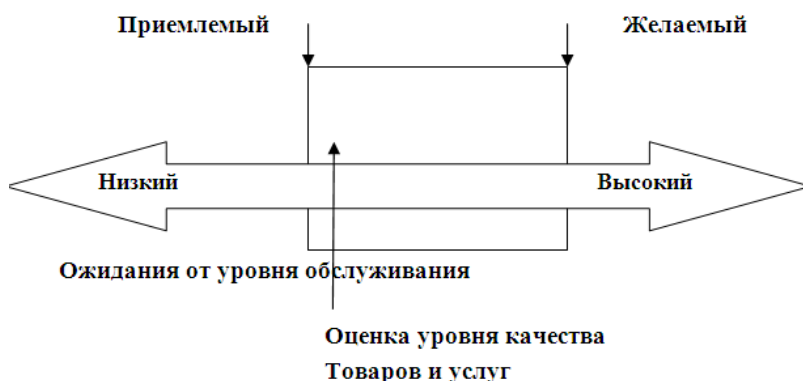


Рисунок 2. Зона толерантности

Потребитель, несмотря на неудовлетворённость, находится в зоне толерантности, т.к. мы получаем обратную связь с рекомендациями, пожеланиями и реагируем для того, что бы потребитель в следующий раз остался довольным. Так же компенсируем недостатки производства, с учётом ресурсов, за счёт дополнительного сервиса, и комплементов (десерт, либо коктейль) от ресторана.

Выводы:

Анализируя проблему неудовлетворённости потребителей в результате нестабильного производства блюд можно сделать следующие выводы:

- Определены под влиянием, каких факторов формируются ожидаемые потребности нашего потребителя и какое влияние оказывают на них персонал, участвующий в процессе обмена (*спецификации, соответствие, надёжность, поставка, стоимость*).

- В результате не соответствия, каких аспектов, потребитель остаётся неудовлетворённым: *соответствие* (отклонение от спецификации), *надёж-*

ности (не стабильность в качестве производства блюд), как следствие из этих причин – *стоимость* (потребители остаются, не удовлетворены).

- Основными причинами не стабильного производства во взаимодействии внутренних заинтересованных сторон, являются: Системные проблемы, Технические, проблема коммуникаций и проблема в некомпетентности определённого персонала.

- Не смотря на то, что существует проблема неудачного обмена между потребителями и рестораном, на основе обратной связи, можно сделать вывод, что потребитель находится в зоне толерантности (Парасураман и др., 1991).

Из вышесказанного можно сделать общий вывод, что основными причинами проблемы являются сбои в организационной структуре определённой рабочей группы ресторана, что в конечном итоге приводит к не удовлетворённости ожидаемых потребностей клиента и отсутствие взаимовыгодного процесса обмена.

Рекомендации:

На мой взгляд, для устранения выявленных причин данной проблемы необходимо составить следующий план мероприятий:

- Руководству ресторана совместно с отделом кадров, разработать должностные инструкции для производственного сектора, с описанием чётких функциональных обязанностей.

- Руководству ресторана совместно с бухгалтерией внести корректировки в инструкции и документооборот касательно составления заявок отделу снабжения и определение критериев стандартов качества при приёме продуктов питания.

- Руководству ресторана для адаптации зав. Производством и повышению эффективности его работы, применить один из методов обучения и развития персонала (коучинг).

- Руководству ресторана совместно с отделом кадров, внести корректировки в существующие должностные инструкции и документооборот для взаимодействующих структурных подразделений (производство кухни – повара, отдел снабжения – экспедиторы, обслуживающий персонал – официанты) с учётом изменений.

- Руководству ресторана совместно с менеджером по рекламе провести сегментацию рынка, путём *нацеливания* (какому из сегментов рынка необходимо уделить больше времени и ресурсов) и *позиционирования* (создание благоприятного имиджа и репутации ресторана) и внести свои предложения.

- Руководителю провести беседу с ответственными лицами, касательно удовлетворённости потребителя, важности и влияния каждого из них на процесс обмена.

Достоинства, Недостатки и Последствия:

Достоинства предложенных рекомендаций:

- Путём предложенных рекомендаций и преобразований, изменится отношение к процессу обмена,

дисциплинирует и повысит профессионализм персонала, соответственно повысит качество производства блюд;

- Поможет наладить процесс коммуникации среди внутренних заинтересованных сторон, естественным образом будут отсекаются не компетентные работники;

- В случае повторного возникновения неудачного обмена с постоянными клиентами, клиенту будет предложено не оплачивать счёт за некачественный продукт, он получит некоторую компенсацию за не удовлетворённость ожидаемых потребностей.

Недостатки:

- Сложный процесс проводимых мероприятий;
- Присутствие человеческого фактора, не все работники адекватно могут воспринимать новые

преобразования, возможны конфликты и разлад в коллективе;

- Злоупотребление некоторыми клиентами сложившейся ситуацией, при определении оценки стандартов качества приобретаемых товаров и услуг.

Последствия:

В конечном итоге, думаю что последствия от проводимого плана мероприятий будут положительными, т.к. они направлены на улучшение стандартов качества реализуемых продуктов и услуг. И стремление к удовлетворению ожидаемых потребностей клиентов нашего ресторана, будет соответствовать такому понятию в маркетинге как *взаимовыгодный обмен между организацией и покупателем*. ■

Библиографический список

1. *Управление маркетингом и финансами: Учеб. Пособие для студентов/Пер. с англ. – Жуковский: МИМ ЛИНК, 2012.*
2. *Книга для чтения: Управление маркетингом и финансами. Часть 1.*
3. *Управление маркетингом и финансами: Учеб. Пособие для студентов/Пер. с англ. – Жуковский: МИМ ЛИНК, 2012.*
4. *Книга для чтения: Управление маркетингом и финансами. Часть 1.*
5. *Развитие маркетинга взаимоотношений: Учеб.-метод. пособие. Блок 2: Кн.14 /Пер. с англ. – Жуковский: МИМ ЛИНК, 2012. – (RZR700 «Управление деятельностью и изменениями»).*
6. *Современный стратегический анализ. Грант Р.М. 5-е изд. - СПб.: Питер, 2008. — 560 с. (Серия “Классика МВА”).*

ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ НА РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

Олеся Александровна ЖАБИНА

Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова

Аннотация. Работоспособность каждого человека индивидуальна, ведь она во многом зависит от физического состояния каждого из нас. Но на физиологии всё не заканчивается. На нашу трудоспособность влияет множество факторов, в том числе требования и правила фирмы, организация рабочего места и функции, выполняемые работниками. В данной работе проанализированы некоторые примеры требований работодателей к внешнему виду своих сотрудников, функции сотрудников и влияние организации рабочего места на общую работоспособность.

Ключевые слова: дресс-код, клиент, сотрудник, функции, обязанности, фирма, этика.

Существует множество факторов, влияющих на работоспособность, наиболее важными из которых являются: физиология, эргономика, нормирование, организация, образование, желание работника, его профессионализм и многое другое. Количество сотрудников, которые работают в одном помещении, тоже имеет прямое влияние на самочувствие каждого конкретного человека. К примеру, если в тесной комнатухе трудится около десяти человек, ни о каком психологическом комфорте не может быть и речи.

Для того, чтобы работа приносила желаемый результат, необходимо учитывать и особенности обустройства помещения. Здесь важно все: от рабочего стола до жалюзи на окнах.

Чтобы работалось хорошо и продуктивно, необходимо регулярно проветривать помещение, ведь свежий воздух повышает умственную активность и положительно влияет на работоспособность. Если же офис оборудован кондиционером, проблема со свежим воздухом решается значительно проще, но требует особого внимания, ведь в офисах в большинстве случаев работники уходят на больничный именно из-за кондиционеров.

Не стоит обходить вниманием и освещение помещения. Если источники света расположены не в самых подходящих для этого местах или их там недостаточно, это может быть чревато негативными последствиями для всего организма, начиная с ухудшения зрения и заканчивая депрессией. Если естественного света в помещении маловато, необходимо поставить возле себя светильник, благодаря кото-

рому появится возможность регулировать степень освещенности рабочего места.

Немаловажное значение имеет дресс-код. На первом месте в большинстве организаций находится обязательная форма одежды, то есть дресс-код. В большинстве случаев одежда, которая является обязательной для всех сотрудников той или иной фирмы, не отличается удобством. [3]

Дресс-код (англ. Dress code -кодекс одежды) в бизнесе - это часть корпоративной культуры фирмы, отражающая определенные требования к внешнему виду руководителей и сотрудников в соответствии с принятой идеологией деятельности и со стилем управления в компании. Словосочетание возникло в XIV веке в Англии и уже оттуда распространилось в другие страны. В России Петр I фактически вводит европейский дресс-код для высших слоев общества. Постепенно дресс-код превращается в целую философию, предназначенную для идентификации принадлежности к различным социальным группам. Значение дресс-кода со временем менялось и сейчас он является частью имиджа фирмы. Стил ь одежды вносит коррективы в отношении клиентов и работоспособность сотрудников. [1]

В то же время, соблюдение дресс-кода дисциплинирует, повышает чувство ответственности и создает настрой на эффективную работу.

Разрабатывая дресс-код для своих сотрудников, следует исходить из специфики вашей компании, а также здравого смысла. Как известно, что наиболее популярным стилем одежды для серьезных организаций является деловой стиль. Однако, в зависимости от занимаемой должности стиль может меняться. К примеру, технический персонал даже самой солидной фирмы не предполагает ношение делового стиля, у них имеется своя униформа. Все эти детали должны быть обязательно оговорены в трудовом договоре.

Руководство вводит обязательный дресс-код, желая повысить доверие клиента, но не задумывается о влиянии дресс-кода на работоспособность своих сотрудников. Иногда клиенты становятся свидетелями не самых приятных сцен, когда старшее руководство отчитывает сотрудников за то, какого цвета пуговицы на его рубашке или какой она длины. Лично став однажды свидетелем такой сцены, я

моментально отказалась от услуг одного из банков. Ведь если руководство уделяет столько внимания цвету пуговиц, то на контроль качества услуг у него попросту не останется времени.

Также особое внимание необходимо уделить функциям (обязанностям) каждого сотрудника. Одним из основных средств формализации рабочего поведения сотрудников на всех уровнях организации является определение и документальное закрепление служебных (должностных, рабочих) функций.

По признанию многих специалистов, определение служебных функций является главным инструментом конкретизации стратегии компании на всех ее уровнях. Решение этой задачи содержит огромный управленческий ресурс, который, впрочем, на практике зачастую недооценивается. Типичным проявлением такой недооценки является следующая ситуация: должностные функции разработаны, педантично прописаны, подшиты в соответствующие папки и... забыты. Более того, по наблюдениям

практиков, примерно треть руководителей обеспокоена бесполезностью значительных усилий, затраченных на написание этих текстов. Они даже не догадываются о возможностях повышения управляемости организации, которые содержит в себе разработка и внедрение должностных функций. [4]

За частую многие работодатели стараются сделать всех своих работников взаимозаменяемыми, попеременно учат их работе в каждом из отделов. Но на практике же получается, что сотрудник учится новому делу, но забывает свои предыдущие обязанности, что оказывает только негативное влияние на функциональность фирмы в целом.

Таким образом можно сделать вывод, что для организации правильного рабочего процесса необходимо изучить и сопоставить множество факторов, что не так сложно, как может показаться изначально, но окажет значительное влияние на продуктивность, работоспособность и общее состояние каждого из работников. ■

Библиографический список

1. Как завоевать доверие клиента // *delovymir.biz* URL: <http://delovymir.biz/ru/articles/view/?did=10780>;
2. Корпоративный облик сотрудника // *klerk.ru* URL: <http://www.klerk.ru/boss/articles/23507>;
3. Определение служебных (должностных) функций сотрудников // *hrliga.com* URL: <http://www.hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=1094>;
4. Пригожин А. И. Методы развития организаций. — М.: МЦФЭР, 2003. — 864 с.;
5. Факторы, влияющие на работоспособность и продуктивность труда // *jobsearch.com* URL: <http://jobsearch.com.ua/articles/factory-vliyayushhie-na-rabotosposobnost-i-produktivnost-truda/>;
6. Факты, влияющие на работоспособность // *ecouniver.com* URL: <http://ecouniver.com/519-factory-vliyayushhie-na-rabotosposobnost.html>;
7. Что влияет на работоспособность // *atrade.info* URL: <http://atrade.info/rabotosposobn.html>.

ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ИТ -КОМПАНИИ

Оксана Алексеевна ЧИБИСОВА

НОУ «Международная Академия Бизнеса»

Мотивации и стимуляции персонала в современном мире и бизнесе уделяется очень много внимания. Оно и понятно, создавая компанию, владельцы вкладывают большие деньги, и очень хочется, чтобы детище приносило хорошую прибыль. Давно известно, что на прибыль компании влияют такие внешние факторы как:экономическая ситуация в стране, уровень инфляции, конкуренция, налоговая и кредитная политика государства и коммерческих банков, конъюнктура рынка, цены на сырье и товары и т.п..

К внутренним факторам относятся такие факторы как:тип и категория предприятия, уровень технической оснащенности, прогрессивность техники и оборудования, характер технологических процессов и их прогрессивность, объем активов предприятия, их структура,сумма и уровень издержек производства, объем и состав производимой продукции, услуг и товарооборота,уровень производительности труда.

И если на уровень технической оснащенности и характер технологических процессов персонал не может повлиять, то на объем производимой и реализованной продукции, оказанных услуг влияние оказывает прямое и непосредственное, тем самым повышая или понижая производительность труда, следовательно, выдвигая компанию в ранг успешных или неуспешных.

А как же можно повлиять на персонал в ИТ-компании,чтобы он трудился в той мере, как нужно работодателю, притом выдавая на выходе нужное высокое качество продукции и услуг, был предан и лоялен компании? Вопрос мотивации и стимуляции ИТ-персонала имеет некоторые особенности, которые я рассмотрю ниже.

ИТ-компании отличаются высокой гибкостью, способностью в короткие сроки подстраиваться под изменяющие условия рынка, недавний мировой кризис явно показал это. В условиях, которые для компаний других секторов экономики обернулись причиной значительного падения, ИТ-компании смогли устоять и даже продемонстрировать некоторый рост. И это не смотря на то, что бюджеты на ИТ многих участников рынка в кризисное время были существенно пересмотрены. Важным фактором, обеспечивающим возможность не только выживать, но и расти, на мой взгляд, является центральное положение специалиста в производственной структуре ИТ-компаний. Основные затраты и получаемая

прибыль зависят в большей мере не от технической оснащённости производства, а от людей непосредственно вовлеченных в процесс создания продукта. В изменяющихся условиях рынка ИТ-компании гораздо эффективнее могут реализовывать свой потенциал в новых перспективных областях без существенного увеличения затрат.

В ИТ-компаниях, помимо «айтишников», трудятся менеджеры, бухгалтеры, администраторы, маркетологи и т.д.. Сотрудники, работающие в различных отделах, отличаются даже по темпераменту: бухгалтер — это интроверт, а менеджер по продажам — экстраверт. К примеру, проект нематериальной мотивации может пройти «на ура» в отделе рекламы, в то время как финансовый отдел встретит его, мягко говоря, прохладно. В каждом случае необходимо учитывать темперамент людей, занимающихся той или иной деятельностью.

Принято считать самой простой и действенной мотивацией труда высокую зарплату. Для «айтишников» уровень ежемесячной материальной компенсации действительно играет важную роль. Около 80% ИТ-специалистов, которые собираются сменить текущее место работы и занимаются активным поиском новой, на собеседованиях основной причиной такого поиска называют низкий (несоответствующий рынку) уровень зарплаты.

Обратной стороной данного метода является высокая затратность, т. к. бюджет компании растет обычно медленнее, чем запросы и «аппетиты» сотрудников. Также просто высокий уровень зарплаты может со временем стать настолько привычным, что мотивация персонала начнет снижаться. Кроме того, если ИТ-специалист работает на чистой ставке, у него больше возможностей тратить свое рабочее время на сидение в интернете, общение с коллегами и работу над личными проектами.

Оптимальным вариантом будет введение переменной составляющей в зарплату — бонуса по окончании проектов либо ежемесячной премии за качественную и активную работу,разработку новых видов продуктов и услуг, повышение их качества, а также, что особенно важно для ИТ-компаний, - улучшение качества и скорости сервиса, оказанного клиентам.

ИТ-специалист — человек, открытый к новым знаниям, находящийся в непрерывном процессе самообучения, этого требует специфика быстро изменяющегося мира, в котором он живёт и работает.

То, что было актуально и современно в момент поступления вчерашнего школьника в институт, по окончании учебного заведения едва ли будет актуально. А значит необходимо постоянно учиться. Люди, занятые в IT, как уже было отмечено выше, умеют учиться, и делают это постоянно. Любой проект, над которым они работают, одновременно выступает и областью для применения уже имеющихся знаний и учебной площадкой, источником новых знаний и навыков. На определенном этапе, решение поставленной задачи для них становится игрой, в которой происходит важная подмена: большее удовлетворение приносит не оплата труда, а работающее, отполированное до блеска, решение, частица вложенного участия в общем конечном продукте, привнесенная даже ценой ущемления некоторых личных потребностей. В этом случае сотрудник получает моральное удовлетворение, оценку коллег и лидера, некую уверенность в себе, зарабатывает авторитет, а если за это еще и платят, так «совсем хорошо!» Такой человек ощущает себя частью команды и не чувствует дыхание надзирателя за спиной. А это будет являться сильнейшей мотивацией.

Отечественный IT-специалист рассматривает свою деятельность не только как возможность заработка, но и как поле для профессиональной и творческой самореализации. Кроме того, поскольку IT-специалисты - как правило, люди с высоким уровнем интеллекта, хорошо развитым чувством независимости, а также чувством юмора, для них очень важна благоприятная обстановка в I-отделе. Жесткий контроль и усиленная дисциплина в данном случае могут сыграть отрицательную роль.

Для IT-специалистов хорошие результаты приносят поощрение и содействие повышению квалификации, а также льготы и мероприятия в области профессиональных интересов. Это обусловлено спецификой и очень быстрым развитием IT. На сегодняшний день знания квалифицированного специалиста устаревают уже за полтора года, и если он длительное время работает по одному и тому же проекту или перестает работать по специальности даже на недолгое время, он рискует оказаться невостребованным.

При этом, зачастую профессиональный рост приоритетнее карьерного. В рекрутинговых агентствах отмечают, что когда руководители предлагают лидерские позиции (т. е. карьерный рост) своим высококвалифицированным разработчикам, предполагая, что таким образом их мотивируют, то не получают ожидаемой реакции. Хороший разработчик не хочет становиться менеджером, он хочет продолжать быть хорошим разработчиком. Мотивация таких специалистов не находится в прямой зависимости от карьерного роста, а в основном зависит от профессионального. По статистике, по причине "не было карьерных перспектив" увольняется только 20% IT-специалистов, большинство же не устраивают устаревшие технологии на прошлом месте работы. Никакой карьерный рост не заменяет таким специалистам возможности постоянного по-

вышения квалификации в соответствии с быстро меняющимися требованиями рынка. Наблюдения показывают, что если компания не может этого предложить - зарплата и карьерный рост не удержат сотрудника в компании, ведь он понимает, что, не совершенствуясь сегодня, он теряет потенциальный заработок завтра: не имея возможности постоянно овладевать новейшими технологиями, он просто не сможет вскоре кормить семью.

Кроме того, среди IT-специалистов очень много людей, для которых главными ценностями являются безопасность и автономия. И профессиональное развитие является для IT-специалиста таким залогом стабильности в жизни. Но именно поэтому IT-персонал по определению не лоялен компании. Здесь можно отметить, что отечественные IT-специалисты, хотя и уверены в своих знаниях и компетентности, как правило, не могут четко спланировать свою профессиональную карьеру заранее на много лет вперед - в условиях быстро меняющейся экономической ситуации это трудно не только для них. Скорее они нацелены на периодический поиск более устраивающего их места работы. В среднем в одной компании такой специалист работает три года. Уверенный в себе IT-профессионал знает себе цену на рынке, а потому сменит место работы, как только найдет более выгодное предложение. Получается, что если компания заинтересована в том, чтобы IT-специалист не ушел, а стабильно работал в компании, выгоднее брать на работу пусть и не высококвалифицированных, но нацеленных на работу именно в этой компании сотрудников, а потом их доучивать, работая над мотивационной системой их удержания в компании.

Отдельно мне хотелось бы рассказать про свободный график работы. Он является действенным методом нематериальной стимуляции для очень многих специалистов. В частности для «айтишников» — свободолюбивых людей в принятии своих решений — он очень важен. Не могу сказать, что он является ноу-хау, сейчас к нему пришли очень многие IT-компании. Но 10 лет назад на рынке мы были одним из немногих работодателей, предложивших сотрудникам свободный график.

Приверженность рабочему графику «с 9 до 6» как единственно правильному и общепринятому переживает свой спад в последнее время. Большая гибкость в графике очень порадует IT-специалистов, а предоставление возможности выбрать для себя график работы будет неоспоримым преимуществом при выборе новой работы.

В своем подавляющем большинстве «айтишники» — совы, поэтому в первой половине дня они практически неэффективны — очень много времени уходит на раскочку, утренний кофе, просмотр новостей в интернете. Конечно, если мы говорим о специалистах службы поддержки и системных администраторах, которые могут понадобиться в любую минуту с момента начала работы офиса, достаточно сложно отойти от стандартного графика работы. Однако для IT-специалистов, выполняющих

работу на проектной основе, вполне возможно разработать такие варианты графика, как работа с 10 до 19, с 11 до 20 или с 12 до 21.

Возможность выбирать график работы является важным мотивирующим фактором для любого IT-специалиста, обеспечивает комфорт и способствует индивидуальному подходу к оптимизации работоспособности сотрудника.

Подводя итог сказанному, важно обратить внимание на то, что мотивация каждого отдельного специалиста не может рассматриваться как застывшая и статическая структура.

Ведущие мотивы видоизменяются и замещают друг друга, соответствуя росту и развитию специалиста. В связи с этим необходимо периодически и глубоко анализировать структуру мотивации персонала. К сожалению, не всегда в руках HR-менеджеров

есть необходимые инструменты для оценки и развития мотивации и стимуляции сотрудников. В таком случае можно обратиться за помощью к провайдерам консультационных услуг, которые предоставят эффективные решения для исследования мотивации, помогут сэкономить время и ресурсы, избежать многих ошибок.

Стимулирование IT-персонала в компании является важным и достаточно специфическим участком работы HR-менеджера. Однако все усилия по созданию отдельной системы мотивации будут вознаграждены эффективной работой IT-команды, которая определяется замотивированными, лояльными сотрудниками, готовыми приносить результаты компании. Высокий уровень мотивации сотрудников — высокий уровень благосостояния компании. ■

Библиографический список

1. Тамьяна Бреус, *Кадровик Украины*, №1 (25) Январь 2009 (<http://www.staffservice.com.ua/rus/articles/963.htm>).
2. Маринэ Восканян, *Intelligent Enterprise/RE («Корпоративные системы»)*, №16 (102), 2004 (<http://www.iemag.ru/opinions/detail.php?ID=17740>).
3. *RabotaHR, rabota.ru*, 2011-03-03 22:30 (<http://www.hr-portal.ru/article/motivaciya-it-personala-cto-krome-deneg-nuzhno-aytishniku>).
4. Starikova RGB51, n.3, *Анализ рентабельности, n. n.3.3* (<https://sites.google.com/site/starikovargb51/2-4-factory-vliausie-na-dohody-predpriatia/3-3-factory-vliausie-na-rentabelnost-na-pribyl>).

ЦЕЛИ И СОДЕРЖАНИЕ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА КАК ОБЪЕКТА УПРАВЛЕНИЯ

Екатерина Викторовна ГЕРАСИМОВА

Байкальский государственный университет экономики и права

Чтобы система управления персоналом была эффективной необходимо знать всю информацию об объекте управления - персонале. Методом получения информации может служить оценка персонала. Прежде всего, необходимо отметить, что оценку персонала можно охарактеризовать как процесс определения эффективности деятельности, выполнения должностных обязанностей, особенностей поведения, уровня достижения целей, уровня компетентности, особенностей личности, мотивационные потребности и возможности персонала.

Различные исследователи выделяют следующие функции оценки персонала:

- а) административная функция (решение о повышении, понижении, увольнении и т.д.);
- б) информативная (планирование профессионального развития, оценка выявляет сильные и слабые стороны работника);
- в) мотивационная (обратная связь позволяет скорректировать поведение).

Выделяются также и цели оценки персонала, который при этом разграничиваются на цели для компании и цели для работников.

Цели оценки для компании подразделяются на: компенсационные изменения, консультирование, развитие карьеры; обучение и организационное развитие; продвижение; HR-планирование; понижение или сокращение персонала; валидизация техники отбора. [1.С.24]

Среди целей оценки для сотрудника выделяют: поощрение правильного поведения и корректировка неправильного; удовлетворение потребности сотрудников в плане обратной связи; обеспечение четких обоснований для дальнейших карьерных решений в отношении сотрудника.

Оценка персонала – это целенаправленный процесс реализации систем процедур, выявляющих трудовой потенциал работников и объем его реализации, с целями определения их ценности для предприятия и обеспечения обратной связи с ними. [2.С. 6]

Целенаправленность данного процесса подразумевает его соответствие стратегии, целям, правилам внутреннего трудового распорядка предприятия и т.п., а также целям, нормативам, квалификационным требованиям к конкретному рабочему месту. С процессуальной точки зрения оценка персонала

должна включать процедуры подготовки, проведения, подведения итогов и реализации принятых решений, которые должны быть систематизированы.

При этом содержание трудового потенциала работника представляет собой совокупность социальной, методической и профессиональной компетенций, а также личных формальных и личностных характеристик. Объем реализации трудового потенциала должен быть выражен в его конкретных достижениях, количественных и качественных результатах, эффективности труда работника. [2.С.43]

Оценка персонала чаще всего проводится в форме периодической аттестации, которая является таким процессом оценки, при котором руководитель один раз в год оценивает эффективность выполнения должностных обязанностей сотрудниками с помощью стандартных критериев. При этом в зависимости от степени формальности реализуемой системы процедур оценка персонала может быть и периодическим сбором данных о сотруднике с целью его стимулирования.

В процессе изучения научной литературы были систематизированы принципы оценки персонала [3.С.234]:

а) валидности – установление связи оценочных заключений с фактическими результатами труда: производительностью, прибылью, темпом должностного продвижения и т.д.;

б) всеобщности – охват всех работников в соответствии с периодичностью и условиями, закрепленными в основных нормативных документах по управлению персоналом предприятия, региона и государства;

в) действенности. Данный принцип отражает степень прагматичности все работы. Результаты должны ориентировать работника на развитие и использоваться на всех этапах процесса управления персоналом;

г) информативности или гласности. Факт оценки и оценочная процедура осуществляются открыто, на вопросы о деталях применяемых технологий есть возможность получить исчерпывающие ответы;

д) коллективности выражается в том, что сбор, обработка и анализ информации осуществляются группой экспертов; предусматривается учет общественного мнения (подчиненных, коллег, руководи-

телей и представителей контрагентов);

е) комплексности (многосторонность составляющих оценку мероприятий) – составляющими оценки являются оценка эффективности труда (объема, скорости, качества), личных и личностных качеств и компетенций работника;

ж) максимально возможной механизации и автоматизации процедуры;

з) надежности – обеспечения постоянства результатов повторным применением технологии;

и) обоснованности, то есть соблюдения соответствующих законов и норм;

к) объективности, уважения и учета интересов сторон;

л) периодичности. Данный принцип заключается в анализе динамики изменений качеств работников

и совершенствовании на этой основе всей технологии оценки персонала;

м) целенаправленности при современной свободе выбора обсуждаемых вопросов состоит в соответствии процесса оценки и его содержания конкретным целям.

Таким образом, можно сделать вывод, что в целом оценка персонала предполагает соответствие процедуры оценки, ее содержания и целей стратегии компании. При этом необходимо отметить, что важно также и соблюдение принципов оценки персонала, поскольку именно данный критерий определяет эффективность оценки и ее пользу как для компании в целом, так и для отдельного сотрудника, чья работа оценивается. ■

Библиографический список

1. Галенко В.П. *Управление персоналом и стратегия предприятия*. СПб.: Изд-во СПбУЭФ, 2011
2. Мелешко Г. Роль аттестационных комиссий в аттестации работников. // Одегов Ю.Г., Карташова Л.В. *Управление персоналом: оценка эффективности: Учебное пособие для вузов*. – М.: Экзамен, 2010. – 256 с.
3. Поддерегина Л.И. Внутрифирменное ценообразование в трансформационной экономике. // *Наука – образованию, производству, экономике. Материалы Третьей межд. научно-технической конференции в 2 т.: Сб. ст.* – Мн., 2010. – Т.2. – С. 130-132.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА В КОМПАНИИ

*Айтжан Нурмаханулы АБИЛКАСЫМ**Международная Академия Бизнеса г.Алматы*

В условиях рыночной экономики важнейшим для промышленной компании показателями является повышение конкурентоспособности его продукции на внутреннем и мировом рынках, снижение затрат на производство и реализацию продукции, повышение прибыли и устойчивость к кризисным явлениям.

На сегодняшний день, в Казахстане усилия управляющих всех уровней сосредоточены в основном на преодолении кризисных явлений в области финансов, но остаются в тени проблемы измерения и управления производительностью труда.

Между тем именно производительность труда является наиболее важным фактором, определяющим развитие компании и его уровня конкурентоспособности на рынке. Производительность труда – это плодотворность, эффективность деятельности людей в процессе создания материальных благ.

Уровень производительности труда в компании – это основной показатель экономической эффективности производства. Производительность является обобщающим показателем результативности труда, характеризующим объёмы выпущенной продукции или произведённых услуг на единицу затрат труда. Соотношение издержек производства, или себестоимости и рыночной стоимости определяет прибыльность и рентабельность производства. Об эффективности использования труда в промышленной компании судят по таким показателям, как:

- темп роста производительности труда;
- доля прироста продукции за счёт повышения производительности труда;
- относительная экономия живого труда (работников в расчёте на год) в сравнении с условиями базисного года;
- относительная экономия фонда оплаты труда;
- отношение темпов прироста производительности труда к приросту средней заработной платы.

Росту производительности труда способствует и рациональное, высокоэффективное управление социальными процессами на предприятии, и научно-техническое развитие производства, и научная организация труда, производства и управления в нем. Больше того, они являются совершенно необходимыми условиями для роста производительности труда. Но они не должны быть самоцелью, а должны фокусироваться в одном направлении и служить главной, обозначенной выше цели.

Управление производительностью труда является составной частью управления трудом и видом управленческой деятельности. По этим причинам все, что свойственно и характерно для управления трудом и вообще для управления, с полным правом относится к управлению производительностью.

В зарубежных странах производительность труда рассматривается во взаимосвязи с затратами. В США, например, повышение производительности труда является наиболее важным фактором, обеспечивающим рост реального дохода продукта и дохода. Увеличение трудозатрат определяет примерно 1/3 прироста реального дохода, оставшиеся 2/3 прироста обеспечиваются повышением производительности труда (1, с.384). В последние 20 лет в Западной Европе, США, Японии все чаще говорится об эффективности управления «человеческими ресурсами» как ключевом условии успешной промышленной политики и национальной экономической безопасности. Эта эффективность в немалой степени зависит от личных факторов роста производительностью труда. (См. схема №1)

Значение повышение численности работающих и их производительности труда неодинаково. Первый фактор – количественный, характеризующий экстенсивность использования труда; увеличение работающих мало сказывается на показателях экономичности производства – себестоимости и других, так как дополнительные работники означают и дополнительные затраты на оплату труда. Второй фактор – качественный; на годовую выработку работающего влияет использование рабочего времени в течение года (экстенсивность труда), но в основном она зависит от «чистой» производительности, характеризуемой среднечасовой выработкой одного рабочего (интенсивность труда). Если рост производительности труда обгоняет рост средней заработной платы, то это означает прямое снижение себестоимости производства продукции, а, следовательно, и повышение его рентабельности.

Однако опыт индустриально развитых стран мира, ведущих корпораций в них говорит о том, что там не жалеют ни времени, ни денег на изыскание и реализацию резервов роста производительности труда, а впоследствии это оборачивается снижением производственных и непроизводственных издержек, ростом прибыли, успехами в конкурентной борьбе на мировом рынке.

Еще в прошлом веке производительность труда привлекала к себе большое внимание зарубежных ученых экономистов и специалистов-организаторов, например, таких как Г.Эмерсон. Он впервые поставил вопрос об эффективности производства в широком масштабе. В своей книге "Двенадцать принципов производительности" он сформулировал принципы правильной организации, как труда отдельного исполнителя, так и производственного процесса предприятия. (4, стр. 12)

Главная идея Эмерсона состоит в следующем: истинная производительность труда всегда дает максимальные результаты при минимальных усилиях. Г.Эмерсон считает, что не производство должно подстраиваться к управлению, а управление должно обслуживать производство.

Четко поставленные цели производства и четко обозначенные задачи персонала

Здравый смысл

Компетентная консультация

Дисциплина

Справедливое отношение к персоналу, выраженное в идее "лучше работаешь - лучше живешь"

Обратная связь

Порядок и планирование работы

Нормы и расписания

Нормализация условий

Нормирование операций

Стандартные письменные инструкции

Вознаграждение за производительность

Управление производительностью труда - это фактически часть более широкого процесса управления. Он включает планирование, организацию, руководство, контроль и регулирование, основанное на соотношении количества продукции, выпущенной производственной системой, и затрат на эту продукцию. Этот процесс столь же важен, как и другие контрольные функции и процессы.

Качество процесса планирования на ранних стадиях разработки программ управления производительностью имеет существенное значение для успеха долгосрочных программ управления.

По мнению американского экономиста профессора Д.С.Синка, решающее значение имеет последовательность операций в области управления производительностью. (6, стр.31)

Управление производительностью включает следующие элементы:

1. Обеспечение основы для управления, т. е. концентрация внимания на результативности и производительности и выработка общего языка по этим проблемам.

2. Разработка стратегических планов обоснования программ производительности.

3. Разработка подходов к стратегиям и методам измерения и оценки производительности.

4. Разработка подходов к стратегиям и методам контроля и повышения производительности.

5. Обеспечения организации планирования и эффективного внедрения всех элементов.

Чтобы управление результативностью было

успешным, необходимо эффективно выполнить все работы примерно в указанной последовательности.

Ключевым звеном в общей системе управления трудом в организации является рост производительности труда. Остальные составляющие этого управления тоже, безусловно, являются необходимыми и важными звеньями в нем, но его конечная цель - получение максимума отдачи от живого и прошлого труда - однозначно ставит управление его производительностью на первое место.

Росту производительности труда способствует и рациональное, высокоэффективное управление социальными процессами на предприятии, и научно-техническое развитие производства, и научная организация труда, производства и управления в нем. Больше того, они являются совершенно необходимыми условиями для роста производительности труда. Но они не должны быть самоцелью, а должны фокусироваться в одном направлении и служить главной, обозначенной выше цели.

Планирование предполагает определение цели в области производительности и эффективности труда и способов ее достижения. Организация заключается в обеспечении согласованности и координации действий всех структур и подразделений предприятия. Мотивация - разнообразные денежные и неденежные способы воздействия, на персонал исходя из необходимости удовлетворения его потребностей через успешную работу и высокую производительность. Контроль предполагает отслеживание процесса динамики производительности и эффективности труда для достижения поставленных целей. Все эти базовые функции реализуются в программах управления производительностью и эффективностью труда.

Процесс управления производительностью труда очень широк и многогранен и требует четкого понимания, осмысления и анализа. Изучив ряд концепций учёных-экономистов, работавших в области управления производительностью труда, становится очевидным, что процесс управления нуждается в постоянном стратегическом и оперативном планировании, измерении и контроле. Необходимо разрабатывать программы управления производительностью труда, разрабатывать концепции с учетом факторов влияющих на неё, внедрять инновации в структуру и в процесс управления.

Программы управления производительностью труда включают:

1) измерение и оценку производительности, 2) планирование контроля и повышение производительности на основе информации, полученной в процессе измерения и оценки, 3) осуществление мер контроля и повышения производительности, 4) измерение и оценку воздействия этих мер.

Управление производительностью труда — это фактически часть более широкого процесса управления. Он включает планирование, организацию, руководство, контроль и регулирование, основанное на соотношении количества продукции, выпущенной производственной системой, и затрат на

эту продукцию. Этот процесс столь же важен, как и другие контрольные функции и процессы. (См. схема №2.)

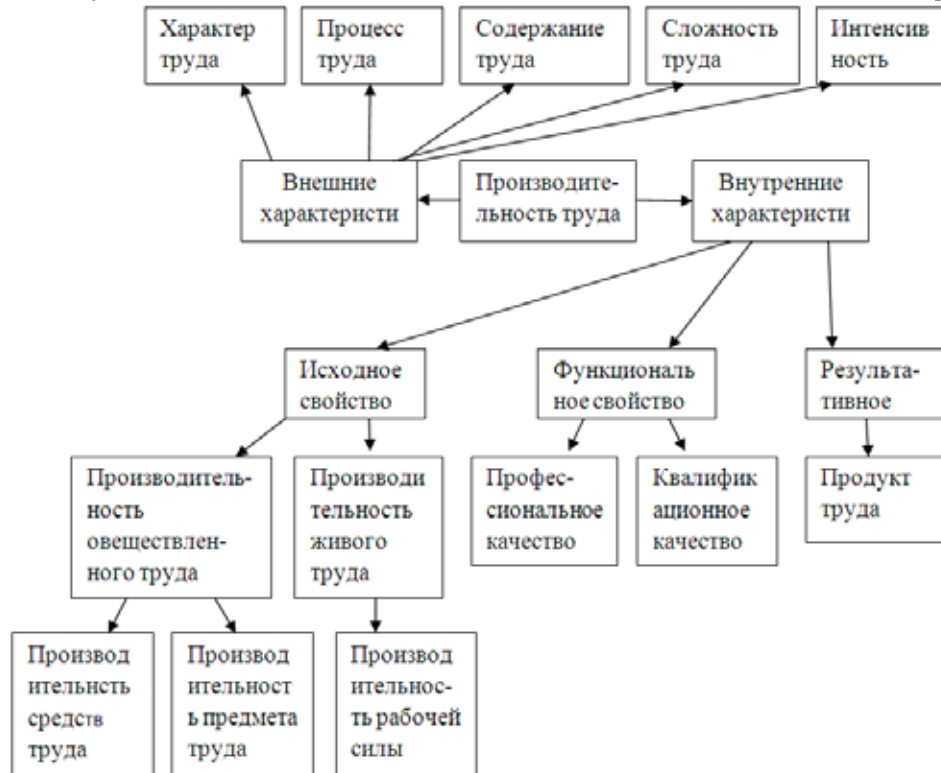


Схема 1. Структура понятия производительности труда

Процесс управления производительностью тру-

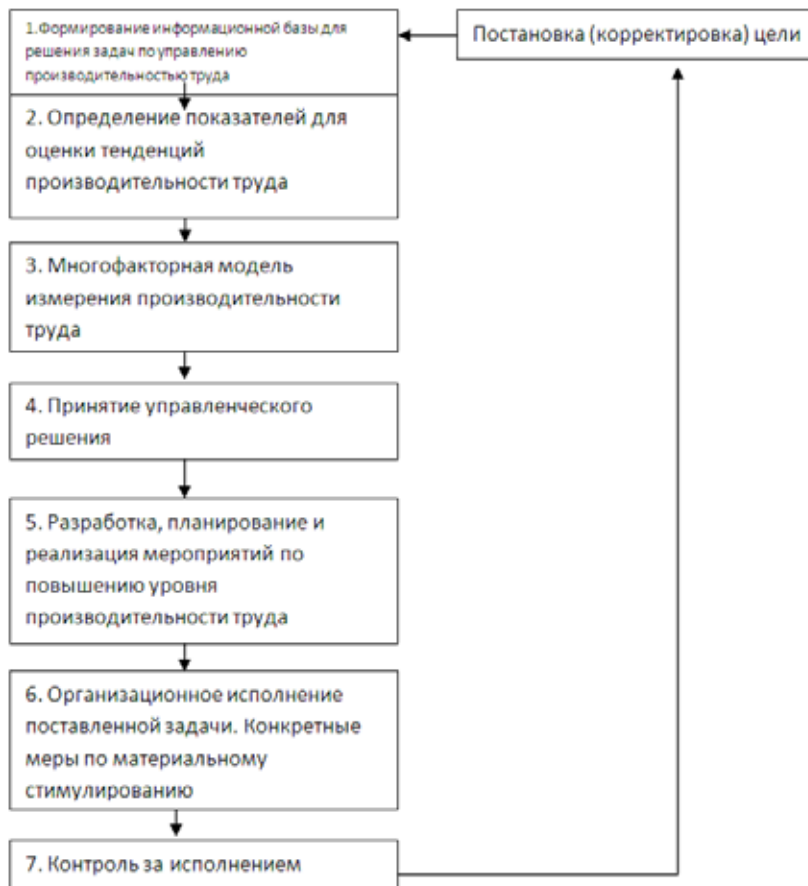


Схема 2. Порядок управления производительностью труда в компании

да неизбежно включает ее измерение. Управление производительностью требует эффективных контактов и понимания роли различных служб в создании товаров или услуг. Оно также требует рассматривать систему с позиций крупных, стратегических и более мелких, тактических и даже текущих задач, умения обосновать перемены и оценить их последствия и, что, пожалуй, важнее всего, способности увязать повышение производительности с ее измерением.

Менеджерам следует разрабатывать свой план стратегических мероприятий в области управления производительностью труда. Применяемые ими методы ее измерения, оценки, контроля и повышения могут быть идентичны тем, которые используются в других организациях. Однако характер использования

этих методов и их объединения в систему уникален в каждой организации.

Планирование мероприятий в области управления производительностью труда — это сложная задача, не зависящая от величины и структуры организационной системы. Для рыночной экономики характерно, что все большее число работников аппарата, отделов кадров и менеджеров разного уровня сталкиваются с необходимостью разработки и внедрения программ в области производительности труда.

Качество процесса планирования на ранних стадиях разработки программ управления производительностью имеет существенное значение для успеха долгосрочных программ управления.

Управление производительностью труда включает следующие элементы:

- управление качеством;
- планирование процедур повышения эффективности;
- измерение трудозатрат и нормирование труда;
- бухгалтерский учет и финансовый контроль. ■

Библиографический список

1. Притулин С. В. Основы управления производительностью труда в организациях [Текст] / С. В. Притулин // Молодой ученый. — 2011. — №3. Т.1. — С. 187-190.
2. Экономика труда и социально-трудовые отношения/Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. - М.: Издательство МГУ, Издательство ЧеРо, 1996. - 623 с.
3. Пак Л.А. Производительность труда: факторы роста. – Алма-Ата: БИ, 1989. – 40 с.
4. Эмерсон Г. Двенадцать принципов производительности. Пер. с англ. /Под ред. В.С. Кардаш. – М.: Экономика, 1972. – 274 с.
5. Золотов А.В. Общественная производительность труда //Экономист. – 2002. - №6
6. Синк С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение: пер. с англ. / Общ. ред. и вступит. ст. В.И. Данилова-Данильяна. – М.: Прогресс, 1989.

Схема 2. Порядок управления производительностью труда в компании

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЁ СОСТАВЛЯЮЩИЕ

Ксения Георгиевна КАЗАЗАЕВА

Байкальский государственный университет экономики и права

Сегодня все компании вынуждены задуматься об эффективности использования своих ресурсов. При этом человеческие ресурсы скрывают большие возможности, именно люди могут дать компании дополнительный импульс для выживания и развития. Благодаря единой команде профессионалов, возрастает конкурентоспособность предприятия. Важно, чтобы персонал проявлял ответственное отношение к работе, желание добиться результатов, принести пользу компании. А значит, руководству просто необходимо выстраивать долгосрочные отношения со своими сотрудниками, обучать их и повышать лояльность к компании.

Далеко не все руководители уделяют этому вопросу должное внимание. Часто лояльность работника рассматривается, как инструмент закрепления сотрудников за данным предприятием, и в связи с этим мера лояльности сводится к текучести кадров. Считается, что низкая текучесть кадров есть показатель высокой лояльности персонала к своей фирме. Однако не стоит забывать и о том, что кроме приверженности и лояльности к компании, сотрудников может удерживать от увольнения и другие факторы, например, такие, как страх перед изменением жизни, возможным снижением заработной платы, возраст и т.д. Поэтому не стоит оценивать лояльность только лишь показателями текучести кадров.

Разные авторы дают разные определения лояльности, и каждый руководитель по-своему понимает, что такое «лояльный работник». Приведем несколько наиболее распространенных подходов к определению лояльности:

Лояльность как приверженность делу фирмы, отчуждение от других фирм. Возникает в результате целенаправленных действий руководства компании на развитие приверженности сотрудников. Для этого необходима эффективная подготовка кадров, идентификация личных интересов с успехом компании и человеческая связь между подчиненными и их руководителем.

Лояльность как положительное или нейтральное отношение сотрудника к компании. Возникает, благодаря добросовестному выполнению руководителем всех поручений по отношению к сотруд-

никам и созданию дружеских отношений в коллективе. При этом лояльность основывается на удовлетворенности потребностей работника и появляется тогда, когда жизненные планы работника совпадают со стратегическими планами развития компании.

Лояльность как доброжелательное, корректное, искреннее, уважительное отношение персонала к руководству, сотрудникам, их действиям, к компании в целом; осознанное выполнение сотрудником своей работы в соответствии с целями и задачами компании; соблюдение норм, правил и обязательств, в том числе неформальных. Определяющим моментом в специфике формирования и развития такого отношения является культура организации, ее нормы и ценности.

Лояльность, как способность, которую можно развивать в сотруднике. При этом существуют минимальный уровень лояльности (временная лояльность), когда сотрудник соблюдает определенные правила поведения в компании, и высший (долгосрочная лояльность), когда сотрудник принимает цели, ценности и принципы компании.

Лояльность как свойство характера человека. На возникновение лояльности в человеке влияет наличие у него определенных человеческих качеств, таких как нравственность, верность, и его ценностные ориентации.

Не смотря на различные взгляды на определение лояльности, все авторы признают, что если в компании существует лояльность, то в коллективе царит приятная атмосфера, люди работают с удовольствием, с положительными эмоциями, а значит и повышается их результативность.

Объединив, основные определения, предположим, что лояльность персонала складывается из следующих составляющих: удовлетворенность, вовлеченность и приверженность персонала. Хотя эти понятия тесно связаны друг с другом, можно рассмотреть каждое из них отдельно.

К приверженности можно отнести:

- разделение и понимание миссии, целей и ценностей компании;
- чувство причастности к компании;
- удовлетворенность результатами компании.

К вовлеченности относятся:

- понимание своего места в компании;
- удовлетворенность взаимодействием с руководителем;
- удовлетворенность обучением и развитием;
- информированность;
- принятие решений;
- психологический климат;
- отношения в коллективе;
- понимание перспектив своего роста и развития в компании.

Удовлетворенность включает в себя:

- удовлетворенность системой вознаграждения;
- удовлетворенность содержанием работы;
- удовлетворенность гигиеническими факторами

Изучая лояльность персонала, необходимо оценить все вышеперечисленные категории. Но наиболее важным из всех является изучение удовлетворенности персонала.

Оценка удовлетворенности персонала – это методика, которая включает анкетирование каждого отдельного сотрудника, чаще всего это происходит анонимно, по специально сформулированным вопросам. Анкета удовлетворенности персонала составляется таким образом, чтобы в результате

получить полную картину того что нравится сотрудникам в компании, что их не устраивает, какие взаимоотношения сложились в отдельном подразделении, либо в компании в целом, что может побудить сотрудников уволиться из компании, и т.д. В результате руководитель получает полную картину настроений сотрудников в компании и, соответственно возникает понимание в каких направлениях необходимо усилить действия по мотивации сотрудников, а в каких оставить все как есть.

Так как удовлетворенность персонала – категория многоуровневая, следует учитывать эмоциональные, поведенческие и когнитивные аспекты лояльности персонала. Активная позиция сотрудников, позитивный настрой, желание выполнить свою работу с наивысшим качеством, взаимная поддержка, исполнение корпоративной этики, доброжелательность сотрудников – эти свойства личности и коллектива способствуют реализации масштабных проектов и устойчивому развитию организации. Высокий уровень лояльности – залог успеха организации при реализации масштабных проектов, но в сочетании с низкой степенью удовлетворенности этот показатель может измениться достаточно быстро. ■

Библиографический список

1. Доминяк В.И. Лояльность – причинение пользы.
2. Дейнека О.С. Экономическая психология: учеб. пособие.
3. Батурина О. Лояльность сотрудников: причины и преимущества//Кадровый менеджмент. 2003 №3. С. 17.
4. Магура М.И., Курбатова М.Б. Современные персонал-технологии// Управление персоналом. 2001. №6. С. 45-50.
5. Харский К.В. Любого человека можно сделать лояльным// Отдел кадров. 2004. №11.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

Айгуль Амиргалиевна ЕНСЕГЕНОВА

Казахстанский Институт Маркетинга и Менеджмента

Мотивация занимает центральное место в системе управления наряду с такими функциями управления, как планирование, организация, контроль и принятие решений. Мотивации и стимулированию персонала, как основополагающему и современному методу управления персоналом, необходимого для эффективной работы сотрудников, посвящено множество научной и психологической литературы.

В научной литературе термин мотивация означает – процесс побуждения человека к деятельности во имя достижения определенных целей. И на современном этапе рыночных преобразований для эффективного функционирования любого производства хочется отметить их особую значимость.

За вторую половину XX века разработано много теорий мотивации личности, в которых показано, что истинные причины, заставляющие человека работать с максимальными усилиями, чрезвычайно сложны и разнообразны. На протяжении многовековой истории развития человеческой цивилизации различные руководители с нашей сегодняшней точки зрения в большей степени неверно понимали поведение людей, но нем не менее приемы, которыми они пользовались для достижения своих целей в тех условиях, часто были очень эффективными. Это подтверждается тем, что эти приемы работали и применялись в течение многих сотен лет, а современные теории были созданы 30-40 лет назад, поэтому первоначальные концепции мотиваций глубоко укоренились в нашем сознании и культуре. Одним из первых широко распространенных и применяемых методов, с помощью которых можно было намеренно воздействовать на людей для успешного выполнения задач, стоящих перед организацией, является «политика кнута и пряника».

Известный ученый Гаррингтон Эмерсон (1853-1931) в 1912 году в своей книге «Двенадцать принципов производительности» сформулировал основные принципы управления, которые не потеряли своего значения и по сей день:

1. Дисциплина, обеспеченная четкой регламентацией деятельности людей, контролем за ней и своевременным поощрением.

2. Справедливое отношение к персоналу.

3. Быстрый, надежный, точный, полный и постоянный учет.

4. Нормализация условий труда.

5. Нормирование операций, заключающееся в стандартизации способов их выполнения, и регламентирование времени.

6. Наличие письменных стандартных инструкций.

7. Вознаграждение за производительный труд.

8. Вознаграждение служит для побуждения людей к эффективной деятельности. В совокупности с понятием «мотивация» термин «вознаграждение» имеет более широкий смысл, чем просто деньги. Безусловно, что работники трудятся прежде всего для получения материального вознаграждения. Поэтому система оплаты труда должна быть направлена на то, чтобы поощрять производительность, творчество, исполнительность и инициативу работников, т.е. все те качества, приводящие к достижению стратегических целей организации. Однако, материальное вознаграждение, без учета других факторов не достигает своих целей. Оно должно сочетаться с социально-психологическими и организационно-административными факторами: продвижением по службе, комфортными условиями труда, признанием коллектива, участием в принятии управленческих решений и т.д.

Понимая мотивы, которые побуждают человека к активности, можно влиять на его поведение и деятельность. Недостаточно знать, что работники обладают необходимыми знаниями и навыками. Для эффективной работы им еще нужна мотивация применять свои навыки, знания и усилия. Руководители, умеющие активизировать подчиненных, достигают значительных успехов в реализации планов и задач. Для того, чтобы работник был заинтересован в высоком качестве результатов своей работы, необходима значимая для него мотивация его деятельности в рамках организации. Знания по мотивации необходимы каждому руководителю, который пытается побуждать к активной деятельности своих подчиненных, так как для долговременного успеха в бизнесе важнейшим условием является желание работников компании трудиться продуктивно, с полной отдачей сил. Что для этого нужно сделать, какие условия труда создать, как поощрять и стимулировать эффективный труд персонала? Все эти вопросы относятся к системе управления мотивацией

работников, т.е. к системе управления человеческими ресурсами.

Управление человеческими ресурсами – важнейшая область внимания менеджеров на всех уровнях организации, и результативное управление человеческими ресурсами является важным фактором успеха организации в целом. Политика, в области управления человеческими ресурсами, направленная на повышение мотивации рассматриваются как мероприятия, приносящие выгоду со временем.

Мотивационная политика – это стратегическая линия, направленная на достижение глобальных целей, стоящих перед работником, и сочетающаяся с целями компании. Наиболее значительные успехи в управлении мотивационной политикой достигнуты в Японии и США. В самом упрощенном виде «японская концепция мотивации», достигшая больших успехов в экономических преобразованиях, заключается в следовании трем принципам: пожизненный найм персонала, система старшинства при определении заработной платы и служебных повышений и внутрифирменные профсоюзы. Считается, что благодаря этим принципам, Япония обладает высокой степенью трудоотдачи и в целом производит больше и быстрее высококачественных товаров. Отлаженная система менеджмента работала практически безукоризненно, вызывая пристальный интерес со стороны конкурентов. И на сегодняшний день основным фактором мотивации труда остается система пожизненного найма, преимущества которой очевидны: стабильность занятости, которая выгодна не только работникам и организациям, но и обществу в целом.

Мотивированный персонал – это залог успешной работы и поступательного движения организации для реализации ее стратегии. Успешность управления любой организацией от того, насколько эффективна мотивация работников компании. Даже при совершенной системе планирования, контроля, налаженной системе коммуникаций, прогрессивной оргструктуре, но неэффективной системе мотивации, общий результат деятельности организации будет достаточно низким. В связи с чем, мотивация персонала является важнейшей темой, актуальность которой не уменьшается и по настоящий момент. Для рационального использования организационных возможностей стимулирования работников к трудовой активности необходим системный подход к мотивации персонала.

Теории мотивации трудовой деятельности, основанные на человеческой психологии и опирающиеся на человеческий фактор, как видно из анализа, возникли в сороковых годах XX века и развиваются в настоящее время. Актуальность данной темы заключается в том, что, поняв механизм формирования мотивационной сферы человека, руководители смогут эффективно управлять персоналом, повышая производительность предприятия при помощи мотивирования своих сотрудников. Механизмы мотивации труда будут стимулировать целенаправленную трудовую деятельность и обеспечивать удовлетворение потребностей работников по мере достижения стратегии.

Следовательно, для эффективного функционирования работников необходимо осуществление мероприятий, направленных на совершенствование мотивационной системы. ■

Библиографический список

1. Ильин Е.П., *Мотивация и мотивы* – СПб. Издательство «Питер», 2000
2. Кокорев П., *«Мотивация в управлении»*, Барнаул, 1997
3. Шапиро С.А., *«Мотивация»*, М:ГроссМедиа, 2005.

СУЩНОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ

Жанна Александровна МАКАРОВА

*аспирант кафедры «Экономика и социология труда»
Омского государственного университета им. Ф.М.Достоевского*

Модель компетенций – это фундамент, на котором строится вся система управления человеческими ресурсами. Модели компетенций играют системообразующую и интегрирующую роль в управлении человеческими ресурсами. На их основании проводится качественный отбор и оценка, планируется развитие и обучение персонала, разрабатывается адекватная система стимулирования и мотивации [5, с.15]. Поэтому построение моделей компетенций является первым и самым важным этапом всех технологий управления человеческими ресурсами вообще и формирования и оценки персонала в частности.

На основании изученной и проанализированной литературы [1, 2, 4, 6], автор трактует формирование профессиональных компетенций как сложный двусторонний процесс, с одной стороны - целенаправленного и организованного создания моделей компетенций, необходимых для успешного осуществления профессиональной деятельности, с другой стороны - непосредственного овладения этими моделями и выработки у работника способности к их эффективному использованию. Формирование профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию реализуется путем различных форм обучения (рисунок 1).

Обучение персонала — это целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных преподавателей, наставников, специалистов, руководителей [4, с.397-402]

Как видно из рисунка, существует большое количество форм обучения, которые позволяют формировать профессиональные компетенции специалистов по управленческому консультированию. Выбор той или

иной формы обучения зависит от множества факторов: цели обучения, характеристик обучающегося (образование, опыт работы, возраст, текущее состояние компетенций), планируемых затрат бюджета и времени и других. В российской практике формирование профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию в настоящий момент осуществляется, в первую очередь, по средствам профессионального обучения в ВУЗах (в основном – магистерские программы) и специализированных международных программ обучения. Но как таковая полноценная система профессионального обучения специалистов по управленческому консультированию в России на данный момент отсутствует.

Акцентируя внимание на том, что обучение является основной и неотъемлемой частью процесса формирования профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию, автор считает рациональным рассмотрение содержания этого процесса (рисунок 2).

По мнению автора, формирование и последующее развитие профессиональных компетенций консультантов по управлению, в отличие от других видов профессиональной деятельности, требует в равной мере как обучения определенным знаниям и умениям



Рисунок 1. Формы обучения при формировании профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию

ям, так и формирования именно способности реализовывать полученные знания и навыки на практике.

тивность метода:

Моделирование ключевых моментов и ситуаций

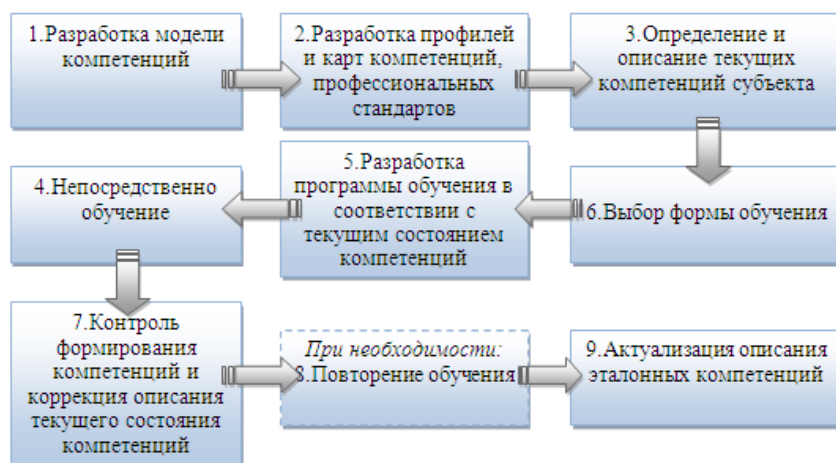


Рисунок 2. Процесс формирования профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию

Именно собственный практический опыт позволяет специалисту по управленческому консультированию формировать профессиональные компетенции в соответствии с ожиданиями рынка труда. Поэтому система формирования компетенций, необходимых консультанту по управлению в его профессиональной деятельности, должна строиться, основываясь на балансе теории и практики, а также комплексном использовании всех форм обучения.

В правильно налаженной и эффективной системе формирования профессиональных компетенций консультантов по управлению также должен быть предусмотрен механизм оценки уровня сформированности компетенций. Оценка компетенций представляет собой анализ знаний, навыков, умений, способностей, мотивации, личностных качеств, которые демонстрируются в поведении сотрудника и определяют успешность выполнения деятельности.

Оценка компетенций может осуществляться различными методами в зависимости от целей оценки, должности, особенностей профессиональной деятельности оцениваемого. Одним из самых validных, надежных и современных методов является Assessment Center. Главной целью этого метода является получение наиболее точных показателей текущих или потенциальных компетенций [3, с.8]. Автор провел критический анализ данного метода, он представлен в таблице 1.

Отрицательные характеристики метода призваны нивелировать принципы, лежащие в основе и существенно повышающие его точность и прогнозность, и уменьшающие определенную субъек-

участника, прошедшего оценку.

Таблица 1. Критический анализ Assessment Center

Положительные характеристики	Отрицательные характеристики
<ul style="list-style-type: none"> - комплексность; - реалистичность; - независимость; - достоверность; - системность; - сопоставимость результатов; - актуальность 	<ul style="list-style-type: none"> - дороговизна метода; - большие временные затраты; - субъективность экспертов;

Резюмируя, можно сказать, что использование моделей компетенций является очень важным инструментом в формировании и оценке профессиональных компетенций специалистов по управленческому консультированию и развитию их профессиональной карьеры. В настоящий момент в России оценка консультантов не является системной и основывается на заработанном авторитете, рекомендациях клиентов и оценке выполненных ими работ. В России нет как нормативно-правовой, так и методолого-технологической баз, которые бы позволяли формировать компетенции консультантов по управлению и проводить оценку системно и объективно, основываясь на определенных стандартах профессии. При таком положении дел модели компетенций вполне могут сыграть роль адекватных и объективных критериев, следование которым обеспечивает консультантам успех в профессии. ■

Библиографический список

1. Аверин А.Н. Профессиональная подготовка кадров / А. Н. Аверин. - М.: Альфа - Пресс, 2008. - 120 с.
2. Ветошкина Т. Роль компетенций в управлении персоналом // Кадровик. Кадровый менеджмент. - 2008. - №3 - с.11-18
3. Вудраф Ч. Центры развития и оценки. Определение и оценка компетенций / Пер. с англ. - М.: Нипро, 2005. - 384 с.
4. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник для студентов вузов / А.Я. Кибанов ; гос. ун-т управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 447 с.
5. Красножанова М.В. Assessment Center для руководителей. Опыт реализации в российской компании, упражнения, кейсы / М.В. Красножанова, Н.В. Осетрова, Н.В. Самара. - Москва: Вершина, 2007. - 208 с.
6. Уиддет С., Холлифорд С. Руководство по компетенциям / С. Уиддет, С. Холлифорд. - М., 2003. - 105с.

ЛИДЕРСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ: ИССЛЕДОВАНИЕ ТИПА И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Оксана Владимировна КИРИЧЕНКО

Казахстанский Институт Маркетинга и Менеджмента

Менеджмент – это гораздо больше, чем планирование, реализация и осуществление координации и контроля. Если организация хочет успешно функционировать в более широком окружении и адекватно реагировать на внешние конкурентные проявления, ей жизненно необходимо результативное лидерство и управление людьми, вооруженное пониманием, что мотивирует их работать. Именно лидерство, как способность передать свое видение другим, влиять на людей и завоевывать их доверие, критически важно для достижения целей менеджера и соответственно целей организации.

Известный ученый Гринт (Grint, 2004) сформулировал четыре вопроса:

- Что делает лидеров лидерами – то, кто они есть?
- Что делает лидеров лидерами – то, чего они достигают?
- Что делает лидеров лидерами – то, где они работают?
- Что делает лидеров лидерами – то, как они добиваются цели?

Вопросы Гринта нацелены на выяснение того, к чему относится понятие «лидерства» - к человеку, достигнутым им результатам, к занимаемой должности или к лидерству как процессу. При всей понятности вопросов дать точное определение «лидерства» сложно. Гринт утверждал, что результативные менеджеры создают несокрушимое чувство принадлежности к своей организации, отделу или рабочей группе, определяют направления движения, цели и способы достижения поставленных целей, а затем взаимодействуют с персоналом столь убедительно, что люди следуют за ними (Гринт (Grint), 2000).

При этом такое понимание «лидерства» расходится с ранними представлениями о нем, когда особое внимание уделялось вопросу «кто»: идея героического лидера, который имел право и уверенность приказывать другим и давать им указания. И сегодня многие менеджеры, чувствуют, что в действительности не могут быть лидерами, что они больше «играют в лидеров» или являются «лидерами в запасе». Эти менеджеры считают, что не соответствуют тому имиджу лидера, который у них сложился. Вероятно, они имеют ввиду героического военачальника или политического лидера, обычно мужчину, и идею, что человек «рождается лидером» или «взращивается как лидер» соответствующим воспитанием или образованием. Такое мнение при-

существовало и у многих ученых, в числе которых был и Габриэль (Gabriel), 2005).

Однако такие подходы к «лидерству» не дали современным организациям ничего полезного. Поэтому представления о «лидерстве» в настоящее время концентрируются больше на вопросах «что», «где» и «как» с учетом контекста, в котором реализуется лидерство. Особое внимание уделяется влиянию, воплощаемому в определенных действиях, таких как создание и сохранение сетей связей, формулирование целей деятельности и обеспечение их достижения, развитие и поддержка последователей. Идея влияния воздействия присутствует во многих подходах к определению лидерства: лидерство означает побуждение других людей следовать в определенном направлении или стремиться к конкретной цели. Вместе с тем, способы осуществления такого влияния согласно общепринятым теоретическим представлениям о лидерстве, могут различаться. Различают три традиционных теорий лидерства.

Одна из теорий лидерства представляет собой личностную теорию, где предполагается, что лидерами «не становятся, а рождаются»: индивидуальность и личные качества – вот что сделает кого-то настоящим руководителем. С точки зрения менеджмента это означает, что на роль лидера необходимо отбирать «подходящих людей» с определенными заданными характеристиками. Такой подход означает, что только немногие избранные могут быть лидерами, а всех остальных обучить или натренировать этому нельзя. Много было людей не согласных с данной теорией. Тем не менее, есть определенное согласие по поводу важных характеристик лидера, таких как интеллект, инициатива, уверенность в себе, ориентация на достижения и межличностные навыки. Однако общепринятой договоренности между учеными относительно значимости этих факторов не существует. Личностные теории подвергались критике за излишнее внимание к психологическому портрету лидера, а не к его поведению.

В следующей теории лидерства – теории стилей - были сделаны попытки устранить этот дисбаланс. В данной теории наиболее эффективны модели поведения лидеров к людям, которыми они руководили. Общим для большинства проведенных исследований ученых являлось то, что лидерство характеризуется двумя основными параметрами:

заботой о выполнении задачи и заботой о людях. Эти параметры проявляются у лидеров в разной степени. Одни, ориентированы на задачу и концентрируют усилия на ее выполнении. Они ставят цели, планируют действия, определяют и поддерживают стандарты. Другие ориентированы на людей и основное внимание уделяют установлению на работе хороших отношений. Их интересует благополучие персонала, с ними легко общаться, они открыты к новым предложениям. Одна из самых известных и наиболее используемых теорий стилей лидерства – управленческая сетка Блэйка ((Blake et al.), 1962). Блэйк и его коллеги предполагали, что наиболее результативным является тот менеджер, который ориентирован одновременно и на людей, и на задачу. Но предположение Блэйка о том, что такой стиль лидерства эффективен независимо от контекста, привело к критике теорию стиля и развитию ситуационных теорий лидерства, которые больше ориентированы на контекст.

В таких ситуационных теориях лидерства утверждается, что эффективное лидерство зависит от ситуации. Одна из наиболее известных ситуационных теорий является теория Фидлера (Fiedler, 1967). Он подтвердил результаты теоретиков стиля о выделении лидеров, ориентированных на выполнение задачи и лидеров, ориентированных на людей. При этом он указывал, что в одних обстоятельствах было бы более уместным применить стиль, ориентированный на задачу, а в других – стиль, ориентированный на людей. Выбор стиля зависит от ситуации, с которой столкнулся менеджер и от того, насколько она благоприятна. «Благоприятна» ситуация или «не благоприятна» зависит от взаимодействия трех элементов:

- взаимоотношений между лидерами и сотрудниками – любят ли лидера и доверяют ему члены группы;
- структурированности задачи – насколько четко сформулирована и структурирована задача;
- власти положения лидера – насколько сильна его власть поощрить или наказать подчиненных (увольнение, выговор, премия и пр.).

Фидлер считал, чем ярче выражено присутствие каждого из элементов, тем более благоприятной является ситуация. Значимость ситуационного подхода с точки зрения практики состоит в том, что эффективным можно назвать такого руководителя, который выбирает стиль лидерства, соответствующий возникшей ситуации. Вместе с тем, и среди ученых данной ситуационной теории лидерства были расхождения. Так, Фидлер считал, что для достижения лучшего соответствия между лидерами и ситуацией их усилия должны концентрироваться на изменении параметров «благоприятности» самой ситуации. Другие теоретики ситуационного под-

хода доказывали, что эффективные руководители приспособливают свой стиль к ситуации. Вероятнее всего, истина где-то посередине...

В современном подходе к лидерству лежат две идеи: лидерство означает воздействие на других людей более или менее приемлемыми способами; от лидера ожидают, что он способен влиять на решение важных вопросов, и воспринимают его именно в этом качестве. Влияние на людей приемлемыми способами означает, что лидер использует свою власть так, чтобы люди «шли» за ним, а не просто принуждает их то, что хочет лидер. Приемлемость влияния будет, очевидно, зависеть от контекста. К примеру, в случае чрезвычайной ситуации люди скорее примут директивный стиль руководства, который они бы сочли недопустимым в обычных ситуациях. Приемлемость влияния лидера, а также восприятие его эффективного руководства формируется также под воздействием ценностей и установок людей, которые определяются культурными особенностями стран. Восприятие человека как лидера будет зависеть не только от того, что он делает, но и от ожиданий «последователей». Однозначно можно сказать, что лидер рождается со временем как результат социального взаимодействия с группой.

Таким образом, из идеи о том, что разные люди в разное время играют разные роли, ученый Хоскин (Hosking, 1997) выделил три важных для менеджеров вывода:

Лидер – это тот, кто оказывает влияние на то, как группа или организация понимают и решают ключевые вопросы, с которыми они сталкиваются, но не обязательно тот, у кого есть формальная власть;

В группе может быть более одного лидера. Все члены группы могут внести свой вклад в лидерство;

Для того, чтобы справиться со стратегическими и тактическими проблемами, лидер должен иметь более широкие знания и понимания окружающей среды, факторов, которые могут оказать влияние на организацию или группу, и того, в каком направлении это воздействие проявится.

Как мы видим, многие из названных навыков и моделей поведения характерны как для лидеров, так и для менеджеров. Между эффективным лидерством и эффективным управлением существует значительное сходство: довольно трудно найти различия между ними! Идея распределенного лидерства предполагает, что потенциал для лидерства существует для любого человека на любом уровне организации. Более того, поведение и влияние людей на всех уровнях рассматриваются как неотъемлемая часть общего управления и функционирования организацией. Потому как лидерство – важнейший компонент, который необходимо развивать, для эффективного менеджмента в организации. ■

Библиографический список

1. Кричевский Р.Л. Если Вы руководитель. - М., 1994;
2. Пугачев В. П. Руководство персоналом организации. М. 2002;
3. Парыгин Б.Д. Основы социально-психологических теорий. – М., 1971.

ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА КУПИ-ПРОДАЖИ БУДУЩЕЙ НЕДВИЖИМОСТИ

Гульнара Насиховна ГАЯЗОВА

аспирант юридического факультета НОУ ВПО «Академия управления «ТИСБИ»

Принятие Постановления от 11.07.2011 N 54 « О некоторых вопросах разрешения споров, возникающих из договоров по поводу недвижимости, которая будет создана или приобретена в будущем» несомненно сыграло положительную роль в практике применения законодательства о будущей недвижимости. В зависимости от особенностей содержания данный договор имеет различные квалификации. Учитывая эти особенности можно правильно распознать вид договора, что позволит избежать спорных ситуаций в практике применения законодательства о недвижимости. Рассмотрим некоторые классификации более подробно.

Договор купли-продажи будущей недвижимости – предварительный договор. Такой предварительный договор следует квалифицировать как договор купли-продажи будущей недвижимой вещи с условием о предварительной оплате. В таком случае стороны заключают договор, поименованный ими как предварительный, что обязывает их в дальнейшем заключить основной договор о продаже недвижимого имущества, которое будет создано или приобретено в будущем, но также предварительный договор устанавливает и обязанность покупателя имущества основного договора уплатить цену недвижимого имущества или существенную ее часть до заключения договора. Споры, возникающие по данному договору, подлежат разрешению в соответствии с правилами ГК РФ о договоре купли-продажи, в том числе на основании положений п. п. 3 и 4 ст. 487 «Предварительная оплата». [1]

Договор купли-продажи будущей недвижимости – инвестиционный договор. С точки зрения Гражданского Кодекса инвестиционный договор представляет собой договор купли-продажи будущей недвижимой вещи. Данная вещь на момент заключения договора еще не существует, и, поэтому, продавец (заказчик) пока не имеет право собственности на нее. Но такие факты не являются основанием для признания данного договора недействительным. Важно также учесть, что положения законодательства об инвестициях (в частности, ст. 5 Закона № 1488-1 и ст. 6 Закона № 39-ФЗ) [2] [3] нельзя истолковывать в смысле наделения лиц, финансирующих строительство недвижимости, правом собственности (в том числе долевой соб-

ственности) на возводимое за их счет недвижимое имущество. То есть инвестору не принадлежит право собственности на строящийся за его счет объект до момента внесения записи в ЕГРП. Продавец (заказчик) же должен обладать правом собственности на объект (ст. ст. 131 и 551 ГК РФ) для государственной регистрации перехода права собственности на недвижимое имущество к покупателю (инвестору). [1] Таким образом, инвестиционный договор, заключаемый между заказчиком и инвестором, столь привычный для участников инвестиционно-строительной деятельности по сути является договором купли-продажи будущей недвижимой вещи. Обычно инвестиционная деятельность, связанная с финансированием строительства и реконструкцией недвижимости, как правило, осуществляется на основании инвестиционных договоров и договоров простого товарищества. Право на существование первых вытекает из Закона РСФСР от 26.06.1991 № 1488-1 «Об инвестиционной деятельности в РСФСР» [2] и Федерального закона от 25.02.1999 № 39-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений» [3]. Заключение договоров простого товарищества регулируется гл. 55 ГК РФ. [1]

Договор купли-продажи будущей недвижимости и купля-продажа жилого помещения.

Данная сделка требует проведения государственной регистрации и перехода права собственности к покупателю и самого договора, чем отличается от аналогичной сделки с нежилым объектом (п. 2 ст. 558 ГК РФ). [1] Пленумом разъясняется, что это требование распространяется только на договор купли-продажи такого жилого помещения, которое принадлежит на праве собственности продавцу в момент заключения договора и это право зарегистрировано в ЕГРП. В случае заключения сторонами договора купли-продажи будущего жилого помещения (п. 2 ст. 455 ГК РФ) [1], он не подлежит государственной регистрации и считается заключенным с момента его подписания сторонами. Незаконным будет являться отказ регистрирующего органа в государственной регистрации перехода права собственности на жилое помещение от продавца к покупателю по данному договору, ссылающегося на то,

что договор купли-продажи будущего жилого помещения не был зарегистрирован (п. 9 Постановления № 54) [4]. Иначе говоря, в государственной регистрации договор купли-продажи будущего жилого помещения не нуждается. Только переход права собственности от заказчика к инвестору на готовое жилое помещение подлежит регистрации в ЕГРП.

Договор купли-продажи будущей недвижимости и договор простого товарищества.

Договор простого товарищества – такова квалификация такого договора, в котором по условию обе стороны для достижения общей цели – для создания объекта недвижимости вносят какие-либо вклады (вносят денежные средства, выполняют работы, поставляют строительные материалы, передают земельный участок и др.). Однако если объект недвижимости, возведен на земельном участке, который не оформлен в общую долевую собственность товарищей (или в аренду со множественностью лиц на стороне арендатора), право собственности на вновь созданное недвижимое имущество возникает только у товарища, имеющего права на указанный земельный участок (ст. 219 ГК РФ) [1], что предусмотрено в п. 7 Постановления № 54. [4]

Договор купли-продажи будущей недвижимости и смешанный договор.

Договором, квалифицируемым как смешанный, будет являться договор, по условиям которого сторона, осуществившая строительство, имеет право в качестве оплаты по нему получить в собственность помещения в возведенном здании (п. 3 ст. 421 ГК

РФ) [1], а к обязательству по передаче помещений будут применяться правила о купле-продаже будущей недвижимой вещи. То есть, в соответствии с договором, первая сторона, имеющая в собственности земельный участок, предоставляет его для строительства здания или сооружения, а вторая сторона обязуется осуществить строительство (гл. 37 «Подряд» ГК РФ, § 3 «Строительный подряд»). Здесь, в соответствии со ст. 219 ГК РФ, право собственности на созданное здание или сооружение возникает у стороны, предоставившей земельный участок (застройщика), с момента государственной регистрации данного права в ЕГРП. Сторона, осуществившая строительство, имеет право на оплату выполненных работ в соответствии с договором, а при неисполнении обязанности по их оплате может требовать от застройщика возмещения причиненных убытков, уплаты предусмотренной договором неустойки, а также воспользоваться правом на удержание, предоставленным ст. 712 ГК РФ. [1]

За последние годы на фоне усиления со стороны властей всех уровней темы по привлекательности и защите инвестиций в экономику страны, данные вопросы остаются весьма актуальными для граждан, предпринимателей и организаций, вкладывающих средства для приобретения и строительства недвижимости. Важно быть предельно внимательными, тщательно изучать условия договора, дабы оптимизировать данные отношения и снизить риски в конкретных ситуациях. ■

Библиографический список

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский Кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
2. Российская Федерация. Законы. Об инвестиционной деятельности в РСФСР : Федеральный закон от 26.06.1991 № 1488-1 [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
3. Российская Федерация. Законы. Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений : Федеральный закон от 25.02.1999 № 39-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
4. Постановление Пленума ВАС РФ № 54 "О некоторых вопросах разрешения споров, возникающих из договоров по поводу недвижимости, которая будет создана или приобретена в будущем" от 11.0.2011 [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.

РИСКИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛОК ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Гульнара Насиховна ГАЯЗОВА

аспирант юридического факультета НОУ ВПО «Академия управления «ТИСБИ»

Покупка нового жилья в строящемся доме может стать далеко не приятным событием в жизни любого, кто гонится за экономией средств, не обращая внимания на важные нюансы такого рода сделок, в которых очень велик риск потери денег, нервов и времени. На первый взгляд легальная сделка для покупателя может содержать в себе достаточно невыгодные условия. Дабы не оказаться обманутым дольщиком, для начала необходимо знать некоторые требования, которым должен соответствовать любой застройщик.

Итак, застройщик должен быть официально зарегистрированным юридическим лицом, иметь в собственности или аренде земельный участок под застройку и разрешение на строительство продаваемого им дома. По требованию любого обратившегося, застройщик должен предъявить все необходимые документы, в число которых также входит проектная декларация. Здесь стоит обратить внимание на то, чтобы срок аренды земельного участка включал предполагаемую дату ввода дома в эксплуатацию, так как переоформление документов как правило задерживает строительство объекта. Согласно Федеральному закону №214-ФЗ от 30.12.2004 г. [2], застройщик имеет право привлекать денежные средства дольщиков только по договорам долевого строительства. Любая другая форма – заем, предварительный договор купли-продажи и т.д. – говорит о недобросовестности продавца. Единственный эффективный способ избежать «двойной продажи» будущей квартиры – обязательная регистрация договора в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РТ. Сроки сдачи объекта в эксплуатацию являются обязательным условием договора. Об их изменении застройщик обязан уведомить дольщиков заранее, не позднее чем за два месяца. Если квартира в оговоренный договором срок не передана дольщику, он имеет право потребовать с застройщика уплаты пени и процентов за пользование чужими денежными средствами, либо признать право собственности на долю в незавершенном строительстве объекте. Также при желании дольщик в любой момент может расторгнуть договор. Сможет ли он при этом вернуть всю сумму вложенных им денежных средств (с

процентами), или ему самому придется выплатить неустойку, будет зависеть от условий заключенного договора.

Риски при заключении договора инвестирования или соинвестирования.

В данном случае гражданин становится партнером застройщика. Легальной сделка будет лишь в том случае, если разрешение на строительство многоквартирного дома было получено до 1 апреля 2005 года. Следует обратить особое внимание на то, что при выдаче нового разрешения (например, в случае продления срока строительства) заключение договора инвестирования является неправомерным. При оформлении договора уступки права требования лицо, приобретшее квартиру, перепродает ее до ввода дома в эксплуатацию. Здесь необходимо учесть, что подобная уступка возможна только после регистрации основного договора и до подписания акта приема-передачи квартиры. Кроме того, сам договор уступки также подлежит государственной регистрации. Особое внимание следует обратить на содержание основного договора и невыполненные по нему обязательства. Если уступаемое право возникло не из договора долевого строительства, шанс быть обманутым возрастает в разы. Например, в случае приобретения квартиры у инвестора или соинвестора необходимо помнить о том, что финансовые обязательства между ними не подлежат государственной регистрации, а значит, и договор с «дольщиком» не пройдет законную регистрацию в регистрационной палате. Если инвестор окажется непорядочным и, получив средства дольщиков, не направит их на строительство, застройщик может расторгнуть договор инвестирования и реализовать квартиры самостоятельно. Такие риски возникают чаще всего при приобретении жилья не напрямую у застройщика, а через соинвесторов и агентов. В Федеральном законе №214-ФЗ от 30.12.2004 г. [2] законодатель конкретно указывает на недопущение каких-либо договоров между гражданами и инвесторами, если после их исполнения у гражданина должно возникнуть право собственности на жилое помещение в строящемся (создаваемом) многоквартирном доме. И всё же при подписании данного соглашения по переуступке права требования на квартиру необходимо внимательно ознакомиться с

подлинниками документов (договором на долевое строительство, платежными документами). Более того, дольщику не помешает настоять на передаче именно подлинника, а не копии основного договора либо их нотариально удостоверенных копий. При заключении договора цессии важно проверить сроки передачи объекта по основному договору и не забыть составить акт приема-передачи документов. А после оплаты приобретенной квартиры - снять с неё залог (через регистрационную палату).

Риски при заключении предварительного договора купли-продажи жилья.

Согласно ему гражданин вкладывает деньги не в строительство квартиры, а в обещание оформить в будущем ее куплю-продажу. Во-первых, договор не регистрируется. Во-вторых, у застройщика не возникает обязательств по передаче гражданину квартиры в сданном доме. В-третьих, в договоре отсутствуют сроки завершения строительства. Это чревато тем, что в случае нарушения сроков заключения основного договора суд, как правило, отказывает в его принудительном подписании, так как совершение купли-продажи несуществующей квартиры является недопустимым из-за отсутствия объекта. Кроме того, согласно Гражданскому кодексу РФ [1], если основной договор не заключен в срок, указанный в договоре, обязательства по предварительному договору прекращаются. Как правило, граждане начинают беспокоиться именно после истечения всех сроков и неоднократных обещаний застройщика все исправить. Между тем, если по предварительному договору срок заключения основного договора истекает, к примеру, 1 марта 2011 года, то 2 марта обязательства застройщика прекращаются уже в силу закона. На практике застройщики «вспоминают» об этом сразу же после того, как граждане расторгают с ними договоры и ставят их

на проценты. И это является очередным минусом подобных сделок. Предварительный договор также позволяет продавцу избежать возврата излишне оплаченных квадратных метров. Например, гражданин оплачивает 2 млн.руб. по предварительному договору за квартиру общей проектной площадью 65 кв.м., а продавец обязуется в случае уменьшения данной площади возратить излишне оплаченные деньги. После завершения строительства покупателю передаётся жильё в 60 кв.м. и заключается основной договор, регистрируемый в регистрационной палате. В силу закона именно с этого момента предварительный договор со всеми его условиями и гарантиями считается недействительным. В результате: у вас на руках договор о приобретении квартиры общей площадью 60 кв.м за 2 млн.руб. Вывод один – решать денежный вопрос до подписания и регистрации основного договора, например, путём заключения дополнительного соглашения, а лучше – сразу же указывать в основном договоре реальную стоимость квартиры.

И наконец, бывает так, что недобросовестный продавец может в связи с ростом цен на недвижимость заключить несколько предварительных договоров купли-продажи на одну и ту же квартиру или после завершения строительства один основной. В этом случае покупателем из всех «дольщиков» будет признан только один (как правило, заключивший основной договор), а всем остальным когда-нибудь возвратят их сильно обесценившиеся деньги, так как по закону оплата предварительного договора не требуется.

На сегодняшний день ещё много застройщиков продают жильё, пользуясь данными обходными путями. От некоторых путей необходимо однозначно отказываться, с другими (инвестирование, переуступка) лучше быть крайне внимательными.■

Библиографический список

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский Кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ. [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
2. Российская Федерация. Законы. Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон от 30.12.2004 № 214-ФЗ [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.

ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЯВКИ СВИДЕТЕЛЯ В ОРГАНЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ

Виктория Ивановна АФАНАСЬЕВА

доцент ОД ОМВД России по Тосненскому району Ленинградской области

Согласно ч.1 ст.56 УПК РФ свидетелем является лицо, которому могут быть известны какие-либо обстоятельства, имеющие значение для расследования и разрешения уголовного дела, и которое вызвано для дачи показаний¹.

Несмотря на важность свидетельских показаний в ходе предварительного расследования, анализ правоприменительной практики показывает падение в последние годы престижности свидетельствования, увеличение случаев уклонения граждан от выполнения своего свидетельского долга.

Неявка по вызову в органы предварительного расследования превратилась в привычное явление, что порой приостанавливает процесс установления истины по уголовным делам и привлечения к уголовной ответственности виновных лиц, а средства, которые представлены на сегодняшний день органам предварительного расследования для принуждения недобросовестных свидетелей к явке, так слабы и бессильны, что следователи и дознаватели ставятся в жалкое положение. В результате этого нередко свидетели расценивают повестку как приглашение, а не как вызов в орган предварительного расследования и чем выше ставят свое самолюбие, тем больше считают себя вправе отказаться от явки.

Иногда дознавателю и следователю приходится мириться с пренебрежительным отношением к их вызову со стороны лиц, занимающих высокое должностное положение и, в силу определенных обстоятельств, оказавшихся свидетелями преступлений.²

В связи с этим следственные органы вынуждены снисходительно относиться к неисполнению свидетелями этой обязанности, что самым негативным способом сказывается на ходе и результатах расследования уголовных дел, затрудняет процесс доказывания, что порой приводит к принятию по делу незаконных и необоснованных решений.

Уголовно-процессуальный закон обязывает граждан лично являться по вызовам органов предварительного расследования для сообщения из-

вестных им сведений по делу.

Установив такую обязанность свидетеля, от своевременного и добросовестного исполнения которой подчас зависит судьба процесса, законодатель предусмотрел объем воздействий и взысканий в отношении лиц, которые отказываются выполнять свой свидетельский долг.

При наличии причин, препятствующих явке по вызову в назначенный срок, свидетель незамедлительно должен уведомить орган, которым он вызывался, однако, как показывает практика, лишь немногие заранее оповещают об этом. При повторном вызове и установлении причины неявки в назначенный срок, свидетель приводит несущественные доводы, ссылаясь на свою занятость или отсутствие возможности приехать. Некоторые свидетели отказываются приехать на вызов в органы предварительного расследования, считая, что они уже дали показания, когда собирался первоначальный материал проверки, путем дачи объяснения, таким образом, считают явку на допрос нецелесообразной тратой своего времени.

Уважительными причинами неявки свидетеля по вызову дознавателя, следователя, прокурора или суда могут быть признаны: болезнь, лишающая возможности свидетеля явиться; смерть близких родственников или уход за ними в связи с тяжелой болезнью; неполучение или несвоевременное получение повестки; стихийное бедствие и иные чрезвычайные обстоятельства.

В соответствии с ч.7 ст.56 УПК РФ в случае уклонения от явки без уважительных причин свидетель, может быть подвергнут приводу, который состоит в принудительном доставлении лица к дознавателю, следователю, прокурору или в суд.

Вместе с тем, исходя из смысла ч.3 ст.188 УПК РФ, к свидетелю кроме привода могут быть применены иные меры процессуального принуждения, предусмотренные ст.111 УПК РФ.

В соответствии с ч.2 ст.111 УПК РФ к свидетелю могут быть применены следующие меры процессуального принуждения: обязательство о явке; привод; денежное взыскание. Следовательно, все указанные меры принуждения могут применяться независимо от того, указаны они или нет в ст.56 УПК РФ.

1 Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации. – М.: Издательство «Омега-Л», 2012. – С.247.

2 Саркисян К.А. Некоторые вопросы привлечения к уголовной ответственности свидетелей и потерпевших по статьям 307 и 308 УК РФ. /К.А. Саркисян.//Совершенствование деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью в современных условиях. – Тюмень, 2005. – С. 106-109.

Обязательство о явке представляет собой письменное обязательство свидетеля своевременно явиться по вызову вышеуказанных должностных лиц, а в случае перемены места жительства незамедлительно сообщить об этом (ч.2 ст.112 УПК РФ).

В соответствии с законом привод осуществляется на основании мотивированного постановления дознавателя, следователя, прокурора (ч.7 ст.113 УПК РФ) и является крайней мерой принуждения, которую следует применять лишь за неявку свидетеля без уважительной причины по вторичному вызову.¹

Другой мерой процессуального принуждения свидетеля в случае неисполнения свидетелем своих процессуальных обязанностей является денежное взыскание. Согласно ст.117 УПК РФ его размер составляет до двух тысяч пятисот рублей в порядке, установленном ст. 118 УПК РФ. По действующему уголовно-процессуальному законодательству денежное взыскание налагается только судом (ч.1 ст.118 УПК РФ).

Если соответствующее нарушение допущено в ходе досудебного производства, то дознаватель, следователь составляет протокол о нарушении, который направляется в районный суд (ч.3. ст.118 УПК РФ).

Как показывает практика, данная мера процессуального принуждения практически не применяется, хотя ее фактическое использование оказало бы дисциплинирующее влияние на свидетеля, у которого вряд ли возникнет желание пропустить явку в органы предварительного расследования.

В целях совершенствования процедуры уголовно-процессуального воздействия за невыполнение своих процессуальных обязанностей, целесообразно ужесточить ответственность участников уголовного судопроизводства, увеличив сумму денежного взыскания в порядке, установленном статьей 118 УПК РФ.

Также на практике нередко возникает проблема

1 Приказ МВД № 438 от 21 июня 2003г. «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления привода», Российская газета, 2003, 11 июля.

обеспечения явки и допрос в качестве свидетелей сотрудников МВД России. Причину неявки сотрудники полиции объясняют несвоевременностью оповещения либо занятостью в связи с выполнением своих служебных обязанностей.

Стоит отметить, что существует проблема обеспечения явки свидетелей в судебное заседание. Суд находится в правовой неопределенности, так как в отсутствие свидетелей не может быть рассмотрено дело и принято решение, а УПК РФ позволяет оглашать в суде показания свидетелей, которые порой являются единственным доказательством, только в строго ограниченных случаях.

В соответствии с Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 16.04.2013 N 11 "О внесении изменения в постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 апреля 1996 года N 1 "О судебном приговоре", выводы суда о виновности подсудимого в совершении преступления не могут быть основаны исключительно или главным образом (в решающей степени) на фактических данных, содержащихся в оглашенных показаниях потерпевшего или свидетеля, если обвиняемый (подсудимый) в стадии предварительного расследования либо предыдущих судебных заседаниях не имел возможности оспорить эти показания (например, допросить показывающего против него потерпевшего или свидетеля на очной ставке, задавать ему вопросы, высказать свои возражения в случае несогласия с показаниями).²

Таким образом, проблема обеспечения явки свидетелей в органы предварительного расследования и в суд является актуальной. В связи с этим необходимо совершенствовать процедуру уголовно-процессуального воздействия на свидетеля за невыполнение указанных в законе требований.

Хочется обратить внимание на то, что явка в суд по вызову это не право, а, прежде всего обязанность свидетеля, которую возлагает на него Уголовно-процессуальный Кодекс РФ. ■

2 "Российская газета", N 145, 05.07.2013

Библиографический список

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации. – М.: Издательство «Омега-Л», 2012. – С.247.
2. Саркисян К.А. Некоторые вопросы привлечения к уголовной ответственности свидетелей и потерпевших по статьям 307 и 308 УК РФ. /К.А. Саркисян.//Совершенствование деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью в современных условиях. – Тюмень, 2005. – С. 106-109.
3. Приказ МВД № 438 от 21 июня 2003г. «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления привода», Российская газета, 2003, 11 июля.
4. «Российская газета», N 145, 05.07.2013

ФОРМА ДОГОВОРА ДОВЕРИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ В РОССИИ И БЕЛАРУСИ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Наталья Александровна МИТРОФАНОВА

Волгоградский государственный университет

Обязательное требование закона к форме договора доверительного управления имуществом – совершение его в письменной форме. Это не обязательно означает необходимость составления единого письменного документа, возможно и оформление оферты и акцепта с соблюдением требований статей 433-436 и п.3 ст. 438 ГК РФ. К форме же договора доверительного управления недвижимым имуществом предъявляются специальные требования. Во-первых, она должна соответствовать форме договора продажи недвижимости, которая установлена в ст. 550 ГК РФ. Во-вторых, ГК РФ содержит требование государственной регистрации рассматриваемого договора по правилам ст. 551 ГК РФ. Несоблюдение хотя бы одного из указанных условий приведет к недействительности договора и применению последствий, указанных в ст. 167 ГК РФ. Однако, если от соблюдения условия о государственной регистрации договора при выполнении первого условия уклоняется только одна из сторон, другая вправе воспользоваться правилами п. 3 ст. 551 ГК РФ.

Требование о государственной регистрации передачи имущества в доверительное управление установлено в Федеральном законе от 21.07.1997 № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним». В частности, в соответствии с п. 1 ст. 4 этого Закона, государственной регистрации подлежат ограничения (обременения) прав на недвижимое имущество, в том числе доверительное управление.

По данному вопросу в отечественной судебной практике возникает большое количество споров, и позиция судов не всегда бывает однозначна. Рассматривая вопрос об обоснованности заявленных требований, суды при толковании п. 2 ст. 1017 ГК РФ в одних случаях исходят из необходимости государственной регистрации передачи недвижимого имущества в доверительное управление, в других – из условий самого договора. Стороны договора зачастую не обращаются в уполномоченный орган с заявлением о такой регистрации, что впоследствии порождает в судебной практике споры относительно возможности предъявления в суд

требований о понуждении учредителя управления провести государственную регистрацию передачи имущества в доверительное управление, притом что договор доверительного управления по смыслу п. 1 ст. 1012 ГК РФ принадлежит к типу реального договора. Сложность заключается в том, что п. 1 ст. 1012 закрепляет реальную конструкцию договора доверительного управления имуществом, т.е. его заключение с момента передачи объекта управления. При этом, п.2 ст. 1017 ГК РФ в качестве обязательного условия действительности договора называет необходимость государственной регистрации передачи объекта управления, а следующим пунктом устанавливает и последствия несоблюдения данного требования в виде недействительности договора доверительного управления.

Обобщая судебную практику, можно сделать вывод, что договор доверительного управления недвижимым имуществом является реальным, т.е. считается заключенным с момента передачи объекта доверительного управления. Однако, передача недвижимого имущества в доверительное управление подлежит государственной регистрации и считается состоявшейся в момент такой регистрации.

Так, из Постановления ФАС Поволжского округа от 24.01.2008 по делу № А49-2407/06-84/24: «... Впоследствии между Конновым С.В., Беляковым М.В., Городничим В.В. (далее - граждане) и предпринимателем Филькиным О.А. был заключен договор доверительного управления от 8.02.2006, согласно условиям которого граждане передали предпринимателю (доверительному управляющему) недвижимое имущество - нежилое здание общей площадью 1.381,1 кв. метров, расположенное по адресу: город Пенза, улица Складская, 19.

Пунктом 2 статьи 1017 Гражданского кодекса Российской Федерации корреспондирующей с правилами пункта 1 статьи 4 ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» от 21.07.1997 № 122-ФЗ (в редакции от 23.11.2007) предусмотрено, что договоры доверительного управления недвижимым имуществом должны быть заключены в письменной форме, а передача недвижимого имущества в доверительное

управление подлежит государственной регистрации в том же порядке, что и переход права собственности на это имущество.

Предметом договора доверительного управления, заключенного между гражданами и доверительным управляющим, является нежилое здание общей площадью 1.381,1 кв. метров, которое относится к объекту недвижимости по фактическим и юридическим свойствам.

Таким образом, передача соответствующего имущества доверительному управляющему, может считаться состоявшейся в момент ее государственной регистрации.

Однако судебные инстанции не учли, что договор доверительного управления считается заключенным не с момента его подписания сторонами, а после передачи имущества управляющему, которая удостоверяется государственной регистрацией.

При таких обстоятельствах, судебные акты подлежат отмене, как принятые по неполно исследованным обстоятельствам...» [1].

Аналогична позиция судов и в других регионах. К примеру, Постановление ФАС Уральского округа от 11.04.2007 № Ф09-2494/07-С6 по делу № А50-17268/2006: «...Согласно п. 2 ст. 1017 Гражданского кодекса Российской Федерации передача недвижимого имущества в доверительное управление подлежит государственной регистрации в том же порядке, что и переход права собственности на это имущество.

То есть договор доверительного управления недвижимым имуществом считается заключенным не с момента его подписания сторонами, а после передачи имущества доверительному управляющему при условии, что такая передача удостоверяется государственной регистрацией. Поскольку государственной регистрации передачи недвижимого имущества доверительному управляющему - обществу «КЭС-«Прикамье» - не произведено, следовательно, нельзя считать имущество переданным доверительному управляющему, а договор - заключенным...» [2].

Законодательная основа государственной регистрации вещных прав на недвижимость в Российской Федерации складывается, главным образом, из уже упомянутого ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» [3, ст. 3594], Гражданского и Земельного кодексов и разного рода подзаконных актов. В странах СНГ схожая ситуация. К примеру, в республике Беларусь действует Закон от 22 июля 2002 г. № 133-З «О государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним» [4, 2/882].

Государственная регистрация прав на недвижимое имущество в России осуществляется, в соответствии с упомянутым Федеральным законом «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним», путем систематизированного ведения записей о правах на каждый объект недвижимости в Единый государственный реестр прав на недвижимое имущество и сделок с ним, правила ведения которого утверждены

Постановлением Правительства РФ от 18 февраля 1998 г. № 219 [5, ст. 963].

В республике Беларусь схожие правила осуществления государственной регистрации вещных прав на земельную недвижимость – внесение особых записей в Единый государственный регистр недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним – специальный систематизированный свод сведений и документов о зарегистрированных объектах недвижимого имущества, находящихся на территории Беларуси [6].

Осуществление государственной регистрации прав на недвижимость и в России, и в Беларуси отведено компетенции специальных государственных органов. В Российской Федерации, на сегодняшний день, система таких органов относится к органам юстиции, в Беларуси таким органом является Комитет по земельным ресурсам, геодезии и картографии при Совете Министров Республики Беларусь, или Комзем. Полномочия Комзема при Совете Министров Республики Беларусь были установлены Указом Президента Республики Беларусь от 10 декабря 2002 г. «О создании системы государственных организаций по государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним» [7, 1/4209]. Указанный орган является специально уполномоченным органом государственного управления в области государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним. Республиканской организацией по государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним является Научно-производственное государственное унитарное предприятие «Национальное кадастровое агентство» при данном Комитете. Одновременно является действительной и государственная регистрация недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним, проводившаяся Комземом и государственным унитарным предприятием «Национальное кадастровое агентство», государственным унитарным предприятием «Республиканский центр учета и регистрации недвижимости» при Министерстве жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами в лице землеустроительных служб, организаций по регистрации и технической инвентаризации (ст. 74 Закона «О государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним»).

Цель процедуры государственной регистрации как в России, так и в Беларуси едина – признание и защита государством зарегистрированных прав на недвижимое имущество и сделок с ним. Совпадает в законодательстве обеих стран и понятие государственной регистрации прав на недвижимое имущество, в том числе и вещных прав на земельную недвижимость. В России данное понятие сформулировано в Гражданском Кодексе – как юридический акт признания и подтверждения государством возникновения, ограничения (обременения), перехода или прекращения прав на недвижимое имущество.

В Республике Беларусь определение государственной регистрации права ограничения (обременения) права на недвижимое имущество формулируется следующим образом: это юридический акт признания и подтверждения возникновения, перехода, прекращения права, ограничения (обременения) права на недвижимое имущество (статья 8 упомянутого Закона Республики Беларусь). Дополнительно в указанном Законе отдельно прописано определение такого понятия, как государственная регистрация сделки с недвижимым имуществом – она определена юридическим актом признания подтверждения государством факта совершения сделки. Такая регистрация установлена для земельных участков как видов объектов недвижимого имущества, прав на земельные участки и сделок с земельными участками.

Важность института регистрации прав на недвижимое имущество в обоих государствах подтверждается признание данного института как единственного доказательства существования зарегистрированного права. Недействительность зарегистрированного права и в России, и в Беларуси может быть признана только в судебном порядке.

Таким образом, и в Российской Федерации, и в республике Беларусь законодательство требует государственной регистрации договора доверительного управления недвижимым имуществом. Процедура государственной регистрации рассматриваемого договора строго регламентирована, ее осуществление отведено компетенции специализированных органов, а сама государственная регистрация договора является обязательным условием его действительности в обеих странах. ■

Библиографический список

1. Путеводитель по судебной практике. Доверительное управление имуществом. СПС «Консультант Плюс».
2. Там же.
3. «Собрание законодательства РФ», 28.07.1997, № 30.
4. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2002. № 87.
5. СЗ РФ. 1998. № 8. Ст. 963
6. Станкевич Н.Г. Государственная регистрация вещных прав на земельную недвижимость и сделок с ней в России и Белоруссии / СПС «Консультант Плюс».
7. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2002. № 139.



ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ОТДЕЛОМ ЛИЦЕНЗИОННО-РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (ОЛРР)

Оксана Владимировна ВАКУШИНА

магистрант юридического факультета кафедры гражданского права и гражданского процесса Челябинского государственного университета

Аннотация. В данной статье рассматривается институт лицензирования частной охранной деятельности, проблемы правоотношений, возникающие между лицензирующими органами и лицензиатами.

Ключевые слова: лицензия, частное охранное предприятие, лицензиат, правоохранительные органы, лицензионно-разрешительная служба, охрана.

Abstract. This article examines the institution of licensing of private security, legal problems arising between licensing authorities and licensees.

Keywords: license, a private security company, licensee, law enforcement, licensing and permitting services, security.

Первые Частные охранные предприятия появились в России практически одновременно с появлением первого частного предпринимательства. До этого, в охранных услугах предприятия не нуждались, так как они принадлежали государству, и пользовались защитой государственных сил, например, милиции. Когда политика изменилась и на арену вышли свободные рыночные отношения, стало труднее обеспечивать охрану только лишь силами государства. Требовалась более специализированная охрана, в то время как государство просто не было в состоянии обеспечить каждого бизнесмена охранниками, а это было крайне необходимо.

Был принят Закон РФ от 11 марта 1992 г. N 2487-I "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации". В целях охраны разрешается предоставление следующих видов услуг:

- 1) защита жизни и здоровья граждан;
- 2) охрана объектов и (или) имущества (в том числе при его транспортировке), находящихся в собственности, во владении, в пользовании, хозяйственном ведении, оперативном управлении или доверительном управлении, за исключением объектов и (или) имущества, предусмотренных пунктом 7 настоящей части;
- 3) охрана объектов и (или) имущества на объ-

ектах с осуществлением работ по проектированию, монтажу и эксплуатационному обслуживанию технических средств охраны, перечень видов которых устанавливается Правительством Российской Федерации, и (или) с принятием соответствующих мер реагирования на их сигнальную информацию;

4) консультирование и подготовка рекомендаций клиентам по вопросам правомерной защиты от противоправных посягательств;

5) обеспечение порядка в местах проведения массовых мероприятий;

6) обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов на объектах, за исключением объектов, предусмотренных пунктом 7 настоящей части;

7) охрана объектов и (или) имущества, а также обеспечение внутриобъектового и пропускного режимов на объектах, которые имеют особо важное значение для обеспечения жизнедеятельности и безопасности государства и населения и перечень которых утверждается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.¹

Важным условием осуществления частной охранной деятельности, является наличие лицензии. Лицензирование можно определить как важный элемент контроля со стороны государственных правоохранительных органов за законностью оказания частных услуг в сфере охраны. В соответствии с Федеральным Законом №272 от 22 декабря 2008г. «О частной детективной и охранной деятельностью в Российской Федерации» на органы внутренних дел возложены следующие задачи в сфере лицензионного производства:

- 1) предоставление лицензии;
- 2) переоформление документов, подтверждающих наличие лицензии;
- 3) приостановление и возобновление действия лицензии в случаях, установленных настоящим Законом;
- 4) ведение реестров лицензий и предоставление сведений из них;

5) осуществление государственного контроля за соблюдением лицензиатами лицензионных требований и условий, а также требований законодательства Российской Федерации, регламентирующего оборот оружия и специальных средств;

6) обращение в суд с заявлением о приостановлении действия лицензии либо об аннулировании лицензии;

7) прекращение действия лицензии в случае получения письменного заявления лицензиата о прекращении им осуществления данного вида деятельности.²

Д.Н.Бахрах описывает лицензионно-разрешительную систему как урегулированную правом совокупность общественных отношений субъектов административной власти с гражданами и организациями, возникающих в связи с выдачей разрешений на занятие определенными видами деятельности и последующим надзором за соблюдением правил и условий осуществления разрешенной деятельности.³ Сущность лицензионных отношений заключается в соблюдении взаимных прав и обязанностей субъектов, участвующих в этих правоотношениях.

При осуществлении контроля лицензирующий орган вправе выносить лицензиату предупреждение или решение, обязывающее устранить выявленные нарушения в установленные сроки. Как отмечает Е.В.Кинчус, в то время, когда требуется принятие незамедлительных мер к лицензиатам, правовой механизм пресечения действий со стороны охранных структур отсутствует. В данном случае речь идет об использовании охранных структур в качестве силовой составляющей, например, в решении тех или иных имущественных споров.⁴

Основной из существующих сегодня актуальных проблем в рамках лицензирования частной охранной деятельности можно считать то, что закон по своей сути является либеральным. Это не позволяет в полной мере органам внутренних дел реализовывать свои полномочия в данной сфере. Невозможность применения на практике адекватных мер по отношению к нарушителям и действенного контроля со стороны органов внутренних дел, утверждает Шарафутдинов А.Ш.⁵

Стратегия национальной безопасности РФ признает усиление государственного регулирования в экономике основным направлением обеспечения национальной безопасности во внутриэкономической деятельности.⁶ В связи с этим в равной степени актуализируются как задача совершенствования правового регулирования частной охранной деятельности, так и задача конкретизации нормативной правовой базы, регламентирующей порядок осуществления контроля за указанными видами деятельности.

Действия направленные на тотальный контроль за охранными структурами, имеет свою отрицательную составляющую, так например, возрастает коррупция среди сотрудников внутренних дел. В настоящее время коррупционная преступность сотрудников ОВД представляет собой относительно массовое, устойчивое явление, обладающее свойством социальной обусловленности, динамичности, структурного распределения, социальной детерминированности и системности.⁷ Охранный бизнес приобретает теневую сторону. Как показывает практика в последние годы количество безлицензионных охранно-сыскных структур возросло.⁸

Отношения между охранными структурами и разрешительной службой должны всецело и полно отражать интересы лицензиата, с одной стороны и органа государства по лицензированию с другой. На практике же происходит совсем другая ситуация.

Правоприменительная практика свидетельствует о том, что деятельность охраны в своем подавляющем большинстве имеет все-таки неприступный характер. Предвзятое отношение к ним со стороны правоохранительных органов чаще всего продиктовано нежеланием последних признавать наличие негосударственной правоохранительной системы, с которой они, как показывает практика, достаточно часто вступают в конкуренцию.

Государству необходимо обеспечивать стабильную деятельность предприятий, осуществляющих частную охранную деятельность на длительную перспективу. Именно поэтому достижение положительных результатов по усилению качественного и эффективного взаимодействия субъектов частной охранной деятельности с правоохранительными органами в сфере лицензирования должно осуществляться не за счет ущемления прав, свобод и законных интересов граждан и образуемых ими юридических лиц, а за счет оптимизации структуры управления, контроля и сильного процессуально-правового сопровождения.⁹

Взаимодействие с контролирующим органом-лицензионно-разрешительным подразделением не должно быть тяжким бременем для руководства ЧОПа, а бизнес не должен зависеть от благосклонности и возможности беспрепятственно вести коммерческую деятельность.

Продуманно и рационально организованное взаимодействие одна из важнейших составляющих эффективности охраны. Сущность взаимодействия должна состоять во взаимной помощи и поддержке сотрудничающих (взаимодействующих) сторон. Взаимодействие невозможно без взаимного понимания сути совместно решаемых вопросов и согласия сторон по поводу предмета, процедур и последствий взаимодействия.■

Библиографический список

1. Закон РФ от 11 марта 1992 г. N 2487-I «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации»// СПС «КонсультантПлюс».
2. Федеральный закон от 22 декабря 2008г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного контроля в сфере частной охранной и детективной деятельности» //Собрание законодательства Российской Федерации.2008г. №52 (часть 1).Ст.6227.
3. Бахрах Д.Н. Административное право России:Учебник для вузов.М.,2000.С.224.
4. Кинчус Е.В. Осуществление контроля за негосударственной (частной) охранной и сыскной деятельностью// Общество и право.2008.№1.251-253.
5. Шарфутдинов А.Ш. Лицензирование частной детективной и охранной деятельности:постановка проблемы// Дискуссионная трибуна.2009.№2(18).96-98.
6. Указ Президента РФ от 12 мая 2009г.№537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020года»//Собрание законодательства Российской Федерации.2009.№20.ст.2444.
7. Сахапов И.Р. Коррупция. Понятие и формы её проявления в ОВД.//Вестник Казанского юридического института МВД.2011г.№1.С.139-145.
8. Кинчус Е.В. О проблемах в сфере правового регулирования частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации// Бизнес в законе.2008г.№1.С.219-220.
9. Ушакова И.А. Некоторые аспекты лицензирования частной детективной и охранной деятельности//Вестник Московского университета МВД РФ.2011г.№3.С.75-79.

ЗАКОН РАЗВИТИЯ МЫСЛИ

Ольга Сергеевна ТИШИНА

г. Куйбышев

Аннотация. В статье сформулирован закон развития мысли, как чередование материального и идеального состояния. И на основании его показано ступенчатое образование материального мира из идеального мира. Дано объяснение явлений, происходящих на «водных» и «земляных» планетах. Дано определение одно, двух и трёхмерного Времени, а также, «Четвёртого Измерения». Объяснено, почему происходит сбой в развитии Мысли, который неизбежно приводит к катастрофам и, в конечном счёте, к «чёрной дыре». На основании этого закона даны практические советы в области здоровья людей и их взаимопонимания.

Ключевые слова: уровень Высшего развития, тройственность Мысли, Женская часть идеальной Мысли, Мужская часть идеальной Мысли, любовь, материализация идеальной Мысли, Время, «Четвёртое Измерение».

Чередование материального и идеального состояний Мысли есть чередование Вдоха и Выдоха. Вдох является результатом сжатия Мысли. Выдох - есть результат расширения Мысли. Сжатие Мысли обуславливает и приводит к её материальному состоянию. Расширение Мысли обуславливает и приводит к её идеальному состоянию.

Чередование Вдоха и Выдоха есть «закон развития Мысли».

Как происходит процесс становления материального состояния Мысли из идеального состояния?

Для Мысли, как в идеальном состоянии, так и в материальном, свойственна тройственная природа. То есть, Мысль состоит из женской части, мужской части и силы любви, скрепляющей их.

Любовь — это вершина развития Мысли как в идеальном состоянии, когда она способна создавать материальный мир, так и в материальном, когда она выходит на новые ступени развития, всё более приближаясь к идеальному состоянию.

Этот процесс становления материального состояния из идеального состояния и идеального из материального — непрерывный. В идеальном состоянии Мысль также совершает Вдох (сжатие) и Выдох (расширение).

На уровне Высшего развития Идеальная Мысль (Мысль в идеальном состоянии), начиная создавать материальный мир, совершает

«Первый Вдох», который сопровождается сжатием Женской идеальной Мысли (женской части Мысли) самой по себе и Мужской идеальной Мыслью (мужской частью Мысли) снаружи. Так рождается новая тройственная идеальная Мысль. Назову её - Дочерней идеальной Мыслью. (Дочерней И. М.). Затем начинается

«Выдох первый», который сопровождается расширением Жен. И. М (Женской идеальной Мысли), и Муж. И. М (Мужской идеальной Мысли). Так происходит отделение Дочерней И. Мысли от Родительской Мысли.

На «Втором Вдохе» Дочерняя И. М сжимается сама, по подобию первого Вдоха Род. М. (Родительской Мысли), и Род. Мыслью. Сила сжатия теперь больше, чем при первом Вдохе, поэтому Дочерняя И. М выходит на первый материальный уровень развития это Огонь.

Огонь — это идеальная Мысль, перешедшая на первый материальный уровень развития в результате сжатия самой по себе и Высшей Родительской Мыслью.

С точки зрения материального мира, Огонь — это простейшая структура атома водорода: один протон, один электрон.

На «Выдохе втором» Жен. И. М расширяется, а Муж. И. М продолжает сжатие. Так происходит деление Огня на активную часть, около Жен. И. М, и пассивную часть, около Муж. И. М. Затем и Муж. И. М, расширяясь, оставляет пассивную часть Огня и притягивается Жен. И. М.

Для солнечной системы — это Солнце.

Пассивная часть Огня, не подвергаясь дальнейшему сжатию, естественным образом начинает расширяться. Процесс расширения материализовавшейся Мысли, Мысли Огня и есть начало отсчёта одномерного времени и одномерного пространства, то есть линии. (Тогда Огонь имел форму луча).

Одномерное Время — это процесс расширения сжатой идеальной Мысли до состояния Огня, который сопровождается преобразованием материализовавшейся Мысли опять в идеальное состояние.

Отошедшие таким образом от пассивной части Огня идеальные Мысли притягиваются идеальной Родительской Мыслью для увеличения силы сжатия

при последующих Вдохах.

На «Третьем Вдохе» совершается сжатие активной части Огня самой по себе и Род. Мыслью. Таким образом, активная часть Огня переходит на второй материальный уровень развития Мысли - это Вода.

Вода — это идеальная Мысль, перешедшая на второй материальный уровень развития, через Огонь, в результате сжатия его самого по себе и Высшей Родительской Мыслью.

При «Выдохе третьем», так же как и при втором, происходит деление Воды на пассивную часть (лёд и жидкое состояние газов) и активную (способную к сжатию).

Для солнечной системы: образовались четыре пассивные части Воды - Юпитер, Сатурн, Нептун, Уран и брызги в поясе Койпера. Тогда они имели форму дисков, возможно, не всегда правильных.

Пассивные части Воды, при их естественном расширении, стремятся перейти в Огонь, а затем снова в идеальную мысль. Таким образом, пассивные части Воды создают вокруг себя двухмерное Время и двухмерное пространство — плоскость. Тогда и Огонь приобрёл форму диска.

Двухмерное Время — это процесс расширения сжатой идеальной Мысли до состояния Воды, который сопровождается преобразованием материализовавшейся Мысли опять в идеальное состояние.

Отошедшие таким образом от пассивных частей Воды идеальные Мысли также притягиваются идеальной Родительской Мыслью для увеличения силы сжатия при последующих Вдохах.

На «Четвёртом Вдохе» совершается сжатие активной части Воды самой по себе и Род. Мыслью усиленной идеальными Мыслями, отошедшими от пассивных частей Огня и Воды. Так активная часть Воды переходит на третий материальный уровень развития Мысли - это Твердь.

Твердь — это идеальная Мысль, перешедшая на третий материальный уровень развития, через Огонь и Воду, в результате сжатия её самой по себе и Высшей Родительской Мыслью.

При «Выдохе четвёртом», так же как и при третьем, происходит деление Тверди на множество пассивных частей и активную (способную к сжатию) часть. Этот процесс сейчас называют «Большим Взрывом» и считают его началом создания материального мира.

Пассивные части Тверди, при их естественном расширении, стремятся перейти в пассивную Воду, затем в Огонь, а затем снова в идеальную мысль. Таким образом, пассивные части Тверди создают вокруг себя трёхмерное Время и трёхмерное пространство. Тогда и Огонь, и Вода и сами Тверди приобретают трёхмерную форму (округлую).

Трёхмерное Время — это процесс расширения сжатой идеальной Мысли до состояния Тверди, который сопровождается преобразованием материализовавшейся Мысли опять в идеальное состояние.

Так же третье измерение приобретают и орбиты вращения планет (кстати, не вокруг Солнца, а вокруг центра своего создания, иначе афелий и перигелий

были бы равны). Третье направление движения планет вокруг центра своего создания названо - прецессией.

Для солнечной системы: образовались три пассивные части Тверди: Венера, Земля, Марс и главный пояс астероидов. Меркурий являлся тогда активной частью. Это первая планета, на которой появилась жизнь. Возможно, эта планета называлась тогда – Эдем. Следующей активной планетой стала Венера. Но после всемирного потопа на ней, активной планетой стала Земля. Четыре диска пассивной Воды (Юпитер, Сатурн, Нептун и Уран) переходят в сферические планеты. И сейчас этот процесс ещё не завершён, так как эти планеты всё ещё имеют кольца – как остатки дисков. Из брызг пояса Койпера образовались астероиды. При естественном расширении пассивная Вода водных планет стремится перейти в Огонь, а он, в свою очередь, стремится перейти в идеальную Мысль. Этот процесс происходит как с поверхности этих планет, так и по всей глубине. Тогда огонь, зажаты внутри планет, выходит на поверхность в виде вихрей. [3]

Активная часть Тверди также не подвергается дальнейшему сжатию Родительской Мыслью. И поэтому она, также естественным образом, расширяется. Также происходит процесс расконсервации пассивной части тверди, например, планеты Земля. Но активная твердь стремится с поверхности перейти в активную Воду (родники, реки, озера). А активная Вода – в активный Огонь, который не обжигает. А с увеличением глубины, Твердь переходит в пассивную Воду, которая частично выходит на поверхность «в виде мощного излияния базальтовой лавы, на громадных площадях, из мелких, но очень многочисленных взрывных аппаратов, действующих кратковременно, либо однократно. Этот феномен получил название - траппы». [2] А часть перешла в пассивный Огонь и, «с помощью астеносферы» [2], опустилась в ядро планеты. Но пассивный Огонь, расширяясь, выходит «в виде плюмов - больших и даже огромных восходящих потоков от границ ядра планеты» [2] на поверхность. А при дальнейшем расширении всех составляющих частей планеты происходит образование океанов и вулканов, как каналов выхода идеальной Мысли.

На «Пятом Вдохе» из всех активных составляющих материи: Огня (О), Воды (В) и Тверди (Т)-Родительской Мыслью собираются различные комбинации, например:

$O+B, B+T, T+O, O+B+T.$

Они Родительской Мыслью сжимаются в различных пропорциях, с разной силой и в разные периоды Времени. Так создаётся флора и фауна на активной планете. (Из простых комбинаций создаются различные микроорганизмы).

И на вершине такого творчества Родительской Мыслью создаётся Человек – Мужчина.

Мужчина – это материализовавшаяся часть Дочерней Идеальной Мысли.

При «Выдохе пятом» Родительской Мыслью производится отделение части твёрдой плоти от Мужчины. Этот процесс сопровождается созданием «четвёртого Измерения».

«Четвёртое Измерение» – это канал связи материальной Мысли с высшей идеальной Мыслью.

Процесс расширения Мыслей Тверди, Воды и Огня характеризуется одно, двух и трёхмерным Временем и Пространством. Процесс перехода Огня в идеальную Мысль происходит медленнее, чем процесс перехода Воды в Огонь, который также происходит медленнее, чем процесс перехода Тверди в Воду. Например: строение земляных планет- Твердь перешла в Воду быстрее, чем Вода в Огонь. Огонь внутри планет переходит в Идеальную Мысль медленнее других аналогичных процессов. А если бы было не так, то Огонь и Вода разорвали бы планету. А «Четвёртое Измерение» протекает ещё быстрее, чем процесс перехода Тверди в Воду, то есть так быстро, что его нельзя даже характеризовать пространством и временем.

Входя в него, Высшая Мысль переходит из идеального состояния, в материальное состояние и наоборот, минуя стадии Тверди, Воды и Огня. Что и совершала Муж. Ид. Мысль на планете Земля перед седьмым Вдохом.

Для солнечной системы: переход Высшей материальной Мысли с первой планеты на вторую и со второй на третью совершался через «Четвёртое Измерение» Высшей Идеальной Мыслью.

Возможно, это четвёртое измерение ищет современная наука, изучая природу физической реальности, стадии, развития которой описаны в книге Л. Рэндалл: «Закрученные пассажи: Проникая в тайны скрытых размерностей пространства». [1]

На «Шестом Вдохе», на вершине знаний, когда творчество перерастает в любовь, Родительская Мысль, из более совершенного материала, чем Твердь из частицы твёрдой плоти Мужчины, а также из Огня и Воды, в канале «четвёртого Измерения» создаёт новую Вселенскую Мысль, носителем которой является Женщина. Она как цветок, рождающаяся последней, становится первой в тройственной Мысли.

Женщина – это материализовавшаяся часть Дочерней Идеальной Мысли, с которой Высшая Мысль имеет связь через канал «четвёртого Измерения».

При «Выдохе шестом» идеальная Женская Родительская Мысль переходит на новый идеальный уровень развития.

На «Седьмом Вдохе» совершается сжатие Муж. Род. Мысли материализовавшейся Дочерней Мыслью. Таким образом, Муж. Род. Мысль перейдёт в энергию, которая

При «Выдохе седьмом» выведет Её на уровень Женской Род. Мысли, которая, продолжая сжиматься, притягивает к себе Муж. Род. Мысль. И при воссоединении образуется новая Идеальная Мысль, вышедшая на новый уровень развития, но имеющая связь с Дочерней Мыслью через канал «четвёртого Измерения». Таким же каналом связана Идеальная Мысль и со своей Родительской Мыслью.

На планете Земля: различные народности имеют свои Идеальные Родительские Мысли. Они как различные ветви «Дерева Мысли».

Дочерняя Мысль на «Первом Вдохе», который

совершается во время седьмого Вдоха Родительской Мысли, познаёт Задачу, которую ей необходимо решить в материальном мире. (Возможно, это помощь Другим Мыслям, в которых произошёл сбой в развитии и они свернулись в «чёрные дыры».)

При «Выдохе седьмом» Родительской Мыслью, перед Дочерней Мыслью выстраивается путь решения этой Задачи. Задачи не простой настолько, что её можно решить только, пройдя несколько уровней развития в рамках материального мира.

Итак, Дочерняя Мысль, на своём «Первом Вдохе» (первом материальном состоянии), начинает путь к совершенству. Она осваивает канал «четвёртого Измерения», летая по воздуху и бега по водной глади. Делится на множество Мыслей, чтобы охватить поставленную Задачу со всех сторон. И познаёт путь перехода в идеальное состояние за счёт энергии своей материальной части Мысли, то есть плоти. (Как это совершил Иисус Христос при вознесении).

Дочерняя Мысль при «Выдохе первом», своим первым идеальным состоянием в рамках материального мира, преобразовывает следующую пассивную планету, в активную планету. Женская Мысль способна делиться и в материальном состоянии, и в идеальном. Но в идеальном состоянии она способна преобразовываться и в канал, через который Муж. Ид. Мысль выходит на ближайшую пассивную планету, а за ней и Жен. Ид. Мысль.

Распределяясь вначале по экватору первые идеальные Дочерние Мысли, на которые поделилась Дочерняя Мысль, создают заслон более слабым идеальным Мыслям Тверди пассивной планеты. И они уже не уходят в космос, а остаются на планете и преобразовываются в активную Воду и Активный Огонь. А при посещении этой пассивной планеты множеством других идеальных Мыслей (дочери Дочерних Мыслей), планета начнёт преобразовываться и ближе к полюсам. В то время как на первой активной планете в начале с полюсов Твердь начнёт переходить в пассивную Воду (лёд). Такой силой способна обладать Мысль тройственная в своём составе. То есть Женская и Мужская части Мысли должны быть в Любви друг с другом во всех состояниях и во всех переходах из одного состояния в другое.

Так как с переходом из материального в идеальное состояние, а из идеального опять в материальное состояние, совершается выход на новый уровень развития Мысли. То, с каждым выходом на следующий уровень, материализовавшаяся Мысль, всё более приближается к идеальному состоянию в рамках материального мира. Тогда ей уже не будут подходить условия жизни на первой активной планете. А при достаточно сильном расширении материального мира активной планетой может стать и водная планета, когда Твердь будет уже не нужна.

Для солнечной системы: Меркурий и Венера были первыми активными планетами в солнечной системе. А сейчас твердь Меркурия почти полностью перешла через пассивную воду, в пассивный огонь. Огонь притягивается Солнцем, обеспечивая высокую температуру во внешнем слое солнечной атмосферы. [3] А на Венере, после всемирного потопы, вода, расширяясь, поднялась в атмосферу, создав чрезвычайно

высокую облачность из пассивной воды [3], которая, в свою очередь, переходит в пассивный огонь (высокая температура в верхних слоях атмосферы [3]), который также притягивается Солнцем. Также притягивается Солнцем и огонь, отошедший от «водных» планет, в результате их расширения.

Дочерняя Мысль на «Втором Вдохе» возвращается на первую активную планету (вначале Мужская, затем Женская части Мысли) на более высокий уровень развития и начинает решать поставленную Задачу. Теперь Она способна посещать объект Задачи, переходя на короткое время в идеальное состояние без материальной части Мысли.

Итак: в материальном состоянии Мысль решает поставленную Задачу, а в идеальном состоянии преобразовывает следующие пассивные планеты в активные планеты.

А когда Задача будет решена, на последнем уровне развития, материальная Мысль, перейдя в идеальное состояние, больше не будет материализовываться. Тогда и последняя планета сильно разряженная, состоящая практически из газов, перейдёт в пассивный Огонь и будет притянута светилем. Тогда, по закону перехода количества в качество, множество идеальных Мыслей сольются в одну Новую Мысль. Мысль светила будет захвачена при создании Новой Мысли.

В солнечной системе.

Дочерняя Мысль (Ева и Адам), имея связь с Высшей Родительской Мыслью через канал «четвёртого Измерения», оказалась настолько сильной, что сама познала Задачу, которую ей необходимо будет решить. Задачу – как вывести Мысль ближайшей системы из «чёрной дыры», но не знала – как её решить. (Возможно, Родительская Мысль сама работала над «чёрной дырой» в Туманности Андромеды). Возможно, сжатие и расширение тела змеи натолкнуло Женскую Дочернюю Мысль на то, что необходимо познать сжатие Мысли. И познала его, но не от Высшей Родительской Мысли, а от незрелого плода. Поскольку Мысль незрелого плода находится в состоянии сжатия, а Мысль зрелого идёт на расширение. И тогда, закрылся канал «четвёртого Измерения». Дочерняя Мысль утратила связь с Высшей Родительской Мыслью. Поскольку, любое Время и канал «четвёртого Измерения» тоже возникает и существует только при расширении Мысли. А при сжатии Мысли оказалось, что новый Виток спирали «четвёртого Измерения» пошёл не за предыдущим, а оказался перед ним. И последующие Витки начали закручиваться вокруг «точки перехлёста» с силой, равной силе расширения всех материализовавшихся Мыслей, затягивая всю Материю в одну Точку. В, так называемую, «чёрную дыру».

Опыты Эйнштейна показали, что сжатие времени ведёт к страху в материализовавшихся Мыслях. Поэтому, летящая впереди Женская Дочерняя Мысль испугалась и отступила. Таким образом, она превратилась в пассивную Мысль, не способную к развитию. Так началось в солнечной системе развитие мужской Мысли, как лидирующей, что естественно для гармонии.

Возможно, различные народности пришли из своих звёздных систем в солнечную систему после того, как

услышали сигнал страха. Пришли для того, чтобы помочь новой системе, но, как видно, не смогли и, поэтому создалось непонимание между народами.

Всё это произошло перед «Седьмым Вдохом» Родительской Мысли. Тогда, когда Высшая Мужская Родительская Мысль должна была выйти на уровень Высшей Женской Родительской Мысли через «четвёртое Измерение» и с помощью Дочерней Мысли. Но Дочерняя Мысль оказалась пассивной. Тогда Женская и Мужская Родительские Мысли продлевают между собой канал «четвёртого Измерения» до одной из наиболее активной Женской Дочерней Мысли (до матери Иисуса Христа). И «Седьмой Вдох» совершают вместе с ней. При «Выдохе седьмом» отделяется от Женской Дочерней Мысли активная Мужская часть Дочерней Мысли, которой предстояло открыть канал «четвёртого Измерения». Для этого необходима именно Мужская часть Дочерней Мысли, как неделимая, способная выпрямить искажённую спираль «четвёртого Измерения» и вывести Мужскую Родительскую Мысль на уровень Высшей Женской Родительской Мысли, которые при воссоединении перешли на новый уровень развития Мысли.

А на планете Земля появился канал «четвёртого Измерения», который начинается от Иисуса Христа. Появилась возможность развития Женской Мысли в активную Вселенскую Мысль.

И мы сейчас уже наблюдаем этот процесс и в умах женщин, и в умах мужчин.

Какой же практический вывод для жизни современных людей можно сделать из выше сказанного?

Всем этапам создания материального мира из идеальной Мысли можно присвоить дни недели.

Первый день – Воскресенье: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создана Дочерняя идеальная Мысль.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Отделена Дочерняя идеальная Мысль.

Второй день – Понедельник: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создан Огонь.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Поделён Огонь.

Третий день – Вторник: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создана Вода.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Поделена Вода.

Четвёртый день – Среда: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создана Твердь.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Поделена Твердь.

Пятый день – Четверг: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создана флора и фауна. Создана материальная Мужская часть Дочерней Мысли.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Отделена часть твёрдой плоти от Мужчины.

Шестой день – Пятница: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжатие (процесс материальный). Создана Вселенская Мысль – Женская часть Дочерней Мысли.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Выход женской Родительской Мысли на Высший Уровень Развития.

Седьмой день – Суббота: с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – сжа-

тие (процесс материальный) Дочерней Мыслью мужской Родительской Мысли.

С 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – расширение (процесс идеальный). Выход мужской Родительской Мысли на Высший Уровень Развития.

Таким образом, с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов – это время, когда материальная часть Мысли (плоть) живёт по законам материального мира. Это время приёма и переработки материальной пищи.

А с 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов – это время, когда материальная часть Мысли (плоть) живёт по законам идеального мира. Это время Выдоха материальной части Мысли, когда идёт очищение каждой клетки плоти. Материальная пища в это время не только не требуется, но и вредна и несёт болезни и старость плоти. Принимая пищу трижды в день, мы заставляем плоть каждый раз совершать Вдох не оставляя время на Выдох.

Таким образом, если соблюдать режим Вдохов (с 0⁰⁰ до 12⁰⁰ часов) и Выдохов (с 12⁰⁰ до 24⁰⁰ часов) для плоти, то материализовавшаяся Мысль будет развиваться и выйдет на канал «Четвёртого Измерения», (вначале, будет происходить очищение большого организма). Тогда талантливыми будут не только дети, которые именно так стремятся питаться, но и взрослые. Об этом говорит и игрушка-сувенир «Матрёшка», в которой старшая Матрёшка самая красивая. Так как красота приходит с развитием Мысли. Тогда не будет конфликта между родителями и детьми.

К правилам питания по законам Мысли нужно отнести и режим принятия тяжёлой и облегчённой пищи по дням недели. Так в понедельник, вторник и среду создавался материальный мир, поэтому по этим дням можно принимать тяжёлую пищу. В четверг начинается создание Мысли, пища должна быть облегчённой. В пятницу создаётся новая Мысль на вершине знаний, то есть в Любви, пища должна быть предельно лёгкой (лучше отказ от утренней пищи). В субботу и утром в воскресенье пища – облегчённая. В воскресенье поздним вечером (перед сном) пища может быть тяжелее.

К правилам питания по законам Мысли нужно отнести и режим принятия тяжёлой и облегчённой пищи в течение года. Так зима – время идеальное, лето – материальное. В переходные периоды четырёх Времени года пища должна быть облегчённой. А при переходе от идеального Времени (зимы) к материальному Времени (весне) пища должна быть предельно лёгкой.

Начать питаться по законам Мысли можно с любого возраста, при любых болезнях. Приём пищи (кроме воды или травяного чая, которые можно принимать в любое время) должен быть утром, как можно раньше и вечером, как можно позже, в зависимости от возраста. Достаточно только один день принять

пищу по законам Мысли для того, чтобы утром следующего дня увидеть в зеркале своё, посветлевшее отражение.

Но, у нас на Земле, при таком пути развития, как «прогресс», нет развития тройственной активной Мысли ещё и по тому, что сила лидирует над слабостью.

Иисус Христос сказал: « последний среди Вас, да будет первым».

Так в цветнике первым появляется зелёный росточек с листочками, а последним – цветок, для которого приготовлено первое место, и он же первым перейдёт в идеальное состояние.

А на Земле общество живёт по принципу вырванного из (гармонии) земли цветка. Когда более или менее устойчивое положение он (цветок) может занять, если перевернётся стеблем вверх. Тогда вся тяжесть ложится на лепестки цветка, на плечи женщин, тут уж не до развития Мысли. А мужчины остаются, как бы, без дела. И тогда они, в лучшем случае, посвящают свою жизнь соперничеству (в спорте, в искусстве, в науке), в худшем – войнам.

А так как первый первым переходит в идеальное состояние, то естественно, что у нас первым переходит в идеальное состояние мужчина. А так как в идеальном состоянии мужчина не может следовать иначе, чем за женщиной. То, перейдя в идеальное состояние, он устремляется не за своей половиной Мысли, которая пока на Земле, а за первой же женщиной, которая перешла в идеальное состояние перед ним. И в новой материальной жизни он будет искать женщину из идеальной жизни. Так разрушается неделимость тройственной Мысли и утрачивается накопленное в материальном состоянии развитие Мысли. И в новой материальной жизни приходится начинать с нуля. Когда не до решения Задачи, поставленной Высшей Мыслью, остаться бы самим живыми хоть на какой планете. Но такой планеты нет. Следующей активной планетой должна стать планета Марс, но её никто не готовит пока, хотя время уже подошло к этому. Возможно, поэтому что-то происходит с орбитой планеты Земля и, возможно, ради развития активной Мысли землян.

В заключение можно сказать, что закон развития мысли существует и действует также естественно как вдох и выдох, день и ночь, зима и лето независимо от нас. Так как, нарушая его, мы стареем. А, соблюдая «Вдохи» и «Выдохи» для нашей плоти, наша Мысль начнёт совершенствоваться независимо от нас, и мы не только не будем стареть, но и будем знать, как вывести материальный Мир на Высшие ступени развития, исключая все катастрофы. И, возможно, снова сможем познать задачу, которую нам необходимо решить в этом материальном мире и сможем её решить. ■

Библиографический список

1. Рэндалл Л. Закрученные пассажи: Проникая в тайны скрытых размерностей пространства. Пер. с англ. 2011. 400с. Издательство: УРСС, Либроком.
2. Скляр А. Ю. Сенсационная история земли. 2011. 288с. Издательство Вече.
3. Планеты солнечной системы. Википедия.

АНТРОПОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КРИЗИСА ДЕМОКРАТИИ В УСЛОВИЯХ ПРОЦЕССА ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Александра Андреевна ОСМОЛОВСКАЯ

Пермский государственный национальный исследовательский университет

Общеизвестно, что современная демократия, понимаемая как форма организации власти, в основе которой лежит принцип самоуправления, претерпевает кризис [1, с. 13]. Это связано с объективными тенденциями общественного развития, рассмотрению которых посвящен целый ряд исследований. Так, руководитель Центра анализа политических процессов Ю.А. Красин указывает на глобализацию как процесс, который сегодня оказывает решающее влияние на демократию [6, с. 127]. Такое влияние, прежде всего, связано с тем, что глобализация представляет собой процесс политической интеграции и унификации, что обуславливает распространение идеи о демократическом политическом режиме как универсальном.

Источник такого влияния заключается в том, что глобализация стимулирует процессы, выходящие из сферы влияния национальных государств, которые являются главными носителями демократии. Так, процесс глобализации «усиливает взаимодействие между национальными элитами» [5, с. 10], на смену устойчивости национальных элит приходит «гибкая система временных элитных альянсов, пересекающих государственные рубежи» [5, с. 10]. Процессы глобализации увеличивают власть политических элит, образуется «транснациональная элита», ослабляя тем самым демократические институты, а в частности способность граждан оказывать действительное влияние на решения, принимаемые властью. Такие изменения, в свою очередь, проводятся под прикрытием идеи развития и распространения демократии.

В XXI веке процесс глобализации становится определяющей тенденцией [8, с. 92]. Сегодня мы можем наблюдать формирование единого исторического пространства: «все страны и народы так или иначе сотрудничают в области экономики, политики и культуры» [3]. Тем не менее, очевидные преимущества, которые при этом получают развитые страны, оборачиваются значительными потерями для стран «полупериферии» и «периферии». Объективный рост взаимозависимости и взаимосвязанности человечества на основе западной модели развития обуславливал то, что оставшиеся страны были вынуждены усваивать «научно-технические, политические и культурные достижения и стандарты Запада» [5, с. 5]. Таким образом, чаще всего приходится говорить о вестернизации как

определяющей тенденции общественного развития последних десятилетий.

Среди западных стран наиболее активную позицию относительно распространения демократических идей занимают США, поэтому нередко приходится говорить скорее об американизации как основополагающей тенденции в сфере политики. США, в том числе прибегая к использованию международных институтов, вмешиваются во внутренние дела других государств, «пытаясь силой, в том числе и военной, навязать им будто бы общезападные, а в действительности именно американские ценности и стандарты» [5, с. 12].

Глобализация усугубляет существующие и порождает новые проблемы, которые не могут быть разрешены в рамках однополярного мира. Это говорит о необходимости смены тенденции вестернизации, наступлении эпохи многополярного мира. Сегодня ряд исследователей указывают на то, что англо-саксонский мир постепенно приходит в упадок, чему свидетельствует все возрастающая экономическая зависимость Запада от стран Востока, которые выступают как активные субъекты экономических, социокультурных и политических процессов всемирного масштаба. На Востоке, очевидно, появляются несколько центров, «способных соперничать как между собой, так и с западными странами, в том числе и с США» [2, с. 162].

Однополярный мир традиционно ассоциировался с демократией как универсальной политической системой. На фоне указанных тенденций в политической сфере перестает господствовать идея о непоколебимости идеала демократии, основанного на народовластии, равенстве граждан перед законом, справедливости, верховенстве права и ряде других принципов. Происходит дискредитация самой идеи демократии, от имени которой продвигаются отнюдь не общечеловеческие ценности и принципы, а зачастую антигуманистические интересы узких групп международной политической и финансовой элиты.

Понимая демократию как политическое условие реализации сущностных сил человека, необходимо отметить, что такие условия различаются в зависимости от эпохи и господствующих в каждую конкретную эпоху отношений. При этом при классовом подходе к пониманию государства демократия понимается как «более широкая, более свободная, бо-

лее открытая форма классовой борьбы и классового угнетения» [7, с. 156]. Таким образом, общество в своем развитии должно наиболее полно развить демократию, найти формы практической реализации демократических принципов.

Демократия, выступая как политическое условие реализации сущностных сил человека, носит конкретно-исторический характер: каждая страна «выбирает и реализует собственный национальный тип политической организации, учитывающий национально-исторические традиции, обычаи, политико-культурные корни и т.д.» [2, с. 158]. Некорректным является отождествление демократии исключительно с западными ценностями, такими как индивидуальная свобода, права человека, свободная конкуренция. Для правильного понимания демократии и оценки ее дальнейшего развития необходимо отказаться от «отождествления демократии с либерализмом вообще и экономическим либерализмом в частности» [2, с. 156].

Исследуя сущностные черты демократии, необходимо отметить, что демократический политический режим отвечает закону роста основательности истории. Данный закон был сформулирован К. Марксом и впоследствии дополнен В.И. Лениным и говорит о необходимом увеличении массы индивидов, которые выступают сознательными историческими деятелями. Такое вовлечение способно осуществить реализацию сущностных сил наибольшего числа людей, способствовать постепенному преодолению отчуждения родовой сущности человека в его политическом аспекте.

Следовательно, необходимо развить новое понимание демократии и ее основных принципов, которые бы стали условием действительного развития человека. Для этого необходимо осуществить глубокий анализ сущности рассматриваемых процессов для выявления возможных путей реализации подлинных демократических принципов в условиях происходящих трансформаций. ■

Библиографический список

1. Баталов Э. Глобальный кризис демократии? // Свободная мысль. 2005. №2.
2. Гаджиев К.С. Вестернизация или особый путь модернизации // Политические исследования. 2008, №4.
3. Гобозов И.А. Философия политики. М. 2002 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://filosof.historic.ru/books/item/f00/s01/z0001081/st000.shtml>
4. Гранин Ю.Д. Глобализация или «вестернизация»? // Вопросы философии. 2008. № 2
5. Кочетков А.П. Власть и элиты в глобальном информационном обществе // Политические исследования. 2011, № 5.
6. Красин Ю.А. Метаморфозы демократии в изменяющемся мире // Политические исследования. 2009. №2.
7. Ленин В.И. Государство и революция. М. 1969.
8. Мусаелян Л.А. Гражданское общество: истоки проблемы // Актуальные проблемы социальной философии. Пермь. 2010.

УПОТРЕБЛЕНИЕ АНГЛИЦИЗМОВ В БАШКИРСКОМ ЯЗЫКЕ (НА ПРИМЕРЕ МАТЕРИАЛА ИЗ СМИ)

Элена Сафаровна ГАФАРОВА

ассистент кафедры иностранных языков Стерлитамакского филиала
Башкирского государственного университета

Аннотация. Англицизмы вошли в башкирский язык естественно и практически все они были заимствованы через русский язык. Исследовав башкирские газеты и журналы, мы пришли к выводу, что слова, которые являются наименованием новой вещи или понятия, составляют большую часть заимствованных англицизмов. Можно выделить следующие лексико-семантические группы: спортивная лексика, общественные термины, профессионализмы, лексика в сфере промышленности, лексика в сфере экономики, военная лексика, лексика бытовой сферы, лексика в сфере торговли.

Ключевые слова: англицизмы, заимствования, лексико-семантическая группа, башкирский язык, английский язык, лексический состав.

Annotation. Anglicisms entered the Bashkir language naturally and almost all of them have been borrowed through Russian. Examining the Bashkir newspapers and magazines, we came to the conclusion that the words naming a new thing or concepts make up most of the borrowed anglicisms. The following lexical-semantic groups can be distinguished: in the sphere of sports, industry, public, economics, in the field of trade, military vocabulary.

Keywords: anglicisms, borrowings, lexical-semantic group, Bashkir language, English language, lexical structure.

Процесс заимствования в языке – неизбежный процесс. Различные народности с давних времен обменивались культурными ценностями. Географическое положение башкирского народа, его нахождение в соседстве с носителями других языков оказало большое влияние на политемную, экономическую, культурную сферы жизни башкир. Наряду со словами, дошедшими до нас из глубокой древности, большая роль в языке принадлежит иноязычным заимствованиям.

Подтверждением тому являются слова И.А.Бодуэна де Куртене о взаимном влиянии языков: "Загляните, однако же, в любой словарь такого, по-видимому, чистого или ариоевропейского или славянского языка и убедитесь, что в нем гораздо более слов или просто усвоенных, или же загадочных и темного происхождения" [1, 362]. Заимствование – один из самых важных путей обогащения языка. «Заимствование – это копирование слова или выражения из одного языка в другой».

Англицизм – это слово, выражение, заимствованные из английского языка, или оборот речи, построенный по модели, характерной для английского языка.

Заимствованные из английского языка слова вошли в башкирский язык естественно и обогатили его лекси-

ческий состав. Следует отметить, что практически все англицизмы были заимствованы через русский язык. Исследовав башкирские газеты и журналы, мы пришли к выводу, что слова, которые являются наименованием новой вещи или понятия составляют большую часть заимствованных англицизмов.

Мы их разделили на следующие лексико-семантические группы:

- СМИ: видео, оупен-эйр, репортер;
 - спортивная лексика: футбол, баскетбол, матч, гольф, бодибилдинг, кросс, старт, аэробика, фитнес, турнир;
 - музыка: видеоклип, ремикс, рэп;
 - общественные термины: митинг, парламент, вестернизация, скинхед, джентельмен;
 - профессионализмы: полиция, менеджер;
 - лексика в сфере промышленности: шахта, цех, рельс;
 - лексика в сфере экономики: стандарт, маркетинг, шоппинг;
 - военная лексика: рота, блиндаж;
 - лексика бытовой сферы: сейф, рюкзаки, лифт;
 - лексика в сфере торговли: доллар, бренд, импорт;
 - мода и косметика: бикини, стиль, стилист, джинсы;
 - научные термины: клон, ноу-хау, бум, стандарт.
- Существуют и общепринятые аббревиатуры: DVD, CD, GPS, MP3, TV, VIP.

Благодаря тому, что английские слова были переняты через русский язык изначально в сфере спорта, экономики, политики, военной сфере, они сохранили русское произношение и написание. Например:

Шулай ук «Йәштәр кубогы»на райондың йәштәр командалары араһында хоккей ярышы үткән, студенттар «күңелле старт» бейгеһендә лә көс һынашасак. 1-2 февралдә «Батыр» физкультура-һауыҡтырыу комплексында волейбол һәм баскетбол буйынса ярыштар ойштороласак. «Юғары укыу йортон тамамлағандан һуң үзең теләгән эшкә нисек урынлашырға?» тигән темаға ҡсталыҡ дәрестере уҙғарылыуы ла йәштәргә файҙалы буласак. (из газеты «Йәшлек», 31.01.2012).

Һезҙең һорауҙарығыҙ буйынса без Башҡортостан президенты Рәстәм Хәмитовтың блогындағы яңылыҡтар менән таныштырыуҙы дауам итебезд (из газеты «Азна», № 41, 2011).

Һайлау алды агитациялары буйынса бозоклоктар мониторингында күп субъекттар катнаша (из газеты «Азна», № 41, 2011).

Ябай халыҡ төрлө партиялар һәм уларҙың закон

бозоу оспактары менән ktonarushil.ru сайтында таныша ала (из газеты «Азна», № 41, 2011)..

Футболды ла күтерә алһак, бик шәп булыр ине (из газеты «Азна», № 41, 2011).

Рәсәйзең **волейбол** суперлигаһындағы чемпионатында Өфөнән «Урал» командаһы менән Екатеринбургтың «Локомотив-Изумруд»ы көс һынашты. **Матч** башланьрға ярты сәғәт самаһы ваҡыт бар. Ике як команда уйынсылары ла тәндерен яза, күнекмәләр эшләй. Көйәрмәндәр үз-ара әңгәмәләшә. Башкорт мили кейемендәге фан-клуб егеттәре лә күптән бында. – Ауырға тура киләсәк, – тип шиген белдерзе Ринат Дәүләтбаев. **Волейбол** тип йән атыусыларзың борсолоуы юкка түгел ине. Һәр уйынды, һәр **спортсының** алымын күзәтеп барған көйәрмәндәр дөгүәселәрзең көсөн якшы тоғмаллай. Үткән хаталарзы кабатламаһ өсөн, сәмләнеп, ышаныслы көрәште «Урал» егеттәре, һәм һөҙөмтә озак көттөрмәне. Тәүге мәлдән үк өстөнлөктә үз кулдарына алдылар. Артабанғы уйындарза хунактар иғтибарлырак булырға тырыһа ла, «Урал»дың еңеүгә булғанынтылышына көртә хуя алманы. Һөҙөмтәлә еңеү «Урал» файҙаһына 3:0 иҫәбе менән тамамланды (из газеты «Йәшлек», 26.01.2012).

Шулай итеп, СССР таркалыу менән башланған Рәсәй йәмғиәтенәң «**вестернизацияланыуы**» башкорт йәмғиәтенә өлөшлөтә генә тейә, йәшәйеш һәм әхлаҡ өлкәһендәге мөһим һорауларға ҡағылышлы нигеҙле ҡараштарҙан баш тартыуға алып килмәй (из журналы «Шоңҡар», №1, 2011).

Таким образом, мы пришли к выводу, что англицизмы в баширском языке чаще всего встречаются в научной и публицистической стилях, а также в рекламе. Многие из англицизмов, как видно из примеров, являются интернациональной лексикой. Это означает, что англицизмы, проникающие в башкирский язык, – естественное явление, выступающее результатом глобализации. Использование американских брендов, традиций приводит к потере интереса к собственной культуре. Люди рискуют потерять свою самобытность и свой язык. Именно родной язык отражает образ жизни и менталитет народа.

Язык – это живое, постоянно изменяющееся явление. Он может самоочищаться, избавляться от ненужного и лишнего. С течением времени некоторые заимствования либо выйдут из употребления, либо войдут в основной состав языка, обогащая его. ■

Библиографический список

1. Бодуэн де Куртене И.А. - О смешанном характере всех языков // Избранные труды по общему языкознанию. - М.: Наука, 1963.
2. Гарипов Т.М. - Взаимодействие языков и башкирский язык // Взаимодействие и взаимообогащение языков народов СССР. - М., 1969.
3. Дьяков А.И. - Причины интенсивного заимствования англицизмов в современном русском языке. // Язык и культура. - Новосибирск, 2003.
4. Кейекбаев. Ж.-Ф. - Башкорт теленә рус теленән боронго осорҙа кереған һүҙҙәр хағында / Ж.-Ф.Кейекбаев // Совет Башкортостаны. – Өфө, 1956.
5. Толковый словарь иноязычных слов / Под ред. Крысина Л.П. – 2-е изд., доп. – М.: Русский язык, 2000.

ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ РОМАНА АНДРЕЯ ДМИТРИЕВА «КРЕСТЬЯНИН И ТИНЕЙДЖЕР»

Сунь Тин

*старший преподаватель института иностранных языков
Сианьского нефтяного университета*

Роман «Крестьянин и тинейджер» Андрея Дмитриева, получивший "Русский букер 2012 года", привлекает читателей своими свойствами. Как отметил председатель букеровского жюри **Самуил Лурье**: "роман, который называется хуже всего, самый неудачный, самый нестремительный, самый незабавительный, в котором не действуют героические личности, обольщающие дамы, и так далее, и так далее. Но роман, содержащий наибольшее количество так называемого вещества прозы".[1] Именно это "вещество прозы" объясняет Россию и описывает современную жизнь россиян, и заставляет читателей размышлять о жизни и о себе.

Чтобы в максимальном отобразить жизнь обыкновенных людей, точнее повседневную жизнь, насыщенную энергией и инертностью, надеждой и отчаянием, в романе Андрей Дмитриев успешно создал двух совершенно разных персонажей: девятнадцатилетнего Геру из Москвы и 42-летнего крестьянина Панюкова из глухих и пустых Сагачей. Чтобы пересидеть призыв в армию, московской юноша прячется у деревенского жителя Панюкова. И на основе встречи и общения этих двух людей из разных социальных миров построен несложный сюжет, подчиненный причинно-следственным отношениям. Действия повествования постепенно разворачиваются по мере перемещения героев в разных пространствах: из города в деревню и из деревни в город, а при помощи смешанного воспоминания Геры и Панюкова излагаются события и случаи, касающиеся личной судьбы. И таким образом составлена плоть романа с целью всесторонне и глубоко отразить повседневную жизнь обыкновенных людей.

На вопрос корреспондента из "Ленты.ру": в романе рассказывается о социальном конфликте или о "конflikте двух - миров городского и деревенского",[2] Андрей Дмитриев ясно ответил: "в романе никакого конфликта у героев нет. Им, в общем-то, нет друг до друга никакого дела. При этом они вполне могут ужиться друг с другом. ---А зачем им конфликтовать-то?"[2] В самом деле на конфликте писатель не фокусирует внимание. Хотя герои из разного поколения, принадлежат к разным социальным статусам и средам обитания: Гера вырос в Москве, жил в обеспеченной семье, ни о чем не заботился и испытал все прелести современной цивилизации: мобильник, компьютер, и личная страница в "Живом Журнале". А Панюков же последний житель

деревни Сагачей, владелец коровы и кур, всю жизнь он прожил в деревне, не умел использовать компьютер и о современной цивилизации ничего не знал. Впрочем они живут без ссор и даже в ладах между собой.

Прочитав роман, не трудно в этих двух персонажах заметить аналогию: неустроенность, бездействие, чувство одиночества. Кроме своей бывшей невесты Сони и друга Вовы Панюков ни с кем не общается. Он уединенно живет в пустой деревне с целью дожидаться прощения Сони и на ней жениться. У него нет постоянного заработка, иногда ночью, нарушая закон, он занимается рубкой леса. При этом он старательно приспосабливается к трудным условиям: редко ест мясо и рыбу и деньги тратит на самое необходимое: крупу, чай, хлеб и свет. Он не имеет ни бани, ни туалета, "до ветру по-большому"[3,с.75] ходит к корове в хлев, а мыться – к соседке за несколько километров от хаты. Ежедневно он занят одним и тем же. Он, как робот, механически повторяет свою работу. Каждый день ранним утром Панюков доит корову и выгоняет ее пастись, возится по хозяйству, а вечером после доения и ужина лежа на кровати, смотрит телевизор. Все свободное время он проводит у телевизора, у него на комод горкой стоят уже четыре телевизора, и еще будут пятый, шестой и седьмой.

А что касается московского парня Геры, он тоже был неудачником, жил бесцельно, не размышляя, не стремясь изменить свою жизнь к лучшему. Чтобы избежать своего старшего брата Максима, который был наркоманом. Гера был вынужден бросить свою старую школу и перейти в другую школу на окраине. Там спокойному, мягкому и покладистому Гере пришлось часто драться со своими одноклассниками, принуждающими его употреблять наркотики. Наконец, тоскливый юноша начал прогуливать уроки, бродя по улицам и проспектам, и в это время он встретил и полюбил бывшую любовницу престарелого интеллектуала – Татьяну, которая была значительно старше его. Гера она привлекает и обманывает, выдавая мысли престарелого интеллектуала за свои. Из-за безумной любви к Татьяне, Гера завалил все экзамены, пропустил сессию, и был отчислен из университета. В Москве у Геры нет друга, ведь каждый вечер он проводит дома за своим компьютером, не хочет общаться со своими сверстниками. Безусловно, ему не с кем разделять свои радости

и печали, кроме как в своем дневнике «трепотня» записывать мысленные разговоры с Татьяной и с ней без слов говорить в любом месте и в любой момент. Совершенно пассивные и инерционные Гера и Панюков плывут по течению жизни, они оба ощущают свою полную неспособность изменить свою жизнь, характеризующуюся пассивностью, монотонностью и повторностью, и живут как созерцатели жизни.

В пересекающихся воспоминаниях героев перед читателем постепенно открывается картина деревенской и городской жизни в современной России. В деревне уже совсем пустой, почти не встретишь ни одной семьи, ведь «кто спился, кто споил, всех, кто убил и был убит» [3, с.110] от несчастного случая, чаще всего по пьяни. А в жизни большого города тоже отсутствует перспективы. Москва охвачена разнообразными соблазнами и там процветают наркомания, алкоголизм, разврат. Люди «сами предали свое дыхание за право ничего не уметь» [4, с.53] Именно такая жизнь, пропитанная скукой, оцепенением и отчаянием, удручает и гнетет людей и их преследуют неприятности в повседневной жизни. И люди не властны над своей жизнью, не развивают самих себя, а подчинены внешнему миру, более всего материальному. Например, уехав в Москву, там Вова много видал и пережил, был заведен «московским лешим» и заблудился по жизненному пути и полностью превратился в жертву товарного фетишизма. Оценивая себя и других сквозь призму товарно-денежных отношений, он перестал быть собой.

От отчуждения Вовы Гера и Панюков отличаются самоотчуждением, характеризующимся тем, что личное сознание отчуждает их от общественного, а личная жизнь – от общественной. Избегая от тоскливой жизни, от своей ответственности, оба они прячутся в виртуальном мире, сформированном телевизором и компьютером, сноведениями и иллюзиями. Панюков днём и вечером убивает время у телевизора, ночью во сне осуществляет свое желание, которое совсем не может реализоваться в реальной жизни: «они с матерью куда-то всё переезжают, из одного города в другой--- переезжают всё, переезжают и всё никак не могут переехать всё; покупают, покупают и никак не могут закупить.» [4, с.13] Гера днём болтается по окрестностям и по пустым полям, разговаривая с отсутствующей подружкой, а вечером болтает в своем дневнике

с символическим прозвищем «трепотня», кстати, он периодически стирает написанное. У него способность мысленно разговаривать и беседовать с отсутствующей Татьяной, погружаться в нереальную иллюзию. «Гера никак не мог начать писать этот роман (он собирается писать роман о Суворове), зато любил мечтать о нем, как об уже готовом» [3, с.119] изящные обложки в волнах в книжном магазине, толпа читателей, гордость Татьяны, подарок отцу с гонорара и гордое смущение отца и т.д. Именно таким образом притесняемые Гера и Панюков отчуждаются от самих себя. Такое самоотчуждение в повседневной жизни незаметно и никто на него не обращает внимания. Как зуд у Панюкова в ногах, хотя его мучит зуд, шелушение и пятнышко, но он не считает это серьезной болезнью кожи. Ведь он не знает «последствия (болезней кожи) бывают тяжкие, ведь что на коже – то внутри, хотя снаружи и не видно.» [3, с.66] Здесь зуд у Панюкова в ногах служит метафорой самоотчуждения человека.

Андрей Дмитриев не согласился с мнением критиков: он наследник русской деревенской прозы и корреспонденту так сказал: «Я пишу о других.» [5] Правда, он пишет не о противоречивости и конфликте между городом и деревней, а о самоотчуждении обыкновенных людей, застланном повседневной жизнью. Ведь в настоящем, общественной болезнью 21-века уже становится самоотчуждение, которое представляет собой отделение, разобщенность, отрыв человека от своей сущности и от других людей и в целом от всей системы общества, человечества, мира, природы. Чтобы обличить игнорированное самоотчуждение, которым болеют жители города и деревни, граждане России и какого-нибудь государства, Андрей Дмитриев нарисовал картину повседневной жизни двух обыкновенных людей простым сюжетосложением, отточенными фразами и лаконичным стилем. Таким образом, он дает читателям возможность «умом раскинуть» и спокойно обдумать: как жить настоящим человеком, а не животным существованием, не рабом чего-нибудь внешнего, например, карьеры и денег. И образы Геры и Панюкова напоминают читателям о том, что реальная жизнь – это не сон, они должны из виртуальной жизни к реальной возвращаться и выполнять свои обязанности и долг для того, чтобы избежать от самоотчуждения. Именно в этом заключается находка и цель творения Андрея Дмитриева. ■

Библиографический список

1. Виталий Белоусов. Лауреатом «Русского Букера» стал Андрей Дмитриев. <http://www.ria.ru/Культура/20121204/913410865.html>
2. Виталий Белоусов. Проза о себе умном мне не близка. За что Андрею Дмитриеву дали «Русского Букера». <http://www.lenta.ru/articles/2012/12/07/dmitriev/>
3. Андрей Дмитриев. Крестьянин и тинейджер // Октябрь. - 2012. - №2. - С. 7-121,
4. Андрей Дмитриев. Крестьянин и тинейджер // Октябрь. - 2012. - №3. С. 3-64.
5. Кирилл Решетников. «Деревня пока еще есть» Лауреат премии «Русский Букер» Андрей Дмитриев – о деревенской прозе, переменях в обществе и неоднородности России. <http://vz.ru/culture/2012/12/5/610420.html>

ТЕАТРАЛИЗАЦИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ, МАРИОНЕТКИ И КУКЛОВОДЫ В ПОВЕСТИ Ф.М. Д ОСТОЕВСКОГО «ДЯДЮШКИН СОН»

Виолетта Олеговна СТАРЫГИНА

ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет»

В повести «Дядюшкин сон» роль главного кукловода исполняет Марья Москалева. Как режиссер, она сама создает театрализованную игру, вовлекая всех в действие организованного ею спектакля. Сюжет повести прост: в провинциальный город Мордасов приезжает старый богатый князь К. Марья Александровна стремится выдать за него замуж свою дочь Зину. Таким образом она желает стереть в мордасовском обществе память о неудачном романе Зины и бедного учителя ее младшего брата.

Поначалу оказавшая сопротивление Зина все-таки соглашается на участие в интриге матери. Однако хитроумный план Марьи Александровны разрушен Мозгляковым, отвергнутым претендентом на руку Зины, уверившим полоумного князя, что его сватовство к девушке – всего лишь сон. В этой небольшой повести показано искусное мастерство творческой игры. В первой главе мы сразу понимаем, что Марья Александровна – первая дама в Мордасове. Но «ее почти никто не любит и даже очень многие искренно ненавидят» [1, с. 296]. Причины этому вполне очевидны: «Она, например, умеет убить, растерзать, уничтожить каким-нибудь одним словом соперницу; а между тем покажет вид, что и не заметила, как выговорила это слово» [1, с.225]. Мастерство Москалевой в полной мере проявляется тогда, когда в город приезжает князь К.: «Никто не знал, когда и где он успел так рассыпаться. Он носил парик, усы, бакенбарды и даже эспаньолку – все, до последнего волоска, накладное и великолепного черного цвета; белился и румянился ежедневно. Уверяли, что он как-то расправлял пружинками морщины на своем лице и что эти пружины были, каким-то особенным образом, скрыты в его волосах» [1, с.311]. Несмотря на преклонный возраст князя, Марья Александровна хочет выдать за него замуж дочь Зину. Та же, обладая честным характером и добрым нравом, никак не может пойти на эту подлость, да и любовь к учителю брата еще не прошла. Когда князь оказывается в гостях у Москалевой, хозяйка дома пытается убедить гостя в том, что когда-то они были близкими друзьями: «Но вы ничуть, ничуть не переменились! – восклицает она, хватая гостя за обе руки и усаживая его в покойное кресло. – Садитесь, садитесь, князь! Шесть лет, целых шесть лет не видались, и ни одного письма, даже ни строч-

ки во все это время!» [1, с.315]. Однако К., в силу своего беспамятства, путает Москалеву и принимает за другую женщину: «А я именно по-ла-гал, что вы-то и есть (как ее) – ну да! Анна Васильевна» [1, с. 328]. Все же кукловоду Москалевой удастся внушить князю мысль о том, что именно она его старый друг. «Уверяю вас; я говорю вам как друг, как сестра ваша! Я говорю вам потому, что вы мне дороги, потому что память о прошлом для меня священна! Какая выгода была бы мне лицемерить». [1,с.331]. Марья Александровна использует откровенную ложь, неприкрытую лесть, фантастические планы развития событий, для того чтобы убедить дочь в необходимости брака со старым князем. Она пытается испробовать все пути. Сначала она демонстрирует жалость к дочери и говорит, что Мозгляков, которого она раньше восхваляла, действительно неподходящая партия: «Я желала тебя видеть за Мозгляковым. Мне тяжело было видеть твою непрерывную тоску, твои страдания, которые я в состоянии понять (что бы ты ни думала обо мне!) и которые отравляют мой сон по ночам. Я уверилась, наконец, что одна только значительная перемена в твоей жизни может спасти тебя!» [1, с. 339]. Когда Зина разоблачает ее замысел, тогда Москалева пытается разжалобить дочь, выступить в роли смиренной мученицы и таким образом добиться согласия: «Но ты раздражена, ты больна, ты страдаешь, а я мать и прежде всего христианка. Я должна терпеть и прощать» [1, с. 342]. Но и на этот раз Зина стойко переносит обман матери. И тут Марья Александровна пускает в ход свое главное оружие – христианскую веру: «Ты считаешь мои расчеты за низость, за обман? Но, ради всего святого, где же тут обман, какая тут низость? Взгляни на себя в зеркало: ты так прекрасна, что за тебя можно отдать королевство! И вдруг ты, – ты, красавица, жертвуешь старику свои лучшие годы! Этот старик тоже страдал, он несчастен, его гонят; я уже несколько лет его знаю и всегда питала к нему непонятную симпатию, род любви, как будто что-то предчувствовала. Твоя мать не будет учить тебя неблагородному, Зина; ты сделаешь это для спасения жизни его, и потому – все позволительно! Ты воскресишь его надеждою; он сам начнет обращать внимание на свое здоровье, лечиться, слушаться медиков. Он будет стараться воскреснуть для счастья»

[1, с. 349]. Христианская добродетель – вот та ниточка, с помощью которой Москалевой удастся манипулировать сознанием дочери. Зина подыгрывает матери в ее театрализованном представлении, потому что ее подкупает та роль жертвенного служения беспомощному старику, которую ей навязывает мать. Таким образом, Зина превращается в актрису театра Москалевой, актрису, которая полностью доверилась своему режиссеру. Князь, услышав пение Зины, влюбляется в нее и уже готов жениться. «Я до безумия влюблен в нее! – вскричал старичок, вдруг весь оживляясь, все еще стоя на коленях и весь дрожа от волнения. – Я ей жизнь готов отдать!» [1, с. 359]. Чтобы придать представлению большую достоверность, Марья Александровна разыгрывает несчастную мать, которую лишают любимой дочери: «Вы хотите ее взять у меня, мою Зину! мою милую, моего ангела, Зину! Но я не пушу тебя, Зина! Пусть вырвут ее из рук моих, из рук матери!» [1, с. 356]. В театре Москалевой все складывается по ее сценарию. Она уже ликует, празднует победу, но влюбленный Мозгляков, подслушав объяснение князя, мешает завершению хорошо продуманного представления. Но и тут Марья Александровна находит неожиданное решение. Как опытный режиссер, она в любой момент может поменять несколько реплик в своем сценарии. Она убеждает Мозглякова в необходимости этой свадьбы: «Для здоровья князя Зина едет за границу, в Испанию, где мирты, лимоны, где голубое небо, где нельзя жить и не любить. Вы едете туда же, за ней; вы жертвуете службой, связями, всем! Там начинается ваша любовь с неудержимой силой; любовь, молодость. Наконец, он умирает, благословляя судьбу свою. Скажите: за кого ж выйдет Зина, как не за вас? Вы такой дальний родственник князю, что препятствий к браку не может быть никаких. Вы берете ее, молодую, богатую, знатную, – и в какое же время? – когда браком с ней могли бы гордиться знатнейшие из вельмож!» [1, с. 359]. Павел Александрович, уверовав в слова своей «воскресительницы», в восторженном состоянии покида-

ет дом первой мордосовской дамы. Когда иллюзия далекого счастья проходит, Мозгляков срывает планы Москалевой, убедив князя в том, что его предложение Зине – всего лишь сон. На этом повесть, казалось бы, должна закончиться. Москалевой не удастся выдать замуж Зину за старого князя. Ее блестящая режиссура оборачивается не грандиозной победой, а крахом. Она решает переехать с дочерью в Москву, подальше от бесконечных насмешек всего города. Финал повести демонстрирует, что Марья Александровна, несмотря на поражение, не оказывается от своих режиссерских амбиций, а продолжает блестящее шествие к своему триумфу. Великолепная победа Москалевой увидена в повести глазами Мозглякова: «Перед ним стояла Зина, в великолепном бальном платье и бриллиантах, гордая и надменная. Она совершенно не узнала Павла Александровича» [1, с. 398].

Марья Александровна выдала Зину за генерал-губернатора, при этом сама она «великолепно разряженная, размахивающая дорогим веером и с одушевлением говорила с одною из особ 4-го класса. Кругом нее теснилось несколько припадавших к покровительству дам, и она, по-видимому, была необыкновенно любезна со всеми» [1, с. 398].

Как пишет В. Туниманов, «странное драматическое действие организуют фантазия, слово, энергия Марьи Александровны Москалевой», для которой все окружающие всего лишь «марионетки в руках волевого, деспотичного художника, уверенно режиссирующего бесплатным благотворительным спектаклем, в котором охотно принимают участие все представители мордосовского бомонда и – опять-таки добровольно – примкнувшие к нему лица, обычно по серьезным причинам удаляемые из хороших домов <...>. Уподобляясь вдохновенному и взыскательному художнику, Москалева утрирует, пересаливает, полагаясь самонадеянно на свои силы и вдохновение, свысока, деспотично третируя среду – стадо, удобный материал для эксперимента» [2, с. 17-18] ■

Библиографический список

1. Достоевский, Ф.М. Полн. собр. соч.: В 30 т. Т. II. – Л., 1972
2. Туниманов В. Творчество Ф.М. Достоевского. 1854–1862. – Л., 1980. – С. 17–18.

ЧЕРТЫ ПРИТЧИ В РОМАНЕ ПАУЛО КОЭЛЬО «ПЯТАЯ ГОРА»

Мерри Мгеровна ПЕТРОСЯН

ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет»

Притча – это малый поучительный рассказ в дидактико-аллегоричном литературном жанре, заключающий в себе моральное или религиозное поучение (премудрость). Притча относится к самым древним и самым стойким литературным жанрам. [1, 203]

Словарь В. Даля толкует слово «притча» как «поучение в примере» [4, III, 194]. Это весьма близко к толкованию современного литературоведения: притча – небольшой нравоучительный рассказ в иносказательной форме. Такое определение сближает притчу с басней. У этих жанров много общего, но есть и существенные различия. [6, 225]

Фабула и сюжет в притче совпадают. Сюжет развивается однонаправленно, от начала к концу, никакой ретроспекции или проспекции нет. В.Е. Хализев отмечал, что сюжеты, в которых действие движется от завязки к развязке и выявляются конфликты преходящие, локальные, правомерно называть архетипическими (поскольку они восходят к исторической ранней словесности); они доминируют в многовековом литературно-художественном опыте. [6, 207-209]

Одной из текстуальных характеристик притчи является ее лапидарность – весь ее текст укладывается в малый объем, от нескольких фраз до одной-двух страниц. А произведения большего объема, которые их авторы склонны относить к жанру притчи и которые, несомненно, связаны с нею генетически, так называемые романы-притчи или пьесы-притчи следует, очевидно, рассматривать не как притчи, а как притчеобразные или притчевые тексты.

Осмысление притчи как жанра началось еще в античной риторике. У Аристотеля и у Квинтилиана притча, наряду с басней, трактуется как существенное убеждение, средство привлечь слушателей на сторону оратора.

Не исчезла притча и в литературе Нового времени. Произведения других жанров часто несут в себе притчевое содержание.

Интерес к изучению притчи не ослабел и до сегодняшнего дня. У западных исследователей можно отметить отрадную тенденцию к соединению усилий специалистов по Библии, семиотиков, литературоведов и лингвистов.

В исследованиях, которые относятся к последним десятилетиям XX в., наблюдается еще одна тенденция: объем понятия «притча» становится как бы безразмерным, и в притчи попадают не только целые пьесы, но и романы.

В основе сюжета романа Пауло Коэльо «Пятая гора» (2001г.) ветхозаветная притча о пророке Илии, «пламенном ревнителе веры», который боролся за принятие Бога Единого, т.е. за христианство. И, по библейскому сюжету, он лишь однажды впал в отчаяние – ему показалось, что лишь он остался верен Богу.

Пауло Коэльо по-новому интерпретирует идейно-философское содержание религиозного сюжета. Живописуя драматические приключения в хаотическом мире Ближнего Востока, Коэльо превращает рассказ о пророке Илии в необычайно трогательную поэму об испытании человеческой веры.

В библейской притче описываются деяния и чужда пророка Илии, которые помогают язычникам обрести истинную веру, поверить, что Бог един. При этом сам Илия лишь единожды сомневается в милости Божьей.

Герой же Коэльо всё время сомневается и боится, в нём нет такой твёрдости. Он САМ ищет путь к Богу. В Библии Илия назван «пламенным ревнителем веры», а у Коэльо он всё время ищет себя, сомневается в верности совершённого выбора. [3, 17:12]

Центральная сентенция романа – понятие Своей Судьбы. Это высшее предназначение, Путь, уготованный нам на земле Богом. Пауло Коэльо пишет о Пути человека, о его противоборстве с Богом. Автор делает акцент на душевных метаниях своего героя. Иначе говоря, писатель психологизирует библейскую притчу.

На протяжении всего романа Илия не раз сомневался в верности избранного им Пути, о чем свидетельствует его следующее высказывание:

Нельзя терять из виду желанное. Даже если бывает, что порой поверишь: мир сильнее тебя. Нельзя сдаваться – в этом весь секрет. [5, 4]

Бывали минуты, когда он сомневался в мудрости Бога, но в Его существовании никогда. В «Пятой горе» много места отведено философским рассуждениям пророка. Он разочаровывался в сво-

боде выбора человеком своего Пути:

Человек – едва ли не всегда – лишен способности принимать решения.[5, 28]

Основная квинтэссенция романа заключена во фразе, которую изрекает ангел Господень: Всякий вправе усомниться в своем предназначении и в праве время от времени покидать свою стезю. А забыть её не может.[5, 59] Устами своего героя Пауло Коэльо говорит: «Души в точности как реки и растения нуждаются в особом орошении надеждой, верой, смыслом жизни».[5,29]. И, быть может, орошением для души Илии стала любовь вдовы. Она же вселила надежду, веру и придала сил для борьбы.

Система образов в романе предельно упрощена, что свойственно жанру притчи. Имена есть только у главных героев (Илия, Ахав, Ваал, Иезавель). Второстепенные же герои лишены имён (правитель, жрец, начальник войска, вдова, левит).

В романе отсутствуют физический и психологический портреты героев, что также характерно для жанра притчи. Характеры выписаны не тонкими штрихами, а несколькими мазками. Действующие лица лишены каких-либо ярких индивидуальных черт.

«Вы знаете, когда я пишу, национальность моих персонажей не имеет никакого значения», - сказал писатель в одном из интервью.[2, 134]

Роман Пауло Коэльо написан простым, доступным языком.

Тяжкий труд заставлял его думать только о настоящем, не загадывая наперёд.[4, 223]

Мы не видим плодов ваших усилий.[5, 224]

Месяц проходил за месяцем, а ассирийцы не подавали признаков жизни.[5, 230]

В приведённых выше примерах наблюдаем малый размер предложения, относительную простоту синтаксических конструкций. Так построен весь роман.

В ходе работы мы выявили черты притчи, свойственные роману Пауло Коэльо «Пятая гора». Таковыми являются: возвышенная философская топка, дидактичность, жизнеподобная ситуация, фабульность, однонаправленное движение сюжета, полная свобода в выборе персонажей (люди, бог и ангелы, животные, предметы) и их малочисленность, отсутствие физического и психологического портрета и пейзажа.

Жанр притчи очень популярен в современной литературе, но мало кому из писателей удастся успешно его использовать. Зачастую попытки создать притчу заканчиваются изданием романа с многословностью. Коэльо же сумел придать библейскому сюжету актуальность, осветить злободневность проблемы веры и при этом остался верен краткости, и придерживался черт притчи. ■

Библиографический список

1. Аверинцев С.С. Притча // Литературный энциклопедический словарь. М.,1987. С. 305.
2. Ариас Х. Пауло Коэльо: Исповедь паломника. София, 2004.
3. Библия. М, Российское библейское сообщество, 1992.
4. Даль В.И. Толковый словарь русского языка. М., 2000.
5. Коэльо П. Пятая гора. София 2001.
6. Хализев В.Е. Теория литературы. М., 2002.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ШЕКСПИРОВСКИХ ОБРАЗОВ В РОМАНЕ Д. АПДАЙКА «ГЕРТРУДА И КЛАВДИЙ»

Екатерина Александровна ФИЛОТЕНКОВА

ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет»

Впервые Гамлет появляется в «Деяниях данов» датского историка-хрониста Саксона Грамматика (1140 – около 1208). Далее одним из авторов, использовавших сюжет, можно назвать Франсуа Бельфоре, который в 1576 году пересказал легенду в 5 томе «Трагических историй». Далее сказание о Гамлете трансформирует У. Шекспир в одноименной трагедии «Гамлет, принц датский» (1601).

В произведении Шекспира Гамлет – пламенный выразитель новых взглядов, принесенных эпохой Возрождения, ощущающий разрыв «связи времен», умный, благородный и честный гуманист, который не может смириться с нравами современного ему общества. Гертруду у Шекспира читатель видит через восприятие Гамлета. И образ ее неоднозначен. Клавдий Шекспира – фигура, воспринимаемая более четко и однозначно, это – жаждущий власти, завистливый и расчетливый братоубийца.

Рассмотрим постмодернистскую трансформацию сюжета Д. Апдайка.

В предисловии к роману «Гертруда и Клавдий» писатель говорит, что подступом к роману для него был хорошо изученный путь сюжета от 12 века (от «Деяний данов») до современности.

«Гертруда и Клавдий» – это история не Гамлета, но история его матери, Гертруды, и ее отношений с 4 главными мужчинами ее жизни: отцом, мужем, любовником и сыном.

Структура романа трехчастна, а также имеет предисловие и послесловие. В каждой из 3 частей писатель дает своим героям новые имена. Имя персонажа отражает его характер. Изменение имени – перемена характера.

Если обратиться к герою, более известному под именем Клавдий, то в романе Апдайка в первой части, согласно «Истории датчан» Саксона Грамматика 12 века, это – Фенг. Он – младший брат Горвендила, будущего короля Дании. В тексте романа встречаются характеристики героя, из которых следует вывод: Фенг – яркая, самодостаточная личность, храбрый человек, люди не боятся идти с ним в бой. Фенг не тщеславен, во всяком случае, не так тщеславен, как его брат, Горвендил. Фенг отличается от того общества мужчин, в котором приходится обитать Геруте.

Она замечает: Фенг видит в ней прекрасную, молодую женщину, а не корону. И готовясь к замужеству с Горвендилом, более успешным воином, по мнению ее отца, она как будто заранее знает, что этот брак не принесет ей счастья.

Во второй части романа имя Фенг Апдайк заменяет именем Фенгон, которое «взято из пятого тома «Трагических историй» Франсуа Бельфоре, вольного переложения рассказа Саксона» [1]. За трансформацией имени следует трансформация личности. И в ранее отличавшейся от всех натуре Фенгона заметны черты любимого Геруты отца и черты нелюбимого мужа. Для Фенга сравнение его с Горвендилом, всю жизнь преследовавшее младшего брата, было оскорбительно. Но ранее это сравнение было опровержимым, теперь возникает Фенгон – действительная тень короля, как первого короля, так и второго. Фенгон, полный желания безраздельно владеть Геруты, а теперь, возможно, и короной, убивает короля.

И в третьей части это уже Клавдий – братоубийца и новый король Дании.

Три части – три короля. Первый король Дании словно не умер в первой части романа, а продолжил жить сначала в Горвендиле, а потом – в Клавдии.

Что касается Гамлета, то своеобразие этого героя в романе «Гертруда и Клавдий» состоит в том, что автор не представляет его собственной персоной. Принц Амур дан сквозь призму героев Апдайка, каждый персонаж в системе героев романа интерпретирует словно многогранное произведение искусства. По нашему мнению, в романе существуют 4 Гамлета: Гамлет Гертруды, Гамлет Клавдия, Гамлет Полония, Гамлет Офелии. Не все Гамлеты противостоят друг другу, но все отражают стороны характера героя, сложность, противоречивость, надломленность личности принца.

«Болезненный век» – болезненный мальчик. Гамлет родился слабым, страдающим «от постоянного недомогания» [1] ребенком. Это становится образом-символом. Неприятие молока матери ребенком, невозможность чувствовать в ней родственную душу, отдаляло их друг от друга.

По-особенному Амур характеризует образ

шута Йорика. Он (Йорик) единственный, к кому стремится маленький принц. Этот факт привязанности подтверждает и Полоний. «Шутливость» [1], «актерство» [1] мальчика, о которых говорит камерарий, становится единственным способом преодолеть «разрыв связи времен».

Герута не способна понять такого Гамлета. Она объясняет «шутливость» [1] «щитом, чтобы укрыться от сурового долга и от всех сердечных чувств» [1]. И, возможно, это «сдерживает ее любовь к ребенку» [1]. Гамлет растет – растет и отчуждение Геруты.

Гертруда – один из центральных женских образов в трагедии Шекспира «Гамлет». Именно Гертруда становится как бы истоком трагических событий в пьесе. Но ее образ у Шекспира деталей не имеет, как и ясного силуэта, есть лишь очертания значимой фигуры, видимой глазами Гамлета. И потому образ ее неоднозначен, ведь чувства Гамлета к матери противоречивы. Жалость, любовь, ненависть то и дело сменяют друг друга в сердце Гамлета, причиняя ему боль и страдания.

Весь роман построен на образе Гертруды, с ней одной связана и завязка, и кульминация, и развязка. «Гертруда и Клавдий» – по нашему мнению, апология Гертруды; это произведение – не шекспировская история Гамлета, но история его матери и ее отношений с 4 главными мужчинами ее жизни: отцом, мужем, любовником и сыном. И структура романа представляет собой временной отрезок жизни Гертруды, начинающийся с ее девичества и заканчивающийся там, где «далее следует действие трагедии Шекспира» [1].

В романе 3 основные части, в каждой Гертруда имеет определенное имя: Герута, Геруте и – Гертруда.

Свободолюбивая, страстная, своенравная, она

выросла без матери, но купалась в отцовской любви и щедрости. Но, несмотря на это, Гертруда стала жертвой политики: она была обречена выйти замуж за воина, который не мог дать ей того, чего так жаждала ее душа – любви и взаимопонимания. Не дал ей этого и их сын – принц Амлет. Он – сын своего отца и внук своего деда. Амлет у Апдайка не был рожден в любви и за всю жизнь не смог ее познать. Отчуждение между матерью и ребенком началось с рождения мальчика.

Таким образом, Апдайк сделал следующее: он рассказал предысторию убийства короля Дании, или трагическую историю любви королевы. Это попытка Джона Апдайка объяснить Гертруду через ее жизнь, через ее любовь, любовь – к отцу, к Горвендилу, к Клавдию, к Гамлету.

Джон Апдайк, несомненно, отталкивался от шекспировского сюжета, но его трансформация вышла за временные и пространственные рамки трагедии Великого Барда. Писатель в послесловии пишет: «Далее, естественно, следует действие трагедии Шекспира» [1]. Следовательно, если рассматривать роман «Гертруда и Клавдий» и трагедию Шекспира «Гамлет» как 2 части одной книги, то композиция будет следующей: встреча Геруты и Фенга – завязка, убийство короля и мучительные сомнения Гамлета – кульминация, месть Гамлета – развязка. Но роман Апдайка и трагедия Шекспира не одна книга, и каждое произведение искусства цельно, самодостаточно.

Полемика с Великим Бардом очевидна. Трагедия «Гамлет» – великое произведение мировой литературы, ведь позволяет авторам по-новому взглянуть на возможности разрешения поставленных вечных философских вопросов. ■

Библиографический список

1. Апдайк Д. *Гертруда и Клавдий* [Электронный ресурс]. М., 2001. – Режим доступа: http://lib.ru/INPROZ/APDAJK/updike_gertruda.txt.
2. Шекспир У. *Гамлет, принц датский* // Шекспир У. *Трагедии*. М., 1983.

МУЖСКИЕ И ЖЕНСКИЕ НАИМЕНОВАНИЯ КАК ОТРАЖЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ СТЕРЕОТИПОВ В РОМАНЕ Д.Г. ЛОУРЕНСА «РАДУГА»

Александра Юрьевна СОЛОВЬЕВА

*Аспирант кафедры английской филологии,
Московского городского педагогического университета*

В последние годы заметно возрос интерес к гендерной лингвистике, что обуславливается большим количеством работ, посвящённых проблематике «гендера» и «гендерных стереотипов» в психологии, социологии и науке о языке. Понятие гендера, как «социального пола» пришло в лингвистику из психологии и социологии, и интерес к данной проблеме возник благодаря феминистским течениям в науке и обществе, получившим большое развитие в двадцатом веке.

Гендерный подход в лингвистике соответствует современной идее антропоцентризма в науке. Проблема «человека», а так же различия полов оставалась актуальной для исследователей на протяжении всей истории человечества. Ею занимались такие науки как философия, социология, психология, лингвистика, этнография. Различные, стереотипные нормы поведения мужчин и женщин в обществе оказывают влияние на их языковое поведение, а поскольку язык является отражением картины мира того или иного языкового сообщества, то исследуя гендерные аспекты употребления языка, можно сделать определённые выводы относительно менталитета, социальных и культурных особенностей изучаемой страны. Основными представителями отечественной школы гендерной лингвистики являются А.В.Кирилина, И.В.Зыкова, Е.И.Горошко, В.В.Потапов, А.А.Григорян, Г.С.Двинянинова и многие другие.

В этой связи не менее актуальна для лингвистики проблема номинации, в частности её рассмотрение с точки зрения гендерного подхода. Изучение гендерных номинаций на материале определённого литературного произведения позволяет выявить социокультурные факторы, влияющие на употребление автором тех или иных номинаций.

Как отмечают современные исследователи, проблема изучения номинации лица имеет двойственную природу: лингвистическую и гендерную. С лингвистической точки зрения, проблема номинации рассматривается как совокупность внутренних особенностей языка, влияющих на количественное и качественное отражение в языке наименований лица [1]. В ходе исследования гендерного аспекта

проблемы номинации учитываются те или иные социальные факторы, оказывающие влияние на употреблении номинации лица в речи. Таким образом, гендерная лингвистика, в частности теория гендерных номинаций, имеет непосредственное отношение к проблеме выявления существующих гендерных стереотипов в языке.

Исследование гендерных номинаций лиц позволяет проследить тенденцию к гендерной асимметрии, отражающей картину мира, представленную по большей части маскулинными ценностями, что в свою очередь обосновывается традиционной андроцентричностью социальных отношений [2].

Следует отметить прагматический потенциал использования гендерных номинаций в художественном дискурсе, когда использование автором тех или иных гендерных номинаций детерминировано стремлением наделить персонаж определёнными признаками дескриптивного характера, зачастую имплицитно вкладывая в их описание элемент оценки. С этой целью допускается использование как положительных, так и отрицательных коннотированных единиц, выраженных разнообразными эпитетами, которые могут участвовать в создании экспрессивного эффекта.

В связи с вышесказанным интересно будет рассмотреть особенности гендерных наименований лица в художественном дискурсе на примере романа Д.Г. Лоуренса «Радуга».

Д.Г. Лоуренс работал в начале двадцатого века, когда вопрос о равенстве прав мужчин и женщин стоял особенно остро, и феминизм только набирал силу. Не случайно многие исследователи творчества Д.Г. Лоуренса отмечают, что автор уделял большое внимание теме отношений полов, зачастую акцентируя внимание на роли и зависимом положении женщины, делая её главной героиней своих произведений.

В зависимости от признака, положенного в основу номинации, были выделены следующие тематические группы гендерных номинаций лиц, использованных в романе «Радуга»: «Черты характера, поведение», «Внешность, возраст», «Семейные отношения», «Умственные способно-

сти», «Образ жизни», «Отношение к образованию», «Религия», «Профессиональная принадлежность, род занятий», «Социальные отношения, общественные взгляды».

Каждая тематическая группа представлена неоднородно при конструировании женских и мужских гендерных стереотипов в романе. В нашем случае наиболее продуктивными группами оказываются «Внешность», «Семейные отношения», «Профессиональная принадлежность», «Черты характера».

В самом начале романа «Радуга» Д.Г. Лоуренс акцентирует внимание на гендерных различиях мужчин и женщин, выдвигая на первый план биологические и социальные различия.

Мужчина описывается, как человек физического труда, хозяин земли, живущий в гармонии с природой (*bloodintimacy*) и по её законам. Мужчине даются такие определения, как “inward-looking”, “feeling the pulse of the earth”.

В противопоставление мужчине, женщина описывается как “outward-looking”, она смотрит на тот мир, который лежит за пределами её дома, лучший мир.

Рассмотрим по очереди женские и мужские гендерные номинации.

1. Основными тематическими группами женских гендерных номинаций являются «Семейные отношения», «Внешность». К теме «Семья» относятся такие номинации, как *mother, wife, daughter, sister*. Статус женщины в семье, как и в обществе, определяется её отношением к мужчине – она является ему женой, матерью, дочерью. «The Alfred Brangwen of this period had married a woman from Heanor, daughter of the “Black Horse» [3, с. 8].

Следует отметить, что ключевыми являются наименования *mother* и *wife*, поскольку жена и мать занимают главенствующую позицию в семье даже по отношению к мужчине: «*hemotherwasmorethendeandcentreofattractioninthehome*» [3, с. 9].

«Her slender, pretty, tightly-covered *body* with full skirts, was now the *centre of resolution* in the house» [3, с. 10]. В данном примере говорится о женщине, которая после замужестве заняла центральную роль в доме. Существительное *body* использовано в качестве гендерной метонимии.

Женщина описывается как абсолютная хозяйка дома: *nthecloseintimacyofthefarmkitchenthewoman-occupiedthesupremeposition*» [3, с. 8].

В тематической группе «Внешность» описание женщин происходит как бы через восприятие мужчины, для него на первом месте стоит её женская привлекательность. Отмечается партитивность в описании внешности, когда определённые героини наделяются характерной внешней чертой. Это *ugly-beautifulmouth, wheedlingvoice, bigbrowneyes* и т.д. Приведём несколько примеров из текста.

«She had a wide, rather *thick mouth*» [3, с. 25].

«But her *ugly-beautiful mouth* was still unmoved and sad» [3, с. 38].

«He seethed with fury at the small, *ugly-mouthed*

woman» [3, с.51].

В данных примерах эпитеты *thick* и *ugly-beautiful* имплицитно выражают отношение героя к описываемой женщине, фиксируя противоречивость его отношения к ней, поскольку, с одной стороны прилагательное *ugly* придаёт пейоративную характеристику объекту, с другой стороны, ему противопоставлено прилагательное *beautiful* с положительным коннотативным компонентом.

Если в описании женщины присутствуют пейоративные характеристики, то в большинстве случаев, это качества, оцениваемые отрицательно со стороны мужчины: *indignant, separate, indifferent, poignant*.

Особое место занимает тематическая группа «Религия, мораль». Женщине приписывается роль морального эталона в семье и обществе.

«The woman was the symbol for that further life, which comprised *religion and love and morality*» [3, с. 13].

Она становится нравственным ориентиром для мужчины, моральной опорой в суете обременённой трудом и заботами жизни.

«Be my *conscious-keeper*, be the *angel* at the doorway guarding my outgoing and my incoming» [3, с. 14].

«She was the *anchor and the security*; she was the *restraining hand* of God at times highly to be execrated» [3, с. 15]. – Автор соотносит женщину с символом стабильности, гармонии и порядка в противовес мужчине, как провалению неупорядоченной силы.

Гендерные номинации, относящиеся к темам «Профессиональных отношений» и «Образования» не очень широко. Это объясняется особенностью социальных отношений британского общества начала двадцатого века, когда сфера самореализации женщины в большей степени ограничивалась лишь семьёй. Встречаются такие наименования, как *factorygirl, woman-servant* и другие, свидетельствующие о низком социальном статусе тех немногих профессий, которыми могли овладеть женщины.

Однако женщина стремится попасть в деятельностную сферу мужчин, поэтому вступает с ними в скрытые противоречия.

“But the woman wanted another form of life than this, not blood intimacy. (...) She also wanted to know and to be of the *fighting host*» [3, с. 7].

Но она понимает, обеспечить лучшее будущее своим детям возможно только благодаря образованию: “She craved to achieve this *higher being*, if not in herself, then in her children” [3, с. 7].

К группе «Социальных отношений» в романе относятся такие номинации, как *patriot, emancipator*, что свидетельствует о частичном вовлечении женщины в сферу общественных движений.

Интересно отметить особенности гендерно-маркированных единиц, используемых при наименовании женщин: *thing, somebody, something, the unknown, a foreigner*.

Что интересно, номинация *thing* употребляется в романе только относительно женщин.

«She was oddly *a thing to herself*, rather querulous in her manner, but intrinsically separate and indifferent» [3, с. 8]. В данном примере номинация *thing* имплицитно передаёт сему отчужденности, отдельности, подчеркнутую автором при помощи прилагательного *separate*. Писатель обращает внимание на то, что мужчины зачастую не понимают женщин, они словно чужестранцы, живущие под одной крышей: «Cold, he called her, selfish, only caring about herself, *a foreigner with a bad nature*» [3, с. 51].

Мужчина и женщина живут вместе, но по-сути, не знают друг друга и являются друг другу чужими: “They were two *very separate beings*, vitally connected and knowing nothing of each other, yet living in their separate ways from one root” [3, с. 50].

2. Основными тематическими группами мужских гендерных номинаций являются «Внешность», «Черты характера, поведение», «Профессиональная принадлежность», «Образ жизни».

К теме «Внешность» относятся такие лексемы, как *handsome*, *young*, *strong* и т.д.

«He was a *handsome lad* with soft brown hair and regular features, something like a *later Roman youth*» [3, с. 9]. В данном примере помимо гендерной номинации *lad*, усиленной прилагательным *handsome* с положительной оценкой, присутствует сравнение героя с Римским юношей, помогающее создать более значимый образ.

Особое место уделяется номинациям, характеризующим физическую силу, поскольку в отличие от женщин, мужчина в большой степени оценивается с точки зрения его физических качеств. Они представлены такими лексемами, как *strong*, *thick-limbed*, *stiff*. Если же герой не отличается крепким здоровьем, это непременно находит своё отражение в его описании: «He had loved one warm, clever boy who was *frail in body*, a *consumptive type*» [3, с. 12].

В группе «Черты характера, поведение» акцентируются такие стереотипные качества мужчины, как брутальность, агрессивность, грубость, храбрость, замкнутость.

«Lensky was *something of a fire-eater* also... *a brave man*» [3, с. 38].

Интересно отметить, что в тематической группе «Интеллектуальные способности» встречается пейоративная гендерная номинация *fool*, тогда как среди женских гендерных номинаций она подобное

распространение не получает.

«Setting him down as a hopeless *duffer* at learning, but respecting him for a generous honest nature (...)» [3, с. 11]. Гендерная номинация *duffer* с отрицательным коннотативным компонентом усиливается пейоративным прилагательным *hopeless*.

Широкое наполнение получает тематическая группа «Профессия, род занятий». Встречаются такие мужские гендерные номинации, как *farmer*, *collier*, *butcher*, *lace-designer* и т.д.

«He was a *lace-designer* and almost a *gentle-man*» [3, с. 12]. Хотелось бы подчеркнуть роль номинации *gentle-man*, которая включает в себе целый концепт в романе, куда входят такие фреймы, как социальный статус мужчины, профессия, образование, манеры (поведение), внешность. Фрейм «Поведение» можно проиллюстрировать следующей цитатой: *rangwen loved the other man for his exquisite graciousness, for his tact and reserve, and for his ageless, monkey-like self-surety*» [3, с. 18] - Благородство, такт, самообладание, уверенность в себе – неотъемлемые качества, входящие в понятие *gentle-men*.

Следует отметить, что гендерно-немаркированные номинации, используемые при описании мужчин несут несколько иную семантическую нагрузку.

«He must admit that he was fragmentary, *something incomplete and subject*. (.....) Unless she would come to him, he must remain as a *nothingness*» [3, с. 31]. Номинации *something*, *nothing* передают сему незавершенности, неполноценности объекта номинации. Автор стремится имплицитно передать понятие незавершенности образа мужчины, который не может представлять единое целое без женщины.

«He was *nothing*, but with her he would be *real*» [3, с. 31].

В заключении хотелось бы отметить, что в романе Д.Г. Лоуренса «Радуга» гендерные номинации играют большую роль в построении гендерных стереотипов, а так же отражают гендерную картину мира начала двадцатого века. Женщина во многом определяется через свою роль в семье и характер взаимоотношений с мужчиной. На первый план выходит «Я – семейное». Мужчина оценивается по успешности в обществе и профессиональной сфере. У мужчины – «Я – профессиональное» стоит на первом месте. ■

Библиографический список

1. Гак В.Г. К типологии лингвистических номинаций // Языковая номинация: Общие вопросы / Под. ред. Б.А. Серебренникова, А.А. Уфимцевой. М., 1977. С. 230–293.
2. Апресян Ю. Д. Образ человека по данным языка: попытка системного описания // Вопросы языкознания. – 1995. – №1. – С. 37 - 67.
3. Lawrence D.H. *The Rainbow*. Wordsworth Editions Ltd; New Ed edition. – London., 2013. 426 p.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ НА ОСНОВЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Алексей Владимирович ПЕТКИН

*инженер по автоматизированным системам управления и
технической защите информации штаба войсковой части 3419*

Традиционная образовательная система подготовки военнослужащих уже не в состоянии решить поставленную перед ней задачу. Поэтому возникает обратная связь: для успешного развития инновационного образования, оно само должно стать инновационным. Современное образование характерно тем, что впервые за всю историю развития педагогики появилось поколение средств обучения, функционирующих на базе информационных и коммуникационных технологий, которые дают возможность интенсификации образовательного процесса военнослужащих. С приходом к руководству вооруженными силами генерал армии Шойгу С.Г. начали исправляться системные ошибки, допущенные предыдущим руководством министерства обороны РФ, особенно в системе военного образования.

Рассмотрим опыт использования современных технологий на примере армии соединенных штатов Америки. В условиях сокращения военных ассигнований и активизации движения общественности за уменьшение отрицательного воздействия боевой подготовки войск на окружающую среду дальнейшее повышение ее интенсивности и эффективности эксперты Пентагона видят прежде всего в автоматизации и компьютеризации процессов обучения личного состава. В американских вооруженных силах, и в частности в сухопутных войсках, уже в начале девяностых годов повсеместное распространение получили разнообразные тренажеры, имитаторы и моделирующие обучающие системы. При их использовании экономия средств достигается за счет сокращения расходов на полевые выходы, "живые" боеприпасы и другие дорогостоящие военные материалы. Известно, например, что четырехчасовой выход в поле танкового взвода обходится в 5000 - 10000 долларов при условии, что учебные стрельбы ведутся вкладным стволом (стоимость одного выстрела 3,5 доллара). Каждый же реальный боеприпас, на-

пример для ПТУР ТОУ, стоит уже 5000 долларов.

Как подсчитали специалисты учебного центра в Форт-Беннинг, имитатор "Модель-70 Уэпонир" позволяет экономить на боеприпасах 228 тыс. долларов в год. В сухопутных войсках это означает, что каждый военнослужащий отделения, сдавая упражнение по стрельбе с помощью имитатора, экономит 348 патронов. Использование в танковом батальоне тренажера для стрельбы из танковой пушки в зависимости от калибра дает экономию 0,3 - 2 миллиона долларов в год. К этой сумме добавляется еще 0,3 миллиона долларов, сэкономленных на расходах топлива и моторесурсов. При этом стоимость тренажера, например типа COFT, окупается за один - три года, а удельный вес затрат на тренажеры данного типа от общей стоимости закупок танков не превышает 1,5 - 2 процента.

Компьютеризация боевой подготовки в армии США позволила резко сократить количество личного состава и боевой техники, привлекаемых для проведения учений. Так, в учениях в Европе принимало участие 6 тысяч военнослужащих и 20 вертолетов, но не было ни одного танка. Соответствующие же показатели составляли 40 тыс., 326 и 231. В то же время на полигоне в Графенвер (ФРГ) число дней, отводимых для выполнения стрельб танковыми подразделениями, сокращено до четырех, а всего подразделение находится в поле 18 дней (ранее полевой выход длился 30 суток и стрельбы проводились ежедневно).

Этот фактор особенно важен в условиях сокращающихся возможностей полигонной базы в целом, полное использование которой к тому же затруднено по все возрастающим экологическим соображениям.

Именно с учетом всего этого командование сухопутных войск США в Европе утвердило программу, получившую название "рациональная подготовка". Она предусматривает разумное сочетание полевых выходов с проведением занятий и учений с исполь-

зованием компьютеров.

Для этих целей в войсках создана хорошая учебная компьютерная база. Например, в ФРГ в гарнизоне Айнзидлерхоф функционирует компьютерный центр по моделированию и имитации боевых действий всех видов вооруженных сил США и стран НАТО. Ежегодно в центре проходит до 14 четырех-шестидневных компьютерных учений с участием командного состава вооруженных сил США в Европе и стран НАТО уровня корпуса и выше. Центр укомплектован 115 сотрудниками, его годовой бюджет составляет 10 миллионов долларов. Как правило, накануне учений оперативные группы центра устанавливаются на каждом командном пункте в среднем до 10 тонн специального оборудования, а затем в течение недели обучают участников учений навыкам работы на нем. Эффективно функционирует также учебный центр в Хозенфельс (Германия) установлен компьютерный тренажер управления боевыми действиями батальона. Использование компьютеров и тренажеров способствует качественному совершенствованию всего процесса боевой подготовки.

А теперь рассмотрим использование современных технологий в подготовке вооруженных сил России. В Туле на базе ОАО «Тулаточмаш» прошла V научно-техническая конференция «Перспективы развития технических средств обучения для подготовки войск (сил), органов управления тактического звена Сухопутных и Воздушно-десантных войск, береговых войск ВМФ на период до 2020 года».

Организатором мероприятия выступило Главное управление боевой подготовки и службы войск Вооруженных Сил РФ. В своем выступлении начальник Главного управления боевой подготовки и службы войск Вооруженных Сил РФ генерал-лейтенант Валерий Евневич сообщил, что проект концепции Комплексной целевой программы по развитию средств обучения и подготовки ВС РФ на период до 2020 года предполагает выделение на эти цели значительных средств. «На научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке УТС предполагается выделить порядка 10 миллиардов 36 миллионов рублей, а на закупку этих средств - свыше 22 миллиардов 620 миллионов. При этом на технические средства обучения сил общего назначения до 2020 года планируется выделить более 13,5 миллиардов рублей. В частности, на опытно-конструкторские работы по этой тематике намечено выделить около 1 миллиарда 135 миллионов, а на закупку ТСО - порядка 12 миллиардов 458 миллионов.

Для подготовки войск сегодня нужны не индивидуальные тренажеры, а комплексные унифицированные тренажерные системы. Сейчас перед вооруженными силами РФ стоит задача отработки межвидового взаимодействия войск. Поэтому нам нужны не индивидуальные технические средства обучения солдата, а современные тренажеры для комплексного обучения отделений, расчетов, взводов, батальонов. Промышленность уже готова предложить военному ведомству

комплексные тренажерные системы, которые после доработки могут пойти в серию. В Минобороны РФ исследовали образцы зарубежной тренажерной техники, в частности произведенной в США и Дании. Анализировались свойства тренажеров по огневой подготовке. В итоге по критерию «стоимость-результат» отечественные тренажеры существенно превосходили иностранные образцы. «Один западный тренажер стоит несусветные деньги. За эти средства можно приобрести с десятков российских тренажеров, по качеству не уступающих зарубежным аналогам. К одному тренажеру по огневой подготовке, произведенному на Западе, требуется соответствующая ремонтная база, целое ремонтное подразделение, а также холодильные установки, запасные части, которые при поставках из-за границы будут проходить таможенные процедуры. Например, в рязанском центре, где обучаются военнослужащие по контракту, используются только российские тренажеры, которые обеспечивают высокое качество подготовки. Современные технические средства обучения на базе мультимедийных технологий позволяют более рационально использовать средства на боевую подготовку войск. Так, при подготовке специалистов радиоэлектронной борьбы использование тренировочного комплекса постановки помех дает годовой экономический эффект в 46 миллионов рублей. А применение тренажерных средств при обучении и поддержании навыков операторов противотанковых ракетных комплексов и переносных зенитных ракетных комплексов позволяет в два раза сократить сроки подготовки и затраты на нее. Расходы на эти тренажеры оправдываются уже после двухсот электронных пусков.

Использование современных средств обучения позволяет существенно сократить средства и на боевую подготовку подразделений ВДВ. Сегодня основные затраты при организации тактических учений ВДВ приходятся на боеприпасы, расходуемые при решении учебно-боевых задач на полигонах. В частности, проведение батальонного тактического учения с десантированием обходится примерно в 4 миллиона рублей.

Из приведенного выше материала видно, что без использования современных технических средств невозможно подготовить вооруженные силы способные адекватно реагировать на вызовы нового тысячелетия. К сожалению, армии военно-политического блока «НАТО» опережают нас по многим позициям на много лет вперед, но по компьютеризации процесса обучения военнослужащих, а в частности созданию достойных тренажеров, мы способны конкурировать с ними.

Использование современных тренажеров оправдано целым рядом причин:

- значительный эффект от экономии средств на снарядах и моторесурсе техники;
- тренажер позволяет моделировать любую местность для обучения действиям в особых условиях (в городе, лесу, пустыне, зимой или в северных рай-

онах), что является крайне важным, так как создать подобные условия на реальных полигонах практически невозможно;

- дает возможность командирам разобрать действия подчиненных, что зачастую невозможно в полевых занятиях.

Одним из главных направлений при реализации Госпрограммы вооружения и Комплексной целевой программы по развитию средств обучения выбрано создание единой системы унификации технических средств и полигонного оборудования,

модульности их построения, межвидовой унификации схемно-технических и конструктивных решений. Будет сохранена тенденция создания комплексных тренажеров подготовки военнослужащих в составе расчетов (экипажей) и тренажерных комплексов для подготовки военнослужащих в составе подразделений и слаживания органов военного управления. Остается только надеяться, что запланированные мероприятия будут доведены до конца и наши вооруженные силы займут достойное место среди самых обученных армий мира. ■

Библиографический список

1. Богдановский Н.В. Современное состояние боевой подготовки Сухопутных войск и требования к обеспечению ее техническими средствами обучения / Арсенал отечества. – 2012, №2
2. Иванова О. М. О методике использования мультимедийных технологий в преподавании естественно-научных дисциплин иностранным военнослужащим / Молодой ученый. – 2012, №10.
3. Палагута В.В., Косик А.В. Тренажеры, средства имитации и моделирования боевых действий Сухопутных войск США / Зарубежное военное обозрение – 1993, №4
4. Худолев В.А. Тренажеры: перспективы развития / «Красная звезда» - 12 мая 2010г.

ОЦЕНКА И ВЫБОР ПАРАМЕТРОВ ЗУБОРЕЗНОЙ ГОЛОВКИ С РАВНОЙ СТОЙКОСТЬЮ БОКОВЫХ И ВЕРШИННЫХ РЕЖУЩИХ ЛЕЗВИЙ ДЛЯ ОБРАБОТКИ ЗУБЬЕВ КОНИЧЕСКИХ КОЛЕС С КРУГОВЫМИ ЗУБЬЯМИ



Андрей Валерьевич ВОДИЛОВ

*инженер-программист, соискатель, НИИ приборостроения
им.В.В.Тихомирова, г. Жуковский*



Валентин Павлович ЧЕРКАШИН

*кандидат технических наук, канд. техн. наук, отдел
комбайнов, главный специалист по расчетам ОАО «Объединенные
машиностроительные технологии» г. Москва*

Тематика данной статьи относится к техническим наукам, а конкретнее к машиностроению в области обработки зуборезными головками конических колес с круговыми зубьями.

Зуборезная головка с равной стойкостью боковых и вершинных режущих лезвий предназначена для обработки конических зубчатых колес с круговыми зубьями, а также может быть использована для обработки цилиндрических колес с арочными зубьями.

Стандартная зуборезная головка имеет следующие недостатки. Вершинные режущие лезвия резцов головки имеют стойкость примерно в два раза меньше боковых режущих лезвий. При переточке резцов головки вместе с изношенными вершинными режущими лезвиями перетачиваются еще не изношенные и работоспособные боковые режущие лезвия. Это ведет к нерациональному расходованию дорогостоящих инструментальных материалов, уменьшает стойкость головки и увеличивает расходы за счет более частой переточки и неизбежной остановки и простоя зуборезных станков.

Эту проблему можно решить, используя зуборезную головку с равной стойкостью

боковых и вершинных режущих лезвий. Особенностью этой головки является то, что в ней, дополнительно к стандартным резцам, работающим и боковыми и вершинными режущими лезвиями, установлены чередующиеся через один со стандартными специальные резцы, работающие только вершинными режущими лезвиями.

Стандартные резцы обрабатывают и эвольвентную часть зуба колеса и основание зуба колеса, а

специальные резцы обрабатывают основание зуба колеса.

Зуборезная головка с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий является логическим развитием концевой фрезы с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий [1-3].

Специальные резцы имеют на вершине радиусную часть или упрочняющую фаску с выходом на боковое режущее лезвие, которое обязательно должно иметь место в специальных резцах, в том числе и как резерв для переточки зубьев по торцу. Отметим следующее. Зуборезная отличается от обычных режущих инструментов [1-3] (концевых фрез, торцовых фрез, цилиндрических фрез) более сложной кинематикой резания. При обработке зубьев конического колеса зуборезная головка вращается и описывает движение обкатки в результате перемещения рабочего хода люльки зуборезного станка. Время рабочего хода люльки равно времени обработки одной стороны зуба колеса; после этого колесо поворачивается на расчетное число зубьев. То есть имеет место особенность, специфика нарезания конических колес, связанная со взаимным обкаточным движением резцов головки и зубьев колеса; сначала обрабатывается эвольвентная часть зубьев колеса боковыми режущими лезвиями стандартных резцов головки, а уже потом обрабатывается основание вершинными режущими лезвиями этих же стандартных резцов. Несмотря на то, что основание зуба по протяженности меньше эвольвентной части зуба, его обработка происходит напряженно, с выделением большого количества теплоты, а теплота является основной причиной износа резцов.

Поэтому имеет место следующее направление увеличения стойкости вершин резцов [4,5], основанное на изменении кинематики станка. При обработке основания зуба колеса скорость резания в результате изменения кинематики станка уменьшается, и вследствие этого уменьшается теплота резания; при этом стойкость вершинного режущего лезвия приближается к стойкости бокового режущего лезвия.

Зуборезная головка с равной стойкости боковых и торцовых режущих лезвий решает задачу равно-стойкости путем изменения конструкции инструмента, а не изменения конструкции станка [4,5].

На рис.1 представлена зуборезная головка с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий, когда в работе резания находится стандартный резец, а специальный резец вышел из резания.

На рис.1: 1-корпус зуборезной головки; 2 – винты крепления; 3 –державка стандартного резца, к которой припаивается режущая твердосплавная пластина 5, обрабатывающая методом обкатки и эвольвентную часть зуба и основание зуба колеса; 4–державка специального резца, к которой припаивается режущая твердосплавная пластина 6, обрабатывающая методом обкатки основание зуба колеса; 7- эвольвентная часть зуб колеса; 8-основание зуба колеса; R_a –радиус окружности вершин зубьев колеса в среднем сечении; $R_{акт}$ –радиус начала активного, эвольвентного профиля зуба колеса; R_f –радиус окружности оснований (впадин) зубьев колеса.

На рис.2 представлена зуборезная головка с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий, когда в работе резания находится специальный резец, обрабатывающий основание, а стандартный резец вышел из резания. На рис.2 обозначения такие же, как и на рис.1, в том числе: R_a –радиус окружности вершин зубьев колеса в среднем сечении; $R_{акт}$ –радиус начала активного, эвольвентного профиля зуба колеса; R_f –радиус окружности оснований (впадин) зубьев колеса.

На рис.3 представлены схемы сечений стружек: 1-схемы сечений стружек стандартными резцами; 2-схемы сечений стружек специальными резцами.

Здесь необходимо отметить следующее важное обстоятельство. Известны зуборезные головки с раздельной схемой обработки для нарезания зубьев с поднутренным основанием, в которых кроме стандартных резцов установлены специальные резцы [6,7]. Такая головка с раздельной схемой обработки представлена на рис.4.

На рис.4: 1-корпус зуборезной головки; 2-винты крепления; 3-державка специального резца, к которой припаивается режущая твердосплавная пластина 5, обрабатывающая методом обкатки и эвольвентную часть зуба и основание зуба колеса; 4 – державка специального резца, к которой припаивается режущая твердосплавная пластина 6, обрабатывающая методом обкатки основание зуба колеса; 7- эвольвентная часть зуб колеса; 8-основание зуба колеса; R_a –радиус окружности вершин зу-

бьев колеса в среднем сечении; $R_{акт}$ –радиус начала активного, эвольвентного профиля зуба колеса; R_f – радиус окружности оснований (впадин) зубьев колеса; R_1 –расстояние вершины режущей твердосплавной пластины специальных резцов от оси головки (стандартное расстояние); R_2 - расстояние вершины режущей твердосплавной пластины стандартных резцов от оси головки ($R_1 > R_2$); H – разность вылетов стандартных и специальных резцов; α – угол профиля специального резца (отличный от стандартного).

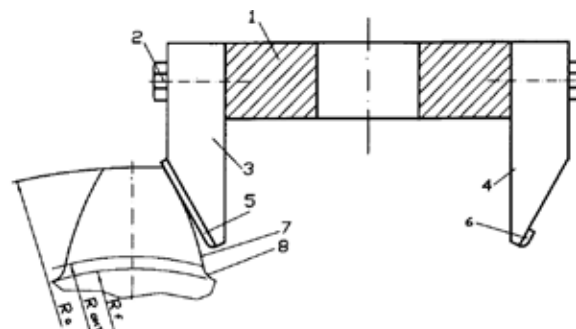


Рисунок 1. Зуборезная головка с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий; в резании находится стандартный резец

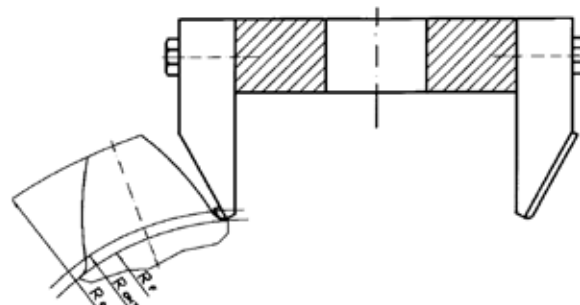


Рисунок 2. Зуборезная головка с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий; в резании находится специальный резец

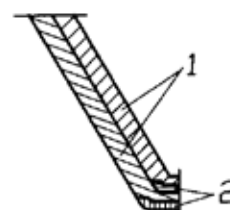


Рисунок 3. Схема сечений стружек от стандартных и специальных

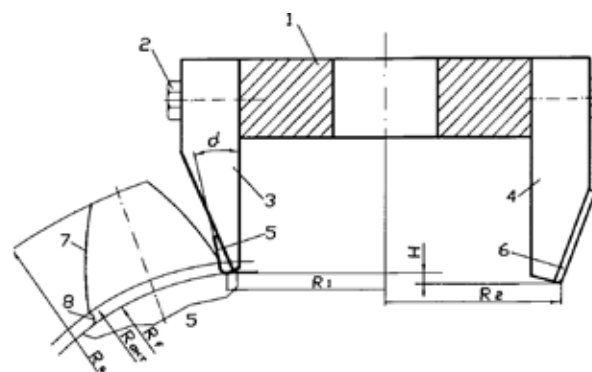


Рисунок 4. Зуборезная головка с раздельной схемой обработки; в резании находится специальный резец

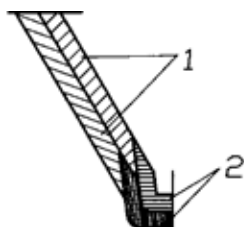


Рисунок 5. Схема сечений стружек от стандартных и специальных резцов

Зуборезные головки с раздельной схемой обработки предназначены для нарезания зубьев конических колес с поднутренным основанием; это специальные головки. Специальные резцы в этих головках имеют угол профиля отличный от стандартного, по этой причине эти головки не могут обрабатывать зубья стандартных колес; стойкость специальных резцов в 3-4 раза меньше стандартных, так как они несут большую нагрузку. В этих головках и не ставится задача получения равноустойчивости, а ставится задача получения оптимальной геометрии поднутренного основания зубьев.

Заметим, что если сделать $R1 = R2$, то зуборезными головками с раздельной схемой обработки можно нарезать стандартные зубья. Но при этом вершины специальных резцов работают только локальным участком, быстро изнашиваются и практически не помогают стандартным резцам.

На рис.5 представлены схемы сечений стружек для зуборезной головки с схемой обработки: 1-схемы сечений стружек стандартными резцами; 2-схемы сечений стружек специальными резцами.

Зуборезная головка с равной стойкости боковых и торцовых режущих лезвий на рис.1 и на рис.2 обрабатывает стандартные колеса и отличается от стандартной головки тем, что в ней дополнительно установлены специальные резцы, которые помогают стандартным резцам головки обрабатывать основание зубьев. То есть основание зубьев обрабатывает в два раза больше режущих лезвий и стойкость боковых и вершинных режущих лезвий выравнивается и становится примерно одинаковым, а стойкость головки в целом увеличивается примерно в два раза и становится равной стойкости боковых режущих лезвий.

Заметим, что если специальные резцы удалить от оси головками (по отношению к стандартным зубьям), то этими головками можно нарезать зубья с поднутренным основанием. Но в этом случае перетачивать специальные резцы нужно вне корпуса зуборезной головки отдельно со стандартными резцами.

Анализ стойкости зуборезной головки с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий проведен в институте «Гипроуглемаш» в производственных условиях на зуборезном станке мод. 528С при полуставном нарезании конических колес с припуском 0,8 мм под чистовую обработку. Использовали стандартную зуборезную головку типа ЭНИМС с номинальным диаметром 457,2мм (18"), в которой поочередно установлены 12 стан-

дартных и 12 специальных резцов. То есть головка отличается от стандартной тем, что в ней дополнительно установлены специальные резцы меньшей высоты, равной высоте стандартного основания зуба колеса.

Высота основания равна $h=0,3m$ и рассчитывается по среднему диаметру биэквивалентных цилиндрических колес $Z1э, Z2э$ по формуле $Z1э = Z1 / \cos \omega^3 \cdot \cos \gamma1$; $Z2э = Z2 / \cos \omega^3 \cdot \cos \gamma2$, где: m – величина модуля, это отношение шага зацепления к числу π ; $Z1$ – число зубьев конической шестерни; $Z2$ – число зубьев конического колеса;

$Z1э$ – число зубьев биэквивалентной цилиндрической шестерни; $Z2э$ – число зубьев биэквивалентного цилиндрического колеса; ω – угол наклона зубьев колес; $\gamma1$ – угол делительного конуса конической шестерни; $\gamma2$ – угол делительного конуса конического колеса.

Головка односторонняя, способ нарезания – встречный. Параметры нарезаемых колес: $m=13,5$ мм – величина модуля; $Z1=12-15$ – число зубьев конической шестерни; $Z2=20-25$ – число зубьев конического колеса; $B=70$ мм – ширина зубчатых венцов; $V=90-130$ м/мин – скорость резания; $t=12-20$ с. Резание происходило без применения СОЖ. Угол наклона зубьев равен нулю (колеса типа Зерол). Колеса изготавливались из стали 20Х2Н4А твердостью 197- 241 НВ. Критерий затупления резцов $f=0,3$ мм по задней поверхности; режущие пластины из твердого сплава ВК10 ОМ, припаянные к державке припоем Л63.

Результаты замеров статистически обработаны [8] и сведены в таблицу 1.

Таблица 1. Стойкость режущих лезвий T_p в зависимости от t и V

Стойкость боковых и вершинных режущих лезвий, T_p , час	Время обработки одной стороны зуба, t , с	Скорость резания, V , м/мин
27,9	20	110
21,0	15	110
16,8	12	110
42,5	20	90
19,5	20	130

Стандартная зуборезная головка при обработке среднелегированных сталей имеет стойкость примерно 14 часов. Из таблицы 1 видно, что испытываемая головка имеет стойкость примерно в два раза больше стандартной при рекомендуемых режимах резания $t=20$ с, $V=110$ м/мин для среднелегированных сталей [9]. Другие строки таблицы соответствуют другим режимам резания и других сталей, которые всегда имеют место в технологических процессах технологических предприятий.

В начальной стадии процесса резания (когда все резцы головки острые) нарезаемые колеса имеют 8-ю степень точности с шероховатостью поверхности $Rz=10-15$ мкм.

Степень кинематической точности по биению зубчатого венца определялась на приборе

ЧЗМИ, степень плавности работы по отклонению окружного шага определялась шагомером БВ-5044. Степень точности по шероховатости определялась по эталонам шероховатости. В конце периода стойкости по критерию величины фаски износа на задней поверхности $f=0,3$ мм степень точности из 8-ой частично, по некоторым показателям, переходила в 9-ую. После затупления резцы по боковым режущим лезвиям и по вершинным режущим лезвиям перетачивались вне корпуса фрезы в специальном приспособлении на плоскошлифовальном станке алмазными кругами. Величина затупления резцов определялась с помощью лупы Бринелля непосредственно на станке после его остановки.

На основании табл.1 с использованием [8] была выведена эмпирическая формула стойкости зуборезной головки с равной стойкости боковых и вершинных режущих лезвий на базе степенных функций

$$T = C \cdot t^x / V^y,$$

где: T – стойкость боковых и вершинных режущих лезвий (час); t – время обработки одной стороны зуба колеса(с); V – скорость резания (м/мин); $C=30600$ – безразмерная эмпирическая постоянная; x, y – эмпирические коэффициенты: $x=0,96$ и $y=2,1$.

Численный пример. Найти стойкость T при $t=20$ с, $V=130$ м/мин.

$$T = 30600 \cdot 20^{0,96} / 130^{2,1} = 19,5 \text{ час.}$$

На основании табл.1 с использованием [8] был построен эмпирический график, представленный на рис.6, где T – стойкость боковых и вершинных режущих лезвий (час);

V – скорость резания (м/мин); t – время обработки одной стороны зуба (с).

Равностойкость боковых и вершинных режущих лезвий резцов в зуборезной головке с равной стойкостью боковых и вершинных режущих лезвий

является приблизительной и может незначительно нарушаться в ту или в другую сторону при изменении режимов резания или допусков на биение режущих лезвий стандартных и специальных резцов. Восстановление равностойкости режущих лезвий резцов в головке может осуществляться изменением при переточке величин радиусов закругления вершин резцов. Заметим, что точно, с небольшими колебаниями установить равностойкость можно только при установившемся технологическом процессе, характерном для массового и крупносерийного производства.

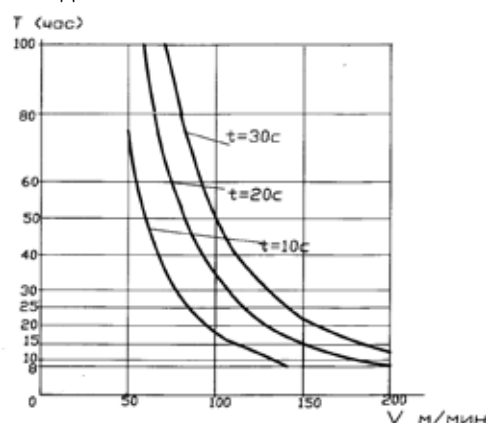


Рисунок 6. График зависимости стойкости режущих лезвий T (час) от V (м/мин) при различных значениях t

ВЫВОДЫ

Основное назначение зуборезной головки с равной стойкостью боковых и вершинных режущих лезвий состоит во внедрении ее в производство, так как эта головка, наряду с экономией инструментального материала, имеет стойкость режущих лезвий при типовых режимах резания ориентировочно в два раза больше по сравнению со стандартной. ■

Библиографический список

1. Черкашин В.П. Концевая фреза с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий // Вестник машиностроения. - 2008. - №11. - С.53-55.
2. Черкашин В.П., Дворянинов Д.С. Концевая фреза с равной стойкостью боковых и торцовых режущих лезвий для обработки звезд движителей механизмов подачи // Сборник научных трудов семинара «Современные технологии в горном машиностроении». - Московский государственный горный университет. 2011. С.199 - 211.
3. Патент на полезную модель 125502 РФ МПК 7 В23В 27/16 Концевая фреза повышенной стойкости // Черкашин В.П., Водилев А.В. Опубликовано в бюллетене №7 2013.
4. Силкин В.П. Стабилизация сил и температуры резания при черновой обработке конических колес с круговыми зубьями // Станки и инструмент. - 1984. - №7. - с.36-37.
5. Силкин В.П. Черновая обработка конических колес с переменной скоростью резания // Вестник машиностроения. - 1981. - №9. - с.26-27.
6. Черкашин В.П. Выбор параметров зуборезной головки с отдельной схемой обработки // СТН (станки и инструмент). - 2006. - №12. - с.14-16.
7. Черкашин В.П. Стойкость зуборезной головки для нарезания конических колес // СТН (станки и инструмент). - 2003. - №6. - с.33-35.
8. Яковлев К.П. Математическая обработка результатов измерений. - М.-Л. Госуд. Издательство научно-технической литературы. 1950. 388 с.
9. Справочник металлста. В 5т. // Е.Д. Баклунов, А.К. Белоухов, М.И. Жебин и др. Под ред. А.Н. Малова. - М.: Машиностроение. 1977. Том 3. - 748 с.

АВТОМАТИЗАЦИЯ СБОРА ДАННЫХ В НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Андрей Сергеевич ВАРДАШКО

Алматинская Международная Академия Бизнеса

В последние годы в крупных нефтедобывающих компаниях наблюдается тенденция снижения ручного сбора данных с измерительных устройств.

Это связано как с желанием компании увеличить автоматизацию производства, так и с целью сокращения сотрудников, работающих на опасных участках, особенно на месторождениях с высоким содержанием сероводорода в нефти.

В данной статье описан опыт внедрения системы автоматизированного сбора данных на крупном Казахском месторождении.

В большинстве случаев, нефтяное месторождение представляет из себя множество объектов, расположенных на значительном удалении друг от друга.

На каждом объекте, будь это нефтяная скважина, насос или трубопровод, установлены измерительные приборы, выдающие показатели расхода, температуры, давления и другие, необходимые для контроля и управления процессом нефтедобычи.

В предыдущие годы сбор данных с измерительных устройств месторождения и нефтеперерабатывающего завода осуществлялся вручную, что подразумевало необходимость содержания большого количества персонала, каждый сотрудник должен был ежедневно обходить десятки объектов, снимать показания с приборов и заносить показания в журнал учета для дальнейшего использования инженерами и руководителями эксплуатации месторождения.

Часто собранные данные были неточными и, иногда, противоречивыми, не соответствующими текущей ситуации на месторождении, что затрудняло возможность ее применения для анализа, и усложнялся процесс принятия решений руководителями завода, особенно это стало заметно во время аварийных ситуаций и в случаях планируемого профилактического обслуживания завода.

Это послужило причиной создания комиссии по проверке процесса сбора данных на месторождении.

Во время аудита было выявлено, что процесс сбора и хранения данных показаний приборов не контролируется, чем стали пользоваться недобросовестные сотрудники компании.

Часть ошибок объяснялось физическими факторами – испорченный прибор или плохое освещение, затрудняющее сбор данных.

Но значительная часть ошибок была следствием человеческого фактора – сотрудники подделывали показания, записывали «примерное» значение показателей на участках, где измерительные приборы установлены в труднодоступном месте. Так же были выявлены сотрудники, уклоняющиеся от своих обязанностей по сбору данных с удаленных объектов. Такие случаи были особенно распространены на территориях с резко-континентальным климатом, где температура зимой опускается до минус 50°C, а летом достигает плюс 60°C.

Для устранения недостатков при ручном сборе данных измерительных приборов на месторождении руководством компании было принято решение разработать и внедрить систему автоматизированного сбора данных, с последующим ее хранением и представлением всем заинтересованным сторонам.

Компьютеризированная информационная система должна была упростить хранение и поиск, снизить риск потери информации. При выборе оптимальной системы учитывались такие моменты, как начальная форма, ожидаемые объемы начальной информации, потенциальные потребители, время хранения и защита информации.

Общая схема организации сбора данных после внедрения проекта представлена на рисунке 1.

Данные, собранные со скважин, и с групповых замерных установок (ГЗУ), расположенных на промысле, по оптоволоконной сети поступают на распределенную систему контроля (DCS).

Данные с нефтедобывающего завода поступают в систему управления заводом (SCADA).

Все данные с DCS и SCADA поступают в базу данных исторических процессов (PHD).

В данное время в системе PHD более 400 тыс. «точек» - уникальных измерителей. Каждая «точка» содержит информацию о ее местоположении, назначении, и типе выдаваемых данных.

Управление нефтяными скважинами и заводом производится посредством изменения показателей в системах DCS и SCADA.

PHD – база данных, хранящая информацию о данных со всех «точек» для возможности анализа. Данные с PHD позволяют удаленно видеть ситуацию на месторождении в режиме реального времени.

Системы DCS, SCADA и PHD объединены в защищенную сеть управления заводом, доступ в эти системы ограничен узким кругом лиц, имеющих специальные полномочия.

принятии управленческих решений на всех уровнях управления компании.

Разработанная и внедренная система позволила увеличить качество собираемой информации, возможность ее применения для управления нефтедобывающим заводом в режиме реального времени. Хранение и доступность собранных данных позволило производить анализы текущего и вероятного развития событий, при изменении одного или не-

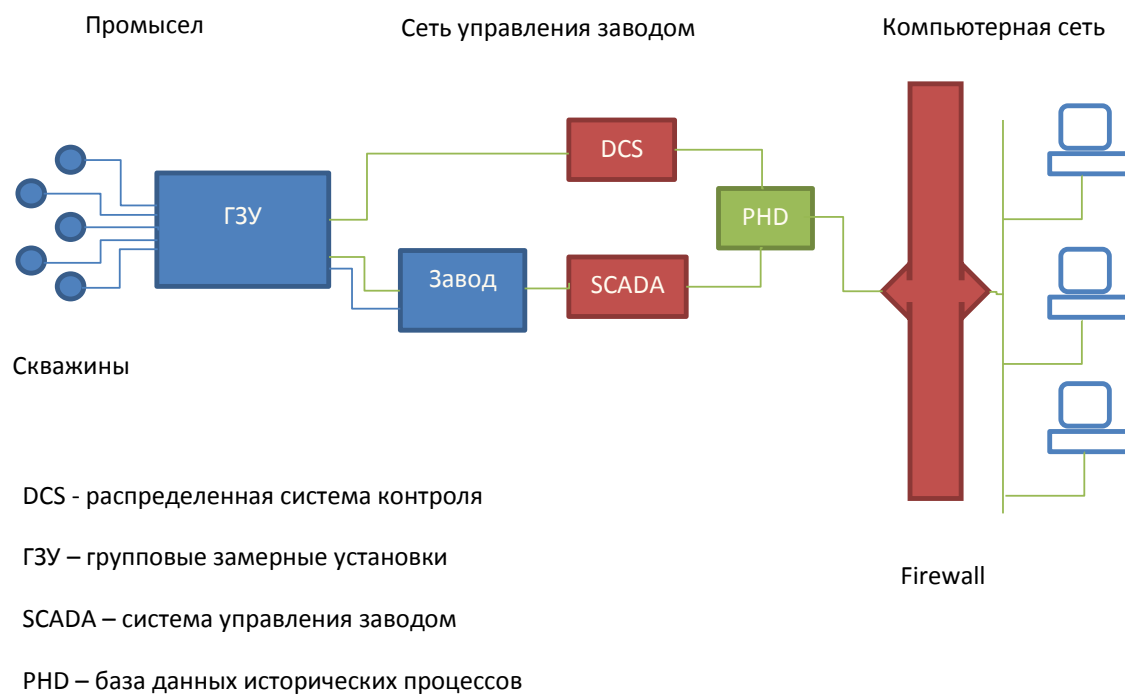


Рисунок 1. Модель сбора данных с нефтеперерабатывающих скважин

Сотрудники, работающие в компьютерной сети компании не могут получить доступ к историческим данным систем управления заводом (SCADA) и к распределенной системе контроля, но имеют возможность работать с архивными данными, хранящимися в базе данных исторических процессов (PHD) подключаясь через систему защиты от компьютерных атак Firewall.

Собранная информация используется интерактивными программами, отображающими необходимую информацию о добыче нефтепродуктов, ее количестве и качестве всем заинтересованным отделам. Так же эти данные используются для составления регулярного отчета государственными инстанциями.

Руководство компании используют полученные данные для построения графиков добычи, планирования систем продажи и транспортировки нефтепродуктов, что играет существенную роль при

скольких параметров добычи нефти.

Так же внедренная система позволила в значительной степени устранить выявленные во время аудита недостатки в определении потребностей в информации, в планировании деятельности сотрудников, и были внесены изменения в процесс мотивирования персонала.

Описанные выше структура сбора информации с нефтяных месторождений может быть использована и на других нефтедобывающих производствах. Важной чертой данной структуры является ее автоматизация, улучшение качества собираемых данных, сокращения числа сотрудников, участвующих в процессе сбора и обработке данных, возможность применения и реагирования на изменившиеся условия работы производства в режиме реального времени, что особенно актуально в экстремальных условиях труда и во время аварийных ситуаций. ■

Библиографический список

1. Сборник ресурсов для проекта. : Учеб.-метод. пособие. /Пер. с англ. – Жуковский: МИМ ЛИНК, 2012. – (RZR700 «Управление деятельностью и изменениями»)
2. Материал из Википедии — свободной энциклопедии (<http://ru.wikipedia.org/wiki>)

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАБОТКИ ДЕТАЛЕЙ НА СТАНКАХ С ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ЭТАПЕ АНАЛИЗА И ПРОГРАММИРОВАНИЯ



Елена Владимировна СИДОРЧИК

аспирант кафедры электронных приборов
факультета электронной техники

Северо-Кавказского государственного металлургического института
(государственного технологического университета)

Аннотация. В статье рассматривается возможность повышения эффективности технологического процесса при обработке деталей на станках с числовым программным устройством и возможность более полного обеспечения повышения эффективности производительности работы. Доказано, что необходимо на программном уровне закладывать коррекцию траектории, которая компенсирует износ, а также обеспечивает получение требуемой точности.

Ключевые слова: станок с числовым программным устройством, технологический процесс программирования, повышение эффективности, выполнение программно-точных операций.

Введение и постановка задачи исследования. Станки с числовым программным устройством (ЧПУ) являются прогрессивным видом оборудования, но это не означает, что перевод любой детали или заготовки дает экономический эффект. Опыт предприятий показывает, что при обработке одних деталей эффект может быть весьма значительным, а в других случаях эффект небольшой, иногда же обработка деталей на станках с ЧПУ окажется убыточной. Показатели эффективности при этом могут быть различными: снижение себестоимости обработки, повышение производительности, повышение качества изделия. Эти показатели должны учитываться при разработке программного кода, технологические возможности ЧПУ должны при этом использоваться наиболее полно.

Предлагаемые методы решения. Конкретные условия производства выделяют значение следующего принципа: чем выше

концентрация обработки детали на станке с ЧПУ по сравнению с универсальным оборудованием, тем выше эффективность числового управления. При обработке деталей средней сложности технологический процесс насчитывает 20-70 и более операций. При использовании точной программной настройки станка, программной регулировки приспособления и инструмента технологические возможности могут значительно превышать возможности универсального оборудования на производстве.

Технологический процесс обработки детали состоит всегда из нескольких отдельных операций. При выполнении операций на станке с ЧПУ требуется уточнять все параметры технологической обработки. При токарной обработке центр инструмента совпадает с центром окружности по вершине резца, поэтому задавать необходимое положение инструмента и определить путь обхода опорных точек. Эскиз обработки необходимо разрабатывать не только для перемещения по осям X и Y, но и по оси Z.

При черновой обработке траектория является

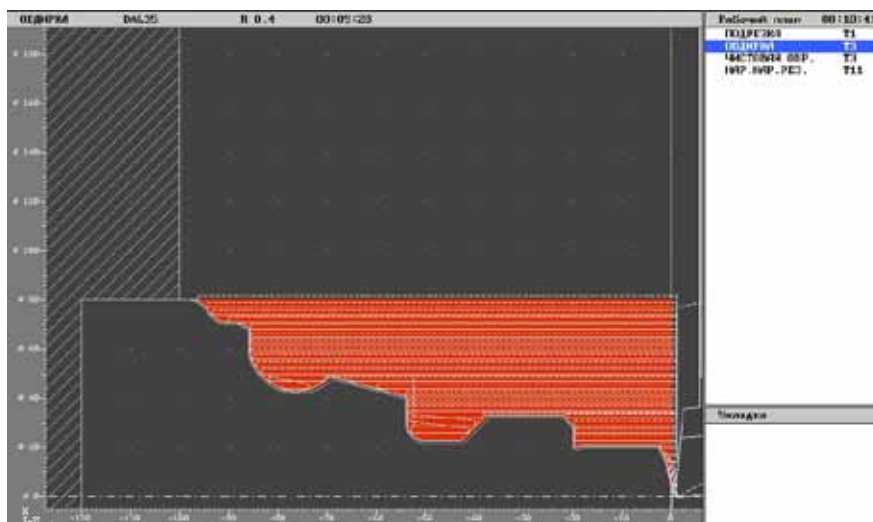


Рисунок 1. Необходимость программного ориентирования технологических операций

более сложной, появляются черновые проходы, после выполнения которых программируется чистовой проход.

Выбор режимов резания имеет очень важное значение для качества управляющих программ. До 50% всех ошибок при обработке детали или заготовке на станке с ЧПУ составляют ошибки, связанные с неправильным назначением режимов резания.

Учитывая это, режимы резания в программе должны быть составлены на основании выбора максимально возможной подачи, максимально возможного значения глубины резания, скорости резания, обеспечивающей максимальную стойкость инструмента.

Критическое обсуждение результатов исследований. Время работы станка с ЧПУ со-

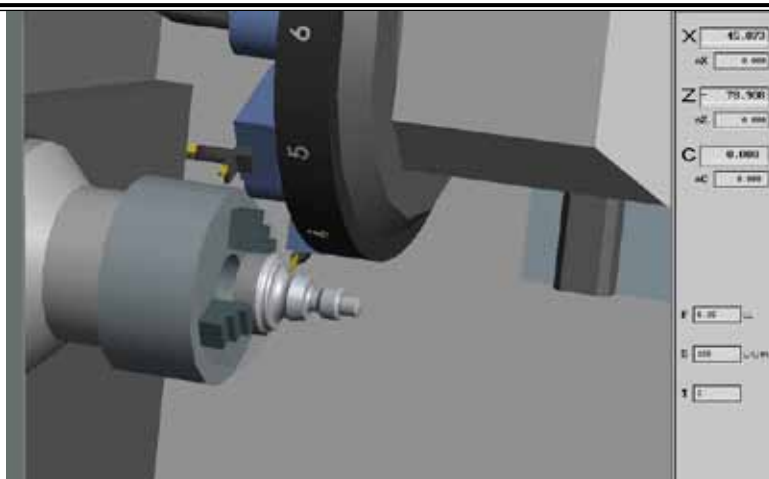


Рисунок 3. Имитация технологических операций на программном уровне

кращается на 20-30% за счет интенсификации режимов резания. При сокращении числа операций

При сокращении числа операций сокращается также число установок, затраты времени, связанные с переходами и проходами, сокращаются незначительно и только за счет более высоких скоростей холостых перемещений в автоматических циклах. Чем технологически сложнее деталь в обработке, тем выше эффективности использования числового управления. В целом вспомогательное время при обработке на станках с ЧПУ при точной настройке технологических процессов во время разработки программного кода сокращается примерно на 50% и более. ■

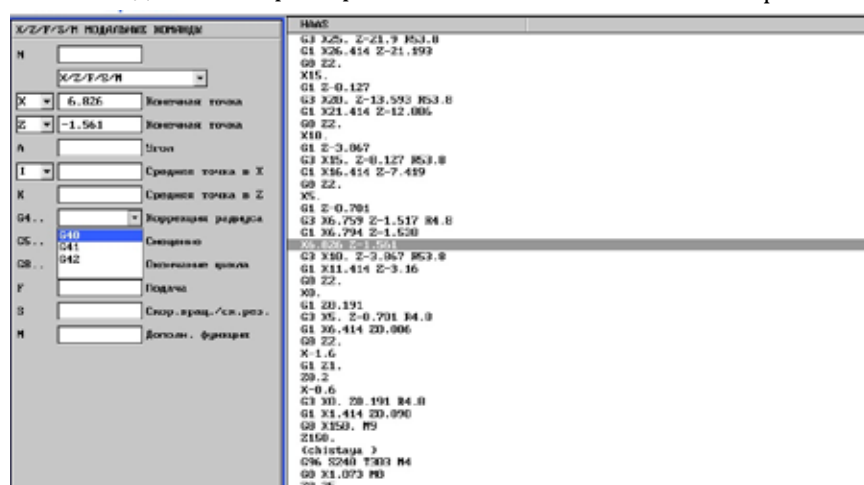


Рисунок 2. Точная программная настройка технологических процессов

Библиографический список

1. Технология обработки металла на станках с программным управлением. / Под ред. Мычко В.С. – М.: «Высшая школа», 2010, 219 с.
2. Современный станок с ЧПУ и CAD/CAM система. / Под ред. Ловыгина А.А., Тевяковскогo Л.Д. – М.: «ДМК Пресс», 2012, 189 с.
3. Станки с ЧПУ и оборудование гибких производственных систем: Учебное пособие для студентов вузов. / Под ред. Харченко А.О. - К.: ИД «Профессионал», 2004. - 304 с.

ИЗДАНИЕ МОНОГРАФИИ (учебного пособия, брошюры, книги)

Если Вы собираетесь выпустить монографию, издать учебное пособие, то наше Издательство готово оказать полный спектр услуг в данном направлении

Услуги по публикации научно-методической литературы:

- орфографическая, стилистическая корректировка текста («вычитка» текста);
- разработка и согласование с автором макета обложки;
- регистрация номера ISBN, присвоение кодов УДК, ББК;
- печать монографии на высококачественном полиграфическом оборудовании (цифровая печать);
- рассылка обязательных экземпляров монографии;
- доставка тиража автору и/или рассылка по согласованному списку.

Аналогичные услуги оказываются по изданию учебных пособий, брошюр, книг.

Все работы (без учета времени доставки тиража) осуществляются в течение 20 календарных дней.

Справки по тел. (917) 372-06-78, post@nauchoboz.ru.

Уважаемые читатели!

Если Вас заинтересовала какая-то публикация, близкая Вам по теме исследования, и Вы хотели бы пообщаться с автором статьи, просим обращаться в редакцию журнала, мы обязательно переправим Ваше сообщение автору.

Наши полные контакты Вы можете найти на сайте журнала в сети Интернет по адресу www.naupers.ru Или же обращайтесь к нам по электронной почте post@naupers.ru

С уважением, редакция журнала “Научная перспектива”.

Издательство «Инфинити».

Свидетельство о государственной регистрации ПИ №ФС 77-38591.

Отпечатано в типографии «Принтекс». Тираж 750 экз.

Цена свободная.